

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



USKORO ZAPOČINJU PREGOVORI ZA NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR - OPERATERI ZASLUŽUJU VIŠE -

Kao uvod u pregovore za novi Kolektivni ugovor, koji uskoro započinju, u utorak 25. ožujka, održan je razgovor predsjednika reprezentativnih sindikata s Upravom Hrvatske pošte. U ovoj prigodi predsjednik Uprave Hrvatske pošte Ivan Čulo iznio je svoje viđenje aktualnog trenutka i budućih planova za razvoj Hrvatske pošte, ali je pritom govorio i o budućim materijalnim i nematerijalnim pravima poštanskih radnika.

Njegovi stavovi u bitnome se razlikuju od sindikalnih stavova. Ispred članova Hrvatskog sindikata pošte istaknuto je očekivanje da novi kolektivni ugovor bude temelj za dodatno poboljšanje radnih i materijalnih prava poštanskih radnika, a posebno smo naznačili potrebu poboljšanja materijalnih prava poštanskih operatera.

Hrvatski sindikat pošte je stava da su **poštanski operateri najoštećenija kategorija radnika.** Zbog toga smo predložili Upravi da se paralelno s pregovorima za novi Kolektivni ugovor **formira zajedničko radno tijelo,** koje bi bilo sastavljeno od predstavnika sindikata i poslodavca, a **koje bi imalo zadatak definirati i predložiti rješenja koja će osigurati poboljšanje materijalnih i radnih prava poštanskih operatera.** Naši operateri su od strane poslodavca uvelike marginalizirani. Unatoč tome što pored svojih poslova, koji su svakoga dana sve složeniji i zahtjevniji, sada obavljaju i poslove drugih radnih mjesta, oni su ti koji su svakodnevno prvi izloženi opravdanom ili neopravdanom nezadovoljstvu korisnika poštanskih usluga.

Čak i poslodavac ne može ne priznati da su naši operateri značajna, velika i posebno lojalna kategorija poštanskih radnika, oni su ti koji vrlo malo odlaze na bolovanja i u pravilu cijeli svoj radni vijek ostaju vjerni i lojalni svojoj Pošti. Zbog svega toga tvrdimo: **OPERATERI ZASLUŽUJU VIŠE!**

Uvjereni smo da se novčana sredstva s kojima Hrvatska pošta raspolaže, mogu i trebaju znatno bolje i poštenije rasporediti. Na taj način Hrvatska pošta dobiva zadovoljnije radnike, a smanjuje se i njihova potreba da svoju budućnost pronalaze odlaskom iz Pošte.

Jasno i nedvosmisleno smo dali do znanja Upravi Hrvatske pošte da moramo što prije postići dogovor oko poboljšanja materijalnih prava poštanskih operatera jer je to glavni temelj za postizanje konačnog dogovora za potpisivanje novog Kolektivnog ugovora, pogotovo kada znamo da su operateri od presudne važnosti za stvaranje većih prihoda i kvalitetnog obavljanja poslova unutar Hrvatske pošte.

LICE I NALIČJE HRVATSKE POŠTE

Prošli tjedan je potpisan ugovor između Hrvatske pošte i Hrvatskog nogometnog saveza. Sponzori smo i rukometne reprezentacije. Mediji prenose pozitivne priče iz Hrvatske pošte, pa tako poslodavac kaže da u veljači raste medijska prisutnost Hrvatske pošte i da je većina medijskih objava u pozitivnom tonu pa je zaključak da je medijska slika Hrvatske pošte sad stabilna s pozitivnim trendom rasta. U isto vrijeme kod radnika, nažalost, prevladava negativan dojam. Nekad davno bili bi jako ponosni da smo sponzori reprezentacije ili da se u medijima hvali bilo koji segment u radu Hrvatske pošte. Sad se svaka takva objava dočeka sa nezadovoljstvom.

Što se to dogodilo tijekom godina da se nekad ponosni radnik Pošte osjeća jadno? Jedan dio su materijalna prava, iako stalno radimo na poboljšanju istih, osnovna plaća većine radnika nije dovoljna za pristojan život. Poslodavac

je uveo nagrade, ali s njima je zadovoljna manjina radnika. Veliki problem je i što se kriteriji često mijenjaju pa ne možeš planirati dugoročno s tim prihodom. Kod operatera na šalteru je još dodatni problem što je uvjet za ostvarenje mjesečne varijabile prodaja neke od usluga za koje je teško naći kupca. Svi operateri su dodatno nezadovoljni jer nisu dio odluke kojom poslodavac godišnje nagrađuje sa 1200 eura.

Drugi dio su redovite promjene u organizaciji i nove sistematizacije. Iako često čujemo da za dobrog radnika uvijek ima mjesta, nije to baš tako u praksi. Mijenjaju se voditelji, prekrajaju se organizacijske jedinice i ništa više nije sigurno. Hrvatska pošta upravo provodi istraživanje o zadovoljstvu i angažiranosti radnika. Nadamo se će poslodavac doći do odgovora kako doći do toga da se radnici Hrvatske pošte osjećaju zadovoljno i ponosno, pa da i tu možemo reći da je zadovoljstvo stabilno s pozitivnim trendom rasta.

MOGLO BI BITI KASNO!

Predsjednik Uprave kaže: „Možemo bez vas!“. Iako je HSP još od osmišljavanja nagrade za deficitarna radna mjesta pokušavao upozoriti i predložiti drugačije rješenje, stav predsjednika Uprave HP-a se ne mijenja. Odgovor predsjednika uslijedio je nakon traženja HSP-a da se odluka proširi i na druga radna mjesta, posebno na operatere. Prema njegovu mišljenju, operateri ne odlaze na bolovanja, na napuštaju sustav, a u slučaju kada jedan radnik nedostaje, sustav nastavlja funkcionirati. Nije li isto tako mislio i prije par godina o radu poštara i vozača?! Što se dogodilo u međuvremenu? Identičan stav od prije nekoliko godina koštao je Poštu gubitka kvalitetnih radnika. Kasno je bilo nakon toga donijeti odluku kojom se nagrađuju deficitarna radna mjesta. Hoće li se isto dogoditi i sada u slučaju neprihvatanja prijedloga HSP-a u pogledu prava na isplatu širem broju radnika? Poslodavac nije bio svjestan opasnosti niti prije egzodusa poštara i vozača, pa tko nam može garantirati da danas jasno prepoznaju mogućnost odlaska kvalitetnih radnika sa ostalih proizvodnih radnih mjesta? Iako svih ovih godina HSP u razgovorima jasno artikulira probleme, pitanja i zahtjeve, poslodavac nerijetko svojim sporim shvaćanjem kasno doživi problem, na koji je HSP jasno upozoravao.

TREBAMO MOPEDE

Već dulje vrijeme vrti se jedan te isti problem, a to je nedostatak mopeda. Iako pokazatelji poslodavca pokazuju da je mopeda i više nego dovoljno, pokazatelji na terenu govore da tome nije tako! Gdje postoje razlike u gledanjima? Gledajući potreban broj u odnosu na raspoloživi broj, mopeda ima dovoljno. No, je li dovoljna rezerva od 10 posto kada je i 10 posto mopeda neispravno, to je za razmišljanje. Ostaje upitna i mogućnost brzog servisiranja i nabavke dijelova. Nažalost, svjedočimo dnevnim problemima oko održavanja i servisiranja mopeda, stoga zaključujemo da i u tom dijelu nešto ne štima. O starosti mopeda i prijeđenim kilometrima da ovoga puta i ne govorimo. Kako god, naši kolege poštari svakodnevno uz svoje nadređene, ali i kolege iz prijevoza i održavanja vode borbe osiguravajući neometano funkcioniranje poštanskog sustava. Hoće li netko prepoznati stvarni problem i ne gledati podatke sa papira?

LJETNO RAČUNANJE VREMENA



U nedjelju, 30. ožujka, započet će ljetno računanje vremena pomicanjem za jedan sat unaprijed, točnije sa 2 sata na 3 sata ujutro. Ljetno računanje vremena trajat će do 26. listopada 2025. godine. Prelazak na ljetno računanje vremena kratkoročno znači sat vremena kraći san, no dugoročno donosi dulje trajanje dana tijekom šest mjeseci, od konca ožujka do konca listopada.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Nenad Puškar, predsjednik Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686 092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikatsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikatsp.hr

ISSN: 1333-4530