

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



ODRŽAN PRVOSVIBANJSKI PROSVJED "ZA SPAS INDUSTRIJE I RADNIH MJESTA"



Prvosvibanjska sindikalna povorka u kojoj se okupilo oko 2000 sudionika održana je, kako je i najavljeno, u Sisku – nekadašnjem simbolu hrvatske industrije. Pod sloganom »Za spas industrije i radnih mjesta«, elnici pet sindikalnih središnjica pozvali su vlasti da spase ono što je od industrije ostalo, a sindikalni predstavnici Rafinerije Sisak i kutinske Petrokemije upozorili da i tim dvjema tvrtkama prijete propast.

Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever poruio je da se moraju obraniti radna mjesta i preostala industrija i zaustaviti gaženje radni kih prava i uskrata primanja. „Prosvjed održavamo u Sisku, u ko-

jem je nekada radilo više desetaka tisu a radnika, a danas je ovdje pustoš, ali situacija je jednako teška u cijeloj Hrvatskoj“, kazao je Sever. Dodao je da nema posustajanja, ve da e se borba za dostojanstvo i bolje sutra nastaviti, jer ako to ne inimo ne emo imati budu nosti. Pozvao je gra ane da okrenu le a vlasti koja, kako je rekao, jedino zna muljati, lagati i opravdavati se. Vladu je pozvao da ode i prepusti mjesto onima koji mogu i znaju, a budu oj vlasti je poru io kako gra ani ne e ekati etiri godine da pokaže rezultate. Bu ni prosvjedni skup trajao je gotovo dva sata, a protekao je mirno, bez ijednog incidenta.

GUŽVA I PROBLEMI NA ZAGREBA KOM HPEKSPRESU

Nedostatak vozila i radnika, neadekvatan radni prostor, naglo pove an obujam posla, narušeni me uljudski odnosi... Sve su to razlozi zbog kojih smo po etkom tjedna, na poziv naših lanova, otišli u prostore zagreba kog hpekspresa, Branimirova 4.

Radnici koji ondje rade iz dana u dan muku mu e sa sve ve im brojem prispjelih pošiljaka (i preko 80 adresa sa preko 100 paketa koje dostavlja dnevno mora isporu iti), a prostor je zakr en do te mjere da se pojedinim dijelovima jedva može hodati. U borbi s rokovima i željom da se sav posao obavi kvalitetno i na vrijeme, radnici proživljavaju veliki stres ime se narušavaju i me uljudski odnosi te raste napetost me u pojedincima.

Upozoravaju da im zbog pove ane koli ine posla i dolska sezone nedostaje radne snage, barem po jedan radnik na svim odjelima te bi voljeli da netko od mjerodavnih kona no uje njihove potrebe i u tom im smislu pomogne odnosno na e konkretno i u inkovito rješenje. Nakon razgovora s lanovima, sastali smo se s izvršnim direktorom sektora dostave u Diviziji Hpekspres GP1, kojem smo iznijeli sve navedene probleme. Direktor je priznao da istih ima, ali i da se sve to rješava u skladu s mogu nostima. Tako er, rekao nam je da e se trenutna ni nedostatak radne snage nastojati nadoknadi radom studenata.

hpekspres →
HRVATSKA POŠTA

ORGANIZACIJA NEKAD I SAD



Svaki dan dolazite na posao, radite što vam šef kaže i pri tom primje u-jete da posao nije baš najbolje organ-iziran i pun je nelogičnosti?

Dobrodošli u Hrvatsku poštu. Kom-panija koja se divizijskim ustrojem htjela približiti uspješnim kompani-jama, tim istim ustrojem donijela je puno problema radniku.

Dan danas ve ina radnika ne razu-mije tko je komu šef i kojoj diviziji pripada. Jedini cilj koji radnik ima je preživjeti dan, a da ne napravi ma-njak, ne ošteti auto ili ne daj Bože naljuti zahtjevnog korisnika, jer ako te netko prijavi kontakt centru jao te-bi! Voditelj možda i razumiju i vide

što bi trebalo mijenjati u svakodnev-noj organizaciji posla, ali kako to objasniti direktoru?! On je svaki tje-dan na divizijskom sastanku i njego-vi kolege imaju neka druga iskustva. Nismo se valjda *diviziono* uredili, pa da sad nemamo jednaki ustroj u ita-voj diviziji?! Bože sa uvaj da se shvate specifičnosti podruja i pre-ma tim specifičnostima organizira posao! Uvode se radna vremena po-štanskih ureda bez da se razmišlja o lokalnim potrebama. Ukidaju se ju-tarnje smjene u sortirnicama, uvodi se isključivo noćni rad, jer linije dolaze u noćnim satima. Što se netko tamo ima javljati sa ide-

jama kako je omjer lokalne pošte koja se zaprima cijelog dana od ve-likih korisnika i pošte koja dolazi u noćnim satima razlog da se druga ije organizira posao? Radnici različitih divizija se gledaju preko nišana, ko-mentiraju tko ima više posla, kome je teže i tko je lošije prošao sa vodi-teljem u novoj organizaciji.

Sje amo se nekih davnih vremena kad bi svi skupa odrađivali posao ta-mo gdje ga je tog trena najviše bilo. Svi smo bili dio Hrvatske pošte i or-ganizator na lokalnoj razini (kako god da se zvao) je odredio što je prioritet i nikome nije palo na pamet govoriti - to nije moj posao.

Svi smo se međusobno uvažavali i sa radošću dolazili na posao jer je vladala neka skroz druga klima. Kvaliteta je bila neupitna, nisu se trebale raditi analize o korporacij-skoj klimi jer bila je takva da su druge kompanije to mogle samo sa-njati!

Ponosno si izgovarao JA radim u POŠTI!

NADREALNI CILJEVI

Po čelo je ocjenjivanje radnog uinka u Hrvatskoj pošti. Nažalost, podosta je onih koji nisu uspjeli ostvariti svoje ci-ljeve, pa time niti dobiti dobre ocjene. A kako i bi kada se o to traži nešto nere-alno? Da priča bude jasna, nije da se us-luge ne prodaju, o da, itekako puno XY osiguranja i Evotv-a je prodano (uža i šira rodbina, prijatelji, poznanici, koris-nici...), no to o to nekome nije dovolj-no. Ako se, k tome, u obzir uzme i mjerodavnima poznata činjenica da je na pojedinim područjima pojedinih žu-panija signal za Evotv izrazito slab ili

ga pola ulice nema, a pola ima, onda se radnici zaista s pravom pitaju tko je tu lud? Jednako tako, kako nekom, u ova teška vremena u kojima se pazi na sva-ku lipu, prodati jedno od najskupljih osiguranja?! Teško, vrlo teško. Ili možda odgovor zna onaj koji traži takve visoke i nadrealne ciljeve? Informacije radi, samo napomenuti da postoje kud i kamo realnije tvrtke koje su uvi-djele da ocjenjivanje ovakvog tipa ne-ma smisla pa su od istog jednostavno odustale. Ne samo jer se shvatilo da takvi ciljevi nisu realni, nego i zato jer ne žele maltretirati radnike koji im, na kraju krajeva, zarađuju plaću! Možda je vrijeme da HP od drugih kopira i nešto toga tipa, jer ovo je nešto *zaista važno*.



**Svim mamama
želimo sretan
Maj in dan!**