

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



NOVI KORACI U BORBI ZA PRAVEDNIJI SUSTAV NAGRAĐIVANJA I PLAĆA

Nakon uspješno dogovorenog modela nagrađivanja za operatere u poštanskim uredima, nastavljamo razgovore s poslodavcem kako bi se ispravile nepravde i u ostalim ključnim sektorima: **sortirnicama, ekspres dostavi te među kontrolorima smjena**. Naime, podsjećamo da su radnici u navedenim kategorijama radnih mjesta svojevremeno imali mogućnost ostvarivanja prava na varijabilni dio plaće te da im je po "nečijem" dekretu uskraćena ta mogućnost. U razgovorima koje smo obavili u nekoliko navrata s predsjednicom Uprave Ivanom Mrkonjić i izvršnim direktorom tehnologije i procesa Ivicom Paradžikom, usuglasili smo se da je takvo stanje neodrživo te da se hitno mora iznaći model nagrađivanja i za navedene radnike. Sukladno tome, uskoro **očekujemo povratnu informaciju o poduzetim radnjama i konkretnom prijedlogu** koji će adekvatno vrednovati njihov doprinos sustavu HP-a. Poseban naglasak u razgovorima stavljen je i na rješavanje apsurdne situacije u kojoj se nalaze **pojedini kontrolori smjena i voditelji tima**. Trenutno svjedočimo situaciji u kojoj **dio radnika na tim pozicijama ima manju osnovnu plaću od radnika kojima izravno rukovode**. Ovakav sustav nije samo nelogičan, već i izrazito demotivirajući, posebno kada znamo da jedan dio njihovih kolega ima veće bodove, a obavljaju iste poslove. Poslodavac se obvezao riješiti ovaj problem kako bi se osigurala pravedna hijerarhija plaća i ujednačili koeficijenti za iste poslove. Pratit ćemo provedbu i o svim novim informacijama pravovremeno vas izvijestiti.



SISTEMATSKI PREGLEDI ZA RADNIKE HRVATSKE POŠTE

Temeljem članka 67. Kolektivnog ugovora za radnike Hrvatske pošte, Hrvatska pošta ugovorila je 26. veljače 2026., dodatno zdravstveno osiguranje (DZO) za svoje radnike koje je sklopljeno s *Wiener osiguranjem Vienna Insurance Grupom* na dvije godine. Dodatno zdravstveno osiguranje obuhvaća preventivnu zaštitu kroz sistematske preglede i kurativnu zaštitu prema indikaciji – liječenje. **Svim se zdravstvenim uslugama radnici imaju pravo koristiti bez sudjelovanja u troškovima. Pravo na korištenje usluga iz DZO-a imaju radnici prema kadrovskoj evidenciji uz uvjet da su na dan ugovaranja usluge u Hrvatskoj pošti zaposleni duže od 6 mjeseci. Ostalim radnicima i novozaposlenima osiguranje počinje teći od 15. dana sljedećeg mjeseca od ispunjenja navedenog uvjeta.**

KAKO SE NARUČITI?

Svaki radnik osobno treba zatražiti korištenje usluga iz DZO-a kontaktiranjem medicinske asistencije osiguratelja koja će traženu uslugu dogovoriti u najkraćem mogućem roku u jednoj od ugovornih zdravstvenih ustanova i dati radniku detaljne upute o načinu pripreme za tražene zdravstvene preglede. Telefonski broj za naručivanje je 072 700 600 radnim danom od 8 do 16 sati. Adresa e-pošte za naručivanje je dzo-asistenca@wiener.hr.

SISTEMATSKI PREGLEDI – PREVENTIVA

Radnik ima pravo na obavljanje jednog sistematskog pregleda unutar dvije godine. Pregledi su podijeljeni u dvije grupe:

1. sistematski pregledi za žene
2. sistematski pregledi za muškarce.

1. SISTEMATSKI PREGLEDI ZA ŽENE (EKG s očitanjem; laboratorijske pretrage (SE, KKS, urin kompletan, GUK, kolesterol, HDL, LDL, trigliceridi, ALT, AST, gama GT, AF, Fe, T3, T4, TSH, bilirubin, kreatinin, *acidum*

uricum – mokraćna kiselina); ultrazvuk abdomena (žučni mjehur, jetra, gušterača, slezena, bubrezi, mokraćni mjehur); ultrazvuk dojki; ginekološka obrada: pregled, PAPA test, ginekološki UZV; UZV štitnjače; internistički pregled i završno mišljenje; mamografija (za žene iznad 40 godina).

2. SISTEMATSKI PREGLEDI ZA MUŠKARCE (EKG s očitanjem; laboratorijske pretrage (SE, KKS, urin kompletan, GUK, kolesterol, HDL, LDL, trigliceridi, ALT, AST, gama GT, AF, Fe, T3, T4, TSH, bilirubin, kreatinin, *acidum uricum* – mokraćna kiselina, PSA); ultrazvuk abdomena (žučni mjehur, jetra, gušterača, slezena, bubrezi, mokraćni mjehur); ultrazvuk prostate; UZV štitnjače; internistički pregled i završno mišljenje.

LIJEČENJE – ZDRAVSTVENA ZAŠTITA NA INDIKACIJU (KURATIVA)

Radnik tijekom dvije godine ima pravo na medicinski indiciranu zdravstvenu zaštitu koja se sastoji od specijalističkih i kontrolnih pregleda, dijagnostičke obrade i laboratorijskih pretraga.

MEDICINSKA INDIKACIJA je pisani medicinski dokument (specijalistički nalaz, uputnica obiteljskog liječnika ili potvrda o izdanoj elektroničkoj uputnici) kojom se potvrđuje potreba za obavljanjem daljnjih pregleda ili dijagnostičkih i laboratorijskih postupaka. Indicirani pregled je medicinska usluga koju je preporučio liječnik, a za koju postoje dokumentirani simptomi, znakovi ili klinički i laboratorijski nalazi na temelju kojih je usluga preporučena.

GDJE SE MOGU OBAVITI ZDRAVSTVENE USLUGE?

Sistematski pregled može se obaviti u bilo kojoj županiji u Republici Hrvatskoj i Gradu Zagrebu prema osobnom odabiru radnika u zdravstvenim ustanovama prema popisu kojeg možete pronaći na intranetu HP-a:

<https://intranet.posta.int/hr/sve-aktualnosti/aktualno/ugovoreno-dodatno-zdravstveno-osiguranje-za-radnike/10890>

Važna napomena! Voditelji su dužni s ovom obavijesti upoznati sve nazočne i nenazočne radnike te im omogućiti odlazak na sistematski pregled. Za detaljne informacije možete se obratiti i našim sindikalnim povjerenicima.

SINDIKATI POZIVAJU NA VELIKI PROSVJED

18. TRAVNJA, U ZAGREBU

„HRVATSKA ZAJEDNO ZA VEĆE PLAĆE I MIROVINE“

Tri sindikalne središnjice, **Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH)**, **Nezavisni hrvatski sindikati (NHS)** i **Matica hrvatskih sindikata (MHS)** te **Sindikata umirovljenika Hrvatske (SUH)** prošli su tjedan održali konferenciju za novinare na kojoj su **pozvali sve radnike, umirovljenike, studente, ali i sve ostale građane Hrvatske da se priključe prosvjedu „Hrvatska zajedno za veće plaće i mirovine“ koji će se, održati u Zagrebu, na Trgu bana Josipa Jelačića, 18. travnja 2026. godine, u 12.00 sati.**

Cilj prosvjeda je upozoriti na **neizdrživo financijsko stanje velike većine građana Hrvatske, a sve kao rezultat pohlepe vlasnika kapitala**, koji beskrajno iscrpljuju naše resurse ne vodeći računa o budućnosti Hrvatske i preživljavanju običnog „malog“ čovjeka. Podatak koji to zorno ilustrira je da je u razdoblju od 2015. do 2024. godine neto dobit poduzetnika porasla za čak 336 posto, dok je prosječna plaća zaposlenih porasla 72 posto. Radnici su zaradili tvrtkama povećanje dobiti, ali pravednu nagradu nisu dobili. Sindikati su poručili: „Nama je dosta!“

Mladen Novosel, predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH), istaknuo je: „Hrvatska je danas u prijelomnom trenutku. Ne možemo se pomiriti sa činjenicom da su **poslodavci u zadnjih 12 godina**, nakon ulaska u Europsku uniju, **otjerali iz Hrvatske preko 400.000 radnika zbog pohlepe za profitom**. Posljedica toga čina je da poslodavci **danas „nabavljaju“ radnike iz zemalja Azije i Afrike, a uskoro će i robote i sustave umjetne inteligencije**, samo da debelo zarađuju na niskoj cijeni rada. **Hrvatski sindikati ovim prosvjedom pozivaju radnike, umirovljenike, studente kao i sve ostale građane da kažu dosta je nepravedne raspodjele zajedničke stečene vrijednosti, niskih plaća i mirovina.** Tražimo i izborit ćemo bolji život u Hrvatskoj.“

Predsjednica Sindikata umirovljenika Hrvatske (SUH), Višnja Stanišić, upozorila je na alarmantno stanje među sta-

rijim građanima. „Čak 750.000 umirovljenika primaju mirovine ispod 617 eura, odnosno nalaze se ispod praga rizika od siromaštva. Umirovljenike ne zanima visina prosječne mirovine u Hrvatskoj. Oni samo vide i osjete da su im odlaskom u mirovinu njihovi mjesečni prihodi više nego prepolovljeni. Ne žele da njihova mirovina ovisi o tome kada su rođeni i koji je mirovinski zakon na snazi kad steknu uvjete za mirovinu. Zanima ih pravedniji način usklađivanja mirovina, da se visina godišnjeg dodatka regulira zakonom i da ne umru prije nego što im ukinu penalizaciju. Stari smo i nemamo vremena čekati.“

Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS), Dražen Jović, upozorio je na duboku neravnotežu u raspodjeli stvorene vrijednosti: „U razdoblju od 2015. do 2024. godine neto dobit poduzetnika porasla 336 posto, dok je prosječna plaća zaposlenih porasla 72 posto. Plaće rastu, ali ne dovoljno, a prostora ima.“ Dodao je kako prosječna godišnja bruto plaća u Hrvatskoj iznosi oko 24.000 eura što je tek 59 posto prosjeka Europske unije. „Hrvatski radnici primaju 66 posto slovenske, 43 posto njemačke, 40 posto austrijske i 38 posto irske plaće. Bruto plaće moraju rasti. Potrebna su nam snažnija ulaganja u znanje, tehnologiju i kvalitetna radna mjesta, priuštivo stanovanje i zdravstvo, bez korupcije i sive ekonomije. U suprotnom ćemo nastaviti gubiti mlade i obrazovane ljude bez kojih nema budućnosti Hrvatske.“

Vodstvo sindikalnih središnjica će u ožujku i prvoj polovici travnja obići najveće hrvatske gradove i održati skupove sindikalnih povjerenika na kojima će ih dodatno informirati o razlozima prosvjeda i budućim aktivnostima.

Skupovi će se održati na sljedećim lokacijama:

Rijeka, 10. ožujka (11:00 h), Građevinski fakultet, Radmile Matejčić 3

Split, 17. ožujka (11:00 h), Fakultet elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje, Ruđera Boškovića 32

Osijek, 24. ožujka (11:00 h), Fakultet agrobiotehničkih znanosti, Vladimira Preloga 1

Zagreb, 9. travnja (11:00 h), Dom sindikata hrvatskih grafičara, Ul. Šandora Breščenskoga 4

Vidimo se 18. travnja u 12.00 sati u Zagrebu na Trgu bana Josipa Jelačića.

Okupljanje je do 11.00 sati na Trgu Republike Hrvatske, ispred zgrade Hrvatskog narodnog kazališta.

HRVATSKA ZAJEDNO ZA VEĆE PLAĆE I MIROVINE!



Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Nenad Puškar, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikato-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikato-hsp.hr

ISSN: 1333-4530