

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR!

Predstavnici poslodavca i reprezentativnih sindikata, **HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE** i **SINDIKATA TIGER**, dana 15. svibnja 2025. potpisali su s Upravom Hrvatske pošte novi Kolektivni ugovor za radnike društva HP-Hrvatska pošta d.d.

Ovaj Kolektivni ugovor rezultat je zajedničkih aktivnosti dvaju reprezentativnih sindikata koji djeluju u Hrvatskoj pošti, a potrebno je naglasiti činjenicu da je poslodavac na samom početku pregovora bio itekako suzdržan oko gotovo svih sindikalnih zahtjeva. Zbog toga postizanje dogovora s poslodavcem nije bilo nimalo lako. Pregovori su se neočekivano odužili i do samoga kraja bili su prilično iscrpljujući i neizvjesni.

Uspjeli smo ugovoriti neka nova, ali i vraćanje prava koja su radnicima bila oduzeta još 2012. godine.

Ovaj Kolektivni ugovor nastavak je brojnih uspješnih sindikalnih aktivnosti, kroz koje smo već prije s poslodavcem uspjeli dogovoriti povećanje plaća za sve operative radnike od ukupno 20 posto u 2025. godini, ali i brojnih sindikalnih aktivnosti iz ranijih godina, kao što je povećanje plaća od 25 posto za sve poštanske radnike iz 2023. godine te povećanje plaća od 20 posto za sve operative radnike iz 2022. godine.

POŠTANSKI OPERATERI – “IZMJENA KRITERIJA ZA VARIJABILU”

Bez obzira što ova tema nije dio kolektivnog ugovora, kao i da sindikati ne mogu presudno utjecati na sadržaj odluke o nagrađivanju poštanskih operatera i na novčane iznose istih, tijekom ovih pregovora **poslodavac je na inzistiranje sindikata pristao da se ukine uvjet za prodaju usluga i da se u nagrađivanje uvrsti kriterij isporuke pošiljaka na šalteru**. Vjerujemo da je ovime napravljen značajan korak u smjeru poboljšanja materijalnih prava poštanskih operatera.

Što smo to ugovorili kroz novi Kolektivni ugovor?

DAR ZA DJECU

Povodom božićnih blagdana, Poslodavac će isplatiti dar za svako dijete do 15 godina starosti u iznosu od 100 eura neto, i to u prosincu tekuće godine. Ako su oba roditelja zaposlena kod Poslodavca, pravo ostvaruje roditelj koji je nositelj zdravstvenog osiguranja djeteta. Pravo se ostvaruje temeljem stanja kadrovske evidencije i dostavljene dokumentacije (rodni list) na dan isplate.

PREHRANA I PRIJEVOZ – PREKOVREMENI RAD

Poslodavac participira u troškovima prehrane i prijevoza i za sate rada iznad punog mjesečnog fonda sati, ako je takav rad prethodno odobren i ako radnik za iste dane nije već ostvario to pravo po drugoj osnovi. Pravo se može ostvariti samo jednom po istom danu, neovisno o osnovi.

DNEVNICE ZA SLUŽBENA PUTOVANJA – POVEĆANJE S 20 NA 30 EURA

- 30,00 eura – ako putovanje traje više od 12 sati
- 15,00 eura – ako putovanje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati

JUBILARNE NAGRADE

Poslodavac će isplatiti jubilarnu nagradu za dugogodišnji rad pod uvjetom da radnik ima neprekidni staž kod Poslodavca, i to kada navršši punu godinu staža kako slijedi:

Staż (godina)	Iznos nagrade (EUR)
10 godina	300,00
15 godina	360,00
20 godina	420,00
25 godina	480,00
30 godina	540,00
35 godina	600,00
40 godina	720,00

Nagrada se isplaćuje u mjesecu koji slijedi nakon stjecanja prava.

POVEĆANI IZNOSI ZA PRIJEVOZ – RAD U DVA ILI VIŠE POŠTANSKIH UREDA

U članku koji uređuje pravo na prijevoz kod rada u dva ili više poštanskih ureda, izmijenjena je tablica dodatne participacije, kako slijedi:

Udaljenost (km)	Iznos dodatne participacije (EUR)
5 - 19,99	20,00
20 - 24,99	30,00
25 - 29,99	40,00
30 - 34,99	50,00
35 - 39,99	60,00
40 - 44,99	70,00
45 i više	80,00

GODIŠNJI ODMOR – POVEĆAN MAKSIMALAN BROJ DANA GO

Maksimalni broj dana godišnjeg odmora povećan je s dosadašnjih 28 na 29 dana godišnje, ovisno o kriterijima utvrđenima Kolektivnim ugovorom.

Novi Kolektivni ugovor sklopljen je na godinu dana, a na snagu stupa s danom potpisa, dakle 15. svibnja 2025., dok je trajanje ugovoreno do 31. svibnja 2026. godine.

Želimo se zahvaliti svim članovima naših sindikata na strpljenju i potpori, jer bez vas ne bismo uspjeli. Naš je zajednički cilj pronalaženje najboljih rješenja za očuvanje i poboljšanje stabilnosti radničkih poštanskih primanja, zatim unaprjeđenje svih drugih radnih prava poštanskih radnika, a sve to imajući na umu stabilnost poslovanja te poslovnih procesa i rezultata u Hrvatskoj pošti, o čemu svi mi u konačnici ovisimo.