

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



DA JE MENADŽER BITI LAKO, MENADŽER BI BIO SVATKO



Dodvoravanje i podilaženje je dobro prihvaćeno, rado viđeno i prilično cijenjeno na ino ponašanje u HP. Kad „oni odozgo“ kažu, na primjer, da nas je previše i da treba proglasiti tehnološki višak, što je drugo direktoru/ici initi nego odraditi posao „bolje“ nego je itko o ekivao. Divizija Mreža i neki njeni lokalni elnici su se u tom smislu više nego proslavili. Split je, naravno, rekorder. Olako i, ino se, odokativno otpuštanje velikog broja radnika vrlo je brzo pokazao svu svoju „uspješnost“.

Mogao je, tko je htio, da je htio, tako što i predvidjeti. Nažalost nitko u

cijeloj vertikali upravljanja nije naslutio problem koji je bilo nemoguće ne naslutiti. Samo su se sindikati, ta vje na zanovijetala, i uvijek oprezna radni ka vijeća, protivili silnom otpuštanju, znaju i što slijedi. A uslijedilo je ono neizbježno - nema tko raditi! Spašavaju i što se spasiti da, ako je to u ovom trenutku uopće moguće(?), sada kada turisti ka sezona već pomalo ide svom kraju, treba zaposliti sezonce. Da bi udovoljio zakonskoj obvezi, Poslodavac najprije nudi zapošljavanje onima koje je tek nedavno proglasio prekobrojnim i to tako da neki od njih nisu imali dovoljno vremena prihva-

titi ili ne prihvatiti „novu šansu“. Istodobno, nakon raspisanog javnog natjeaja, obavlja se razgovor sa 16 kandidata s namjerom da se primi šestero odabranih spasitelja. Kao da se ništa nije naučilo iz dosadašnjih poslovnih pogrešaka, zakašnjelih pokušaja i debelih promašaja. Nakon svega što su napravili, a pogrešno i onoga što nisu napravili, a trebali su, teško se oteti dojmu da menadžer u Pošti može biti svatko. Nije vrag da o ekuju da im se povjeruje kako e do kraja sezone ovih šest operatera sami naučiti posao i ostvariti prihod i dobit već u nego što bi ostvarili sa onima koje su olako odbacili.

Kad već sposobnost rukovođenja nije na zavidnoj razini, još jednom se pitamo, postoji li itko tko e pozvati na red, a potom i sankcionirati one koji su napravili ovakav nered i tko e snositi odgovornost za eventualnu štetu koja e nastati. Baš nas zanima kako e to biti kad se okončaju sudski sporovi „prekobrajnih“ i otpisanih radnika.

IZBOR MIROVINSKOG FONDA DO 7. KOLOVOZA

Svega desetak dana (do 7. kolovoza), ostalo je do isteka mogući biranja kategorije mirovinskog fonda. Naime, od 21. kolovoza 2014., svaki mirovinski fond ima e tri kategorije: A, B i C. **A kategorija** je najrizičnija jer je dopušten najveći i maksimum za ulaganje novca u dionice, a minimalni postotak ulaganja u državne obveznice je najmanji u odnosu na ostale dvije kategorije. **B kategorija** može trgovati dionicama u manjem postotku nego A kategorija, a minimalni iznos koji se ulaže u državne obveznice je već i nego u A kategoriji.

C kategorija ima zabranu trgovanja dionicama, a minimalni postotak ulaganja u državne obveznice je najveći i u odnosu na ostale dvije kategorije. U **A kategoriji** se može biti sve dok osiguraniku ne ostane manje od 10 godina do starosne mirovine. U **B kategoriji** se može biti sve dok osiguraniku do odlaska u starosnu mirovinu ne ostane manje od pet godina – tada e automatski biti prebačeni u C kategoriju. Svi koji do 7. kolovoza 2014. na šalteru FINA-e ne izaberu svoju kategoriju, automatski e biti svrstani u B kategoriju.

UKRATKO

NEMOGU E!?

Smanjenje broja dostavnih rajona u Splitu sa 72 na 65 uslijedilo je, kažu, nakon što su neki iznutra neto no prikazali manju količinu pošiljaka u odnosu na stvarno stanje i to, tvrde, za posljedicu ima kašnjenja u dostavi i nezadovoljstvo korisnika. „Ljudi moji, jel' to mogu e!?“

(DE)CENTRALIZACIJA

Nova komunikacijska i svaka druga tehnika u konačnici omogućila su rad u jednoj te istoj kompaniji razasutoj u više država, čak i na više kontinenata. Slijedom navedenog, pitamo, mora li baš sva pamet Hrvatske pošte stolovati u Metropoli? Moraju li se u „provinciji“ gasiti radna mjesta da bi se ista ili slična tamo otvarala?

SUDSKI PREDMETI „NA EKANJU“

S obzirom na veliki broj vaših upita i poziva vezanih uz sudske sporove i njihov tijek, obavještavamo vas da sudske institucije koriste svoj kolektivni godišnji odmor, stoga su svi predmeti trenutno „na ekanju“. Nastavak rješavanja vaših sudskih predmeta i sporova slijedi nakon ljetne stanke, odnosno od 18. kolovoza.

UKINI, SKRATI, POKVARI, ZATVORI...



Planira se, i to vrlo ozbiljno i temeljito, ukidanje popodnevnih linija Split-Solin-Kaštela-Trogir. Što reći i nego, još jedna u nizu poslovnih odluka onih koji odluke trebaju i moraju donositi i za njih dobiti poštenu i primjerenu plaću, ali i odgovornost snositi. Međutim! Racionalizacija i optimizacija, a o tome je ovdje riječ, provodi se po malo udnom formuli: ukini, otjeraj klijenta, smanji promet, napravi problem, zatvori poštu – ukini radna mjesta.

Naime. Na području gradova Solina, Kaštela i Trogira živi gotovo 100.000 stanovnika koji su prostorno raštrkani i koji ovise o urednom funkcioniranju jedinica lokalne uprave, kao i podružnica-

ma županijske i državne uprave. Pravne osobe oslanjaju se na pravovremenu dostavu i prijem pošiljaka, kao i sudovi te državna tijela koji svoje pošiljke u pravilu predaju na šalterima krajem svog radnog vremena. Po novoj organizaciji sve te pošiljke bi ostajale u poštanskom uredu do sutra te bi samim time kasnile u dostavi, a radi se o tri avih(!?) 80% pošiljaka. Tako će pošiljka predana u Kaštel Su urcu, biti u Splitu uručena tek nakon dva dana, naopet oduševljenje kako pošiljatelja, tako i primatelja. Oni će, nažalost, svoje zadovoljstvo našom uslugom znati iskazati na primjeren način. Isto tako, pošiljke koje se ne otpreme u popodnevnju otpremi iz Splita, sutradan se ne mogu na vrijeme zadužiti dostavljaču. Kako se ovdje radi o više od 100.000 pošiljaka mjesečno, možemo samo zamisliti sreću i zadovoljstvo naših korisnika. Sve je to već videno u manjim poštanskim uredima, po principu - skрати radno vrijeme na dva sata, uini nemogu im korištenje ureda, smanji prihode i, što drugo nego zatvori ured. *Deja vu*, rekli bi Francuzi.



BIT E POSLA ZA ORGANE

Prema novim uputama (HP Glasnik broj 12/14, članak 29.), ako radnik utvrdi neslaganje stvarnog i evidencijskog stanja robe, koja je prema uputi za izlaganje izložena na doseg korisnicima, dužan je otkrivenje prijaviti mjerodavnoj policijskoj postaji. Nakon popunjavanja policijskog zapisnika, voditelj područja ili ovlašten radnik dostavlja policijski zapisnik Sektoru maloprodaje, Depou manjka/viška uz otpremni dokument za otkrivenu robu i dopis. Depo će rješavati samo takve prijave viška/manjka (uz policijski zapisnik). Dakle, ubuduće kad nakon mjesečnog utvrđivanja stanja robe ustanovite da vam nedostaje 30-ak razglednica, 2 paketi a žvaka, molitvenik i slikovnica, obavezno nazovite policiju ili platite iz vlastitog (šupljeg) džepa.

Poštovani članovi,
obavještavamo
vas da će sljedeći
broj Post info
biti objavljen
22. kolovoza 2014.