

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



PODSJETNIK - LJETOVANJE U PLAVOJ VALI TURISTIČKA SEZONA 2025.

Podsjećamo sve radnike HP-a da se **prijave za odmarališta Plave Vale primaju do ponedjeljka, 24. veljače** (uključujući ponedjeljak). Cijene noćenja su povoljne i kreću se od 45,00 do 80,00 eura po danu turističkog smještaja. Plaćanje smještaja moguće je jednokratno (prije dolaska na objekt) uz popust od 5 posto ili u ratama (5-10 mjesečnih rata) bez kamata. Sve ostale informacije možete saznati na našoj web stranici www.sindikats-hsp.hr, ili kod vašeg sindikalnog povjerenika.

SVJETSKI DAN SOCIJALNE PRAVDE

Svjetski dan socijalne pravde obilježen je jučer, 20. veljače, kao i svake godine toga datuma, počevši od 2007., kada je Opća skupština Ujedinjenih naroda donijela rezoluciju kojom se utemeljio ovaj dan. Bilo je to u želji i nastojanju da se svijetu skrene pozornost na nužnost aktivne zauzetosti za ispravljanje i uklanjanje uzroka i posljedica socijalnih nepravdi i razlika, ne samo među državama i narodima, nego i unutar svake od zemalja. Običaj je kako u nas, tako i u svijetu, da se na taj dan potiče vlade, organizacije i pojedince diljem svijeta da rade na smanjenju siromaštva, osiguranju dostojanstvenog rada, suzbijanju diskriminacije i omogućavanju jednakih prilika za sve. Od 2007. godine do danas prošlo je točno 18 godina, pa je simbolički rečeno Svjetski dan socijalne pravde jučer postao punoljetan. Je li pak svijet od tada do danas postao pravedniji i ujednačeniji? Odgovor je prilično jasan. Nažalost – nije. Od ratova koji su se razbuknuli na nekoliko strana svijeta do zveckanja oružjem na sve strane, od šake ekstremnih bogataša s jedne strane do doslovno izgladnjelih ljudi s druge strane, od rasta cijena u svim granama gospodarstva te istovremeno nerasta ili minimalnog porasta plaća, od zlouporabe umjetne inteligencije do gubitka dostojanstva poštenog radnika... Sve to ide u prilog činjenici da je današnji svijet prilično daleko od socijalne pravde. Što se Hrvatske tiče, porast društvene nejednakosti nažalost, nije se smanjio. Naprotiv, ljudi sve više tonu u beznade, a izrazito alarmantne statistike o porastu depresije među mladima su jasan znak da se svi skupa moramo probuditi, jer na tim mladima leži budućnost. Hrvatska je i dalje u samome vrhu EU po nestalnim i nesigurnim oblicima zapošljavanja i rada, većina umirovljenika je siromašna, a radnici potplaćeni i bez dostojanstva. Mediji i portali prepuni su vijesti o nasilju, ratovima i svađama, gospodarskom kriminalu, zlouporabama položaja i moći, sporosti pravosuđa... Sve to ne ulijeva nam nadu u bolje sutra. A da bi nam svima bilo bolje i da bismo mogli vjerovati u svijetlu budućnost svako od nas trebao bi krenuti prvo od samoga sebe i svog ponašanja i odnosa prema drugima, od svoje odgovornosti, solidarnosti, poniznosti pa onda i od svoje obitelji, sve do zajednice u kojoj djeluje, posla od kojeg živi i zemlje u kojoj stvara i djeluje. **Potrebne su nam korjenite i duboke društvene i moralne promjene, porezne reforme, ravnomjerna preraspodjela dobara i vrijednosti, više solidarnosti, veća osjetljivost za probleme i potrebe drugih ljudi, onih oko nas. Ako ništa drugo, nadu u bolje sutra nitko nam ne može oduzeti, a da bi se nadali moramo se pokrenuti. Svi, bez iznimke.**



MOTIVACIJA RADNIKA JE KLJUČ USPJEHA SVAKE KOMPANIJE JER KOMPANIJA – TO SU RADNICI!

Svi znamo da je motivacija pokretačka snaga koja utječe na učinkovitost i produktivnost radnika. Motivacija radnika nije jednokratni zadatak, već kontinuirani proces koji zahtijeva prilagodbu i razumijevanje svih sudionika u poslovnom procesu. **Motivirani radnici ne samo da su produktivniji nego doprinose i boljim međuljudskim odnosima, većem zadovoljstvu na radnom mjestu te uspjehu same tvrtke.** Ono o čemu bi svaki poslodavac trebao voditi računa ako želi zadržati kvalitetne radnike a time i stabilnost poslovanja je sljedeće;

1. Prepoznavanje i nagrađivanje uspjeha – Novčana primanja; plaća, stimulacije, bonusi

Radnici žele osjećati da je njihov rad prepoznat i cijenjen. Prepoznavanje postignuća, bilo kroz osobni dohodak, javne pohvale, personalizirane nagrade ili čak bonusne sustave, motivira zaposlenike da nastave s izvrsnim radom. Motivacija umjesto manipulacije – nitko se ne voli osjetiti prevarenim ili iskorištenim. Svi radnici moraju imati jednake mogućnosti za ostvarivanje materijalnih prava u istoj kompaniji.

2. Podrška i postavljanje jasnih ciljeva – Kvalitetno i kompetentno vodstvo nadređenih

S radnicima je potrebno razgovarati i znati što im je potrebno i što oni žele. Ne treba nikada pretpostavljati stvari, uvijek treba razgovarati. To je ključno za stvaranje pozitivnog radnog okruženja i razumijevanje potreba radnika. S druge strane, radnici moraju znati što se od njih očekuje i kako njihov doprinos utječe na širu sliku uspjeha organizacije.

3. Pružanje mogućnosti za profesionalni razvoj – Ulaganje u radnika

Razvijanje vještina radnicima daje osjećaj da ulaganje u njihovu karijeru ima dugoročnu korist za poslodavca i da ih poslodavac cijeni i želi zadržati za sebe „na duge staze“. Takav pristup također povećava lojalnost zaposlenika prema organizaciji. Nadalje, svi radnici moraju imati jednake mogućnosti za napredovanje. Poslodavac je dužan na adekvatan način postupati i prema zaposlenim invalidima u svojoj kompaniji i njima omogućiti sve navedeno a sukladno njihovim osobnim mogućnostima.

4. Ravnoteža između privatnog i poslovnog života – Radno vrijeme

Radno vrijeme je jako bitna stavka u poslovnom i privatnom životu svakog radnika i jedan je od uvjeta za uspostavu i ostanak u radnom odnosu. Duži rad od maksimalno propisanog te nepoštivanje trajanja i rasporeda radnog vremena može itekako naštetiti zdravlju radnika, povećati njegovo nezadovoljstvo, narušiti njegovo slobodno vrijeme, a na kraju može završiti i odlaskom radnika iz kompanije. Fleksibilno radno vrijeme, mogućnost rada na daljinu, kao i politika koja potiče odmor i slobodno vrijeme, smanjuje stres i preopterećenost, prevenira zdravstvene tegobe i oboljenja te pridonosi zadovoljstvu radnika.

I za kraj, tamo gdje postoji demotivacija radnika, postoji i povećana fluktuacija a samim time kompanija stagnira i uvijek iznova ulaže u zapošljavanje novih radnika umjesto da s postojećima radi na širenju poslovanja i napretku istog.

NHS PROSLAVIO SVOJ 26. ROĐENDAN

Prije 26 godina, točnije 19. veljače 1999. osnovani su Nezavisni hrvatski sindikati (NHS), jedna od tri sindikalne središnjice u Hrvatskoj. Kao ponosni član NHS-a, i Hrvatski sindikat pošte već dugi niz godina pridonosi zajedničkoj sindikalnoj borbi za radnička prava i dostojanstven život. S NHS-om smo sudjelovali u brojnim sindikalnim akcijama, peticijama, prosvjedima, međusobno si pomažući te podupirući jedni druge. Zajedno s još 50-ak drugih sindikata dio smo velike sindikalne obitelji u kojoj djelujemo kao temeljni stup u obrani dostojanstvenog rada, prava radnika te dostojanstvenih plaća. Svima u NHS-u želimo sretan rođendan te zahvaljujemo na nesebičnom davanju i potpori, sa željom za još dugim nizom zajedničkih uspješnih i sretnih sindikalnih godina.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Nenad Puškar, predsjednik Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686 092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530