

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



RANG LISTE POTI U NATJECATELJSKI DUH (!?)

Više puta smo ukazivali na lošu atmosferu u poštanskim uredima koja je uzrokovana „nervoznim“ pozivima i pitanjem „koliko si prodao ju er?“ i „KAKO to da nisi ništa uspio prodati?!“. Bilo je tu i raznih pamfleta u kojima se provla ila i prijetnja „ako ne bude vidljivih pomaka“.

Potaknuti takvim ponašanjem, zatražili smo hitan sastanak s ID DM Markom Juki em. Sastanak je kona no i održan 10.11.2015., te je na njemu uz direktora Marka Juki a bila nazo na i ID Sektora Gizela Mihaljevi , ID Ureda za upravljanje ljudskim resursima Mirela Makovi i Muji i ID Sektora Josip Poljak. Bilo je tu puno razli itih pitanja vezanih za rad operatera, glavnih blagajnika, voditelja smjena i voditelja timova. Evo nekih odgovora:

- Nepotrebno **evidentiranje okružnica** i potvr ivanje „primanja na znanje“ se ukida do kraja mjeseca. Preduvjet za to je da svako radno mjesto ima e-mail adresu.

- Rade se detaljne analize svakog poštanskog ureda iz kojih bi se detektiralo gdje su to radnici morali ostajati **duže od predvi enog radnog vremena** iz bilo kojeg razloga (ekanje poštara, pove ani opseg poslova...). Nakon tih analiza tražit e se rješenje (prilago avanje radnog vremena, bolja organizacija unutar samog ureda, prilago avanje reda prijevoza i sl.).

- Pripremaju se **norme za radnike u mreži**. Norme ne e biti jedini kriterij za odre ivanje potrebnog broja izvršitelja, vodit e se ra una o tome radi li radnik u uredu koji je dostavni, isporu ni ili samo prijamni, kao i o svim ostalim specifi nostima.

- Detektiran je problem kod pojedinih voditelja podru ja da se **uvijek isti ljudi šalju na zamjene**, raspoređeni nisu na vrijeme (8 dana ranije), pozivaju se radnici s godišnjeg odmora, a može se na i drugo rješenje i to e vrlo brzo biti iskomunicirano na kolegiju.

- **RANG LISTE** – glavna tema zbog kojeg smo i inicirali sastanak. Poslodavac je zamislio rang liste kako bi potaknuo natjecateljski duh i uvo enje rang liste je donijelo zna ajno pove anje prodaje usluga. „Improvizacije“ oko toga kako se popeti na rang listi (važno je taj dan evidentirati uslugu, a o tome ho e li ona stvarno biti realizirana do kraja „nema brige“) NISU dozvoljene i sankcionirat e se takva postupanja. Nitko nikome nije dao upute da se ne biraju sredstva kako bi postigao što bolji rezultat na rang listi te ista ne bi trebala biti izgovor za širenje nepotrebnih prijetnji.

Na kraju sastanka (po tko zna koji put) ostaje dojam da se stvarna slika s terena totalno iskrivi dok do e do odgovornih u Juriši evoj, a poruke iz Juriši eve nekim udom do radnika jako promjene sadržaj.

ODIGRAN TRADICIONALNI TURNIR U KUGLANJU



Ve godinama njeguje se tradicija druženja lanova Hrvatskog sindikata pošte, zaljubljenika u kugla ke majstorije. Tako je i ove godine, to nije 7. studenog, održan kugla ki turnir u Kutini. Naime, turnir je trebao biti održan u lipnju, ali je iz pijeteta prema našem pokojnom sindikalistu Davoru Krši u odgo en za prvu slobodnu subotu na kuglani u Kutini, iako mu je službeni naziv „Sisak 2015.“. Na turniru su snage odmjerile ekipe Splita, Šibenika, Bjelovara, Zagreba i Siska. Nakon petosatne borbe uz podršku velike skupine navija a iznjedrene su najbolje ekipe, a to su; pobjedni ka ekipa Splita, drugo mjesto osvojili su uvijek jaki Bjelovar ani, a tre e mjesto osvojila je ekipa Zagreba. I pojedina no, Split je polu io najve e uspjehe pa su tako prvo mjesto osvojili Matilda Runac i Dražen Gospodneti , drugo mjesto pripalo je Ines Smr ek i Stevi Antoli u iz ekipe Bjelovara, dok su tre e mjesto osvojili, tako er iz Bjelovara, Alenka Žnidari i Dejan Kuzmi .

BOGATE ZEMLJE ZA KRA I RADNI TJEDAN



Dok je nerazvijenijim zemljama u prosjeku radni tjedan najduži u Europi, uključujući i Hrvatsku, bogate zemlje koje su i dosad spadale u zemlje s najkraćim radnim tjednom idu prema njegovu skraćivanju! U Francuskoj, koja je prije 15 godina skratila radni tjedan na 35 sati, u tijeku je kampanja za njegovo skraćivanje na 32 sata, sve kako bi se povećala produktivnost radnika, ali i smanjila nezaposlenost.

Usporedbe radi, u Hrvatskoj prema lanjskom istraživanju Eurofounda prosječni radni tjedan traje 42 sata. Ponovno usporedbe radi, Francuska spada u najbogatije zemlje svijeta, dok je u Hrvatskoj nemali postotak

stanovništva na rubu teškog siromaštva. Naime, istraživanja pokazuju da su preopterećeni i nezadovoljni radnici manje produktivni, a e obolijevaju zbog toga štetu trpe i poslodavci i država, a uz to dugo radno vrijeme nepovoljno utječe na ravnotežu između privatnog i profesionalnog života, a time i na mentalno zdravlje. Razvijene zemlje svjesne su da su preopterećeni radnici zapravo šteta za tvrtke i cijelo društvo, ali i činjenice da i tehnološki razvoj vodi ka kraćem tjednu. Već sada najkraći radni tjedan uz Francusku imaju Nizozemska, Danska, Belgija, a u Švedskoj se radi na skraćivanju radnog tjedna na 30 sati. U švedskim poduzećima ima u kojim je uveden 30-satni radni tjedan, radnicima nisu smanjivane plaće!

Možda usporedbe s ovako bogatim zemljama nisu zahvalne niti realne, ali nitko mjerodavne ljude u Hrvatskoj ne sprječava da i od Hrvatske naprave bogatu zemlju i ostvare tehnološki napredak – jer za to imamo Bogom dane geografske preduvjete, ali i ljude koji mogu i žele raditi i

sudjelovati u razvoju svoje zemlje. Krešimir Sever, predsjednik NHS-a, kaže da u ovom trenutku nije realno da se Hrvatska i na skraćivanje radnog vremena. „Ono što nam se nikako ne bi smjelo dogoditi je da se ide na skraćivanje radnog tjedna i smanjivanje plaće, jer bi na istom radnom mjestu tada imali dvije zaposlene i potplaćene osobe, koje ne mogu živjeti od svojih plaća. Skraćivanje radnog vremena zahtjeva široki nacionalni konsenzus i raspravu u koje bi se djelatnosti moglo uvoditi kraće radno vrijeme. Mislim da bi se moglo prvo uvoditi u financijskom i informatičkom sektoru, farmaceutskoj industriji... S obzirom na broj prekovremenih sati u trgovini bi mogli imati nekoliko desetaka tisuća zaposlenih više“, rekao je Sever. Nada se da se kod nas neće preispitivati od razvijenih zemalja EU ono što im odgovara jer smo, kaže, već imali iskustvo iz nekih privatnih tvrtki koje su radnicima skratile radni tjedan, ali su im smanjile i plaće, rekavši ili da pristanu na smanjenje plaće ili će dijeliti otkaze.

NAJAVA - RADIONICE EU PROJEKTA

Europska
Unija Ulaganje
u budućnost



Projekt je sufinancirala
Europska unija iz
Europskog socijalnog fonda



nje i konzultacije s poslodavcem“, održat će se edukativne radionice u pet gradova; 16.11. – Osijek, 19.11. – Split, 20.11. – Zadar te 30.11. i 1.12. – Zagreb. U Rijeci je radionica održana 12.11. Radionice su namijenjene članovima radničkih vijeća te sindikalnim povjerenicima, a kako su protekle, možete pročitati u jednom od idućih brojeva Post info. Da podsjetimo, Hrvatski sindikat pošte je 27. srpnja 2015. s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava zaključio Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji su financirani iz Europskog socijalnog fonda u sklopu programa 2007. - 2013. – “Ja anje socijalnog dijaloga – Faza II“. Sklapanje Ugovora rezultat je projekta koji je izradio Hrvatski sindikat pošte pod nazivom “3R” (razgovor-razumijevanje-rezultat) i koji je prihvaćen od strane Ministarstva rada i mirovinskog sustava te se u potpunosti financira bespovratnim sredstvima Europske unije. Projekt traje 12 mjeseci, a svrha mu je da kroz razgovor svih sudionika socijalnog dijaloga poboljšamo informiranost, povećamo znanja, vještine i motivaciju sindikalnih povjerenika te članova RV i PZNR.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4839-402 FAX: 01/4981-351

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530