

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



SA STOLICAMA NA POSAO

Nastavimo li ovako, postat će to jedinstveni trend HP-a – sa stolicama na posao. Mogli bi ga patentirati pa onda prodavati jer, originalno je, nema šta. Ve smo i Bogu i ovjeku dosadili sa pisanjem o opasnim, nezdravim, potrganim, izlizanim i neispravnim stolicama s kojima radnici muku mu e svaki dan, ali o ito nemamo izbora! Možda emo bit te sre e pa e nam se pisanje isplatiti logikom *Andy-ja iz Shawshanka*, pa e netko popraviti ili nabaviti stolice, ako zbog ni eg drugog, a onda zbog toga da više ne dosa ujemo. Žalosno, ali dru-

gome se o ito ne možemo nadati. Jer, mjerodavne smo upozoravali na ovaj problem nebrojeno puta i rezultata – jednostavno nema. Uop e je nevjerojatna injenica da su pojedini radnici po eli stolice donositi od ku e, jer se sjedanjem na HP-ove riskiraju lomovi i ozljede... Najžalosnije od svega - svi koji trebaju znati, znaju za ovaj problem, ali nitko ništa ne poduzima, ili možda poduzima(?) ali rezultata nema pa nema. I onda još šlag na tortu – pojavi se (pri)pametan netko pa radnicima, onako usput, pripomene da bi osam sati mogli sta-

jati, zašto bi sjedili?!? Lijepo, nema što. Dovraga, nije to najgore što nam se može dogoditi jer dubljenje na glavi je puno, puuuno teže. I to bi mogla biti opcija za op e dobro, i za bolje sutra, zna se!



NAUKE NIKAD DOSTA



Kako smo ve pisali, u zadnje vrijeme se problematizira zasipanje radnika službenim *mailovima*, SMS porukama ili telefonskim pozivima u neradno vrijeme. Štoviše, neki to žele zakonom zabraniti jer navedene radnje povezuju sa *mobbingiranjem*. U koju kategoriju spadaju pozivi na edukacije u neradno vrijeme, o tome se zasad manje zbori. Možda je razlog u tomu što je stvar riješena na svima prihvatljiv na in. U svakom

slu aju, educiranja i novih znanja nikad dosta, pa e, osim što time profitira Poslodavac, profitira i radnik, ako zbog ni eg drugog, onda zbog toga što tako postaje kompetitivniji „na tržištu rada“ (mudro reeno, zar ne?) . Me utim. Ne radi li se ovdje o neovlaštenom upravljanju privatnim vremenom i još privatnijim životom ljudi? Ne radi li se ovdje o dodatnim troškovima koje nitko ne podmiruje niti ima namjeru podmiriti. I naposljetku, jel' ovdje rije o prekovremenom radu(?) jer, budimo realni, ipak je Poslodavac taj koji kudikamo više profitira, imaju i educiranog, multi-praktinog i multi-upotrebljivog radnika. I sve to za nedovoljno veliku, u biti, malu pla u.

ZBUNJOZA

Valja li biti brz i ažuran? Naravno da valja, samo ne uvijek i svugdje. Ako recimo radiš tu gdje radiš i k'o odgovoran i pravovremen, kakav ve jesi, požuriš postupiti po okružnici od 23.09.2014. pod brojem 713/14, nisi dobro postupio! Naime, ve sljede eg dana slijedi dopuna re enoj okružnici, koja te obavještava da bi bilo bolje da ništa nisi uradio jer sve što si radio i uradio, bilo je utaman, jednostavno gubljenje dragocjenog vremena. Ponovi radnju, samo ni sad ne žuri(!), možda e ve sutra uslijediti dopuna dopunjene okružnice br. 713/14.

POKAZATELJI O RADU INSPEKCIJE RADA U 2013. GODINI



Inspektori rada bivšeg Državnog inspektorata obavili su tijekom 2013. godine ukupno 23.530 inspeksijskih nadzora. Od navedenog broja, 14.143 nadzora je bilo u području radnih odnosa, a 9.387 nadzora u području zaštite na radu. U području radnih odnosa otkriveno je i procesuirano 9.711 prekršaja. Većina prekršaja odnosila se na; zapošljavanje

radnika bez sklapanja ugovora o radu u pisanom obliku prije početka rada; neprijavlivanje radnika na obvezno mirovinsko ili zdravstveno osiguranje; neisplatu minimalne plaće ili neurivanje u propisanim rokovima obračuna plaće, naknade plaće ili otpremine propisanog sadržaja; radno vrijeme i odmore te vođenje evidencije o radnom vremenu; sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme protivno propisima; nezakonito zapošljavanje i rad stranaca. U području zaštite na radu tijekom protekle godine obavljeno je 9.387 nadzora kod poslodavaca na mjestima rada i to; 1568 nadzora povodom ozljeda na radu; 83 nadzora povodom profesionalnih bolesti; 2318 nadzora na gradilištima, šumarskim radilištima i radilištima u brodogradnji;

723 nadzora povodom podnesaka i odbijanja rada radnika; 2660 nadzora u ostalim rizicima djelatnostima; 2035 nadzora u manje rizicima djelatnostima.

U obavljenim nadzorima inspektori su najčešće utvrđivali sljedeće nezakonitosti; obavljanje radnih postupaka na način suprotan propisanim pravilima zaštite na radu; obavljanje rada na neispravnim, klizavim ili zakrivljenim radnim površinama te korištenje neispravnih ili klizavih stepeništa ili prilaza; poremećaji u tehnološkim procesima rada; rad s neispravnim sredstvima rada; nerazrađena ili pogrešna organizacija rada; rad bez primjene odgovarajućih sredstava rada za rad na visini i zaštitne opreme za rad na visini.

KLIME – SVAKE GODINE ISTA PRIČA

Sreća je, iako je to, u nesretnom ljetu, koje je više nalikovalo jeseni, pa se klima uređaji nisu morali svakodnevno koristiti. Redovito upozoravamo, kumimo i molimo da se klime dovedu u red. Ponekad se molbama i usliši, češće baš i ne. Ako već uređaji kako-tako radi, čeka novog (ne)rješivog problema – mjesto ugradnje. Tako je recimo, ovo ljeto, onih nekoliko vrućih ljetnih dana, klima u jednom PU na području GP3 umalo koštala zdravlja tamošnje radnike. Sreća da je, zahvaljujući ljudim klimatskim promjenama, korištena samo nekoliko dana. Postavljena bijaše čisto baš tako da je hladni zrak kako god si mu postavio smjer kretanja i koje god kemijanje upotrijebio, puhao direktno u lice radnika! Naravno, ne treba posebno naglašavati niti objašnjavati koje to posljedice može ostaviti na zdravlje radnika. I sve bi bilo u redu da se odmah krenulo u posao premještanja

klime. Ali ne, s istim se čekanjem (lo) dulje od dva mjeseca. A budući da ljeto ode, možda mislit kako će sad netko „gubiti vrijeme“ da bi premjestio tu nesretno pozicioniranu klimu. Često znamo reći i kako se većina problema prebija preko radničkih leđa. Ovog puta je to doslovno da doslovnije ne može biti!



Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Davor Kršić, Željko Miljak, Lidija Šušić i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921-555

Internet adresa: www.sindikats-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@h.s.p.t-com.hr

ISSN: 1333-4530