

# Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



## UŠPAJZ I PAPAŽJANIJA



Dobar broj građana Hrvatske, bivši optimisti, žrtve restrukturiranja, agencijski radnici, autorsirani moderni robovi trnovitog neoliberalnog puta u bolje sutra i mnogi drugi, proklinju svoju hudu sudbu što nisu imali sreće raditi u nekom od brojnih javnih poduzeća. Pritom, sigurno je, ni Pošta nije izuzeta.

Podrazumijeva se da su to uređena društva u kojima su prava radnika propisana i neupitna, koja u pravilu imaju sklopljene kolektivne ugovore koji se poštuju i u kojima se, bez rezerve i ostatka, poštuju zakoni,

naročito onaj o radu. Ako ćemo iskreno, gledaju i okruženje, ima tu istine. Međutim! Puno je, naoko sitnica, koje kad se akumuliraju prestaju biti sitnice i postaju sasvim nešto drugo. Pisali smo i pišemo o brojnim anomalijama i nelogičnostima koje se kose sa mnogim zakonima i propisima i dnevno tište naše radnike. Evo, recimo, jedan primjer. Radiš u sortirnici, raspored rada ti je živa koma. Više-manje zakonito, a ipak koma. Radno vrijeme započinje od 1:00, 2:00, 3:00 sata noću, a nikog nije briga što, na primjer, u to

vrijeme nemaš spavati i kako do i oti i s posla i što ti život nakon nekoliko tjedana takvog rasporeda postaje pravi ušpajz. Još kad ti voditelj, nedjeljnim kasnovim pozivom (ni SMS nije isključen), priopri i kada ti je i gdje do i raditi u ponedjeljak, rećeni ušpajz postaje nejestiva papazjanija. Obzirom da si upravo ti onaj sretnik što radi u javnom poduzeću, radi i šuti, uvijek može biti gore. Voditelj ionako ima prikladne alate da te primiri, ucjeni, zastraši, dovede u red... Rođo moj, raspored rada uvijek može biti gori, raditi ćeš sam samcat na poslovima koje bi dvoje teško obavilo, opomena za nepoštivanje radnih obveza upravo se privodi kraju, na listi za tehnološki višak još uvijek ima mjesta, i..., tako to.

No, budimo realni, pošto si već sretnik, propisane količine sredstava za smirenje i redovito pohranjenje psiholoških tretmana mogu stvarno pomoći. Napokon, treba raunati i na ono da „vrh ide na vodu dok se ne razbije“.

## BORBA ZA STOLICU

U duhu aktualne situacije mogli biste pomisliti da se radi o slikovitom opisu stanja u Hrvatskoj pošti. Ali ne..., radi se o doslovnoj borbi za neophodno sredstvo za rad! Šalterski radnici, ovisno o tomu jesu li bili dovoljno brzi i prije drugih uspjeli priskrbiti koliko-toliko (polu)ispravnu stolicu, uz sve radne vještine moraju vježbati i održavanje ravnoteže na skršenoj i naherenoj stolici. Sve upute o pravilnom sjedenju padaju u vodu kad imaš stolicu koja, umjesto da ti olakša višesatno sjedenje, od tebe zahtijeva visoku koncentraciju kad sjedaš, dok sje-

diš i kad se ustaješ. Sve molbe, traženja i zahtjevi razbili su se u zid javne nabave..., a nama je u ovom, kao i u mnogim drugim slučajevima, zaključiti kako Poslodavac radnicima nije osigurao adekvatne uvjete za rad, na što ga obvezuju brojni akti, posebno oni koji se opisuju u Kolektivnom ugovoru, poglavlje „Zaštita na radu“. Mora da je stvarno naučeno fantastika raspisati kvalitetan natječaj za uspješnu javnu nabavu i osigurati stanovitu količinu stolica, pa bile one meke ili tvrde!

## UKRATKO

### PODACI HZZ-a: 289.889 NEZAPOSLENIH

Krajem kolovoza u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (HZZ) registrirane su 289.889 nezaposlene osobe, što je smanjenje za 2,1 posto ili za 6.205 osoba u odnosu na srpanj, dok je na godišnjoj razini, u usporedbi s kolovozom 2013., broj nezaposlenih manji za 7,6 posto ili za 23.786 osoba, objavio je HZZ.

**„NIJE LIJEPO KADA SE HVALIŠ, A JOŠ JE GORE KADA SE NEMAŠ IME POHVALITI!“**

## KALIMERO



Oni nešto stariji e se sigurno sjetiti Kalimera. Za one druge, treba re i da je Kalimero lik iz crti a, pile koje je esto, kad se osjetilo pogo enim, zaknutim i nemo nom, znalo re i: to je nepravda, to je prava nepravda! Koliko „kalimera“ je ovdje oko nas, svaki dan ih sre emo, a da ih mnogi, posebno Poslodavac, ne vidi ili ne želi vidjeti, još manje uti. Što je drugo do li nepravda, prava nepravda, slijede a po-

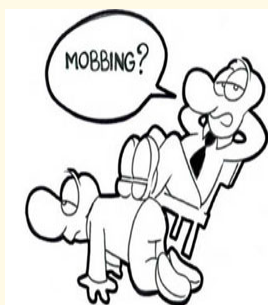
razna injenica. Tri kategorije radnika naše tvrtke idu zadanim poslom na istu ili sli nu adresu, ovaj put na otok, jer ih je Poslodavac tamo poslao da obave neki posao. I sad gle ovo!

**Prva skupina radnika** - za obavljen rad i provedeno vrijeme na radu, dobiva punu dnevnicu (150,00 kn, neto). To tako treba biti, nemamo ništa protiv.

**Druga skupina radnika** - za rad i provedeno vrijeme, a radi se o dužem boravku na otoku jer se ne može svakodnevno vra ati svojoj ku i, dobiva dnevnicu (150,00 kn, bruto) što na pla i zna i upola manje od tog iznosa. To je ve ozbiljna nepravda!

**Tre a skupina radnika** – za provedeno vrijeme na putu i radu koje je nerijetko više od petnaest (15!) sati, ne dobiva, osim gole pla e, baš ništa. Nula (0!) kuna je namijenjeno za, ne bi ovjek vjerovao, kategoriju radnika koje ionako imaju najnižu pla u u našoj Pošti. Što je to drugo, negoli prava, pravcata nepravda! Sramota, ak!

## MOBBING



Slanje elektroni ke pošte podre enim radnicima van radnog vremena je *mobbing*!? Takav stav zauzet je u nekim demokratskijim i naprednijim zemljama, štoviše, neki ozbiljno rade na tome da se to i ozakoni. Ovdje se naravno ne misli na šaljive *mailove*, one s

obiteljskim fotografijama, slikama zalaska sunca i tome sli no. Misli se, prije svega na ve uvriježenu praksu da nadre eni svojim podre enima imaju potrebu, baš eto u 23:30 h, zadati novi neodloživi zadatak ili zatražiti neki (pre)važan podatak koji „ne trpi ekanje novog radnog dana“. To je uzelo toliko maha da neki kvazimenadžeri, menadžeri ili oni koji misle da to jesu, redovito, gotovo

u pravilu, šalju u *mailove* radno **nevrijeme**, dokazuju i tako sebi i svima oko sebe svoju predanost tvrtci, svoj danono ni samoprijegor i rad, o ekuju i naravno, istu stvar od svojih podre enih, bolje re i pod injenih. Takvi žele dokazati i to da je ovih bijednih 8 radnih sati premalo da bi plasirali svoje grandiozne ideje, pa e sigurni su da bi valjalo razmisliti o tome da se dan produži na više od 24 sata.

Pametni i oni nešto u inkovitiji od nas su, re eno je ve , dosko ili ovoj pošasti, dozvoljavaju i gašenje službenog mobitela odmah po završetku radnog vremena, ostavljaju i ljudima pravo na privatni život. Naravno, ovima što im osam sati projuri, a da se ni „okrenuli nisu“, takvo što nije ni nakraj pameti. Pitanje je samo, kojom se brzinom i u kom smjeru okre u?!

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Davor Kršić, Željko Miljak, Lidija Šušić i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921-555

Internet adresa: www.sindikatsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@h.s.p.t-com.hr

ISSN: 1333-4530