

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



MUKE PO VOZA IMA U HP-u



U posljednje vrijeme lanovi nam se žale na sve strane. Ogor eni su uvjetima rada i odnosom nadre enih, možda više nego ikad prije. Posla je puno i svima je jasno da se raditi mora, no kudikamo bi lakše bilo da se s radnicima više i bolje komunicira. Jednako tako, svi bi bili u inkovitiji i motiviraniji da su uvjeti rada prilago eni radniku. I zato, da ne duljimo previše, evo jednog osvrta/pisma našeg lana, voza a, s konkretnim problemima s kojima se on i njegovi kolege susre u u svom svakodnevnom radu.

„Biti voza u Hrvatskoj pošti – kako to primamljivo zvu i... Da, možda je

to nekad bilo, ali sada? Sada je to nešto sasvim druga ije. Skoro svaki dan neka druga linija, drugo vozilo. Uvijek ista pitanja: ima li ulja, vode, kakve su ko nice, je li oprema ispravna, u kakvom je stanju to vozilo (a prošlo je pola milijuna kilometara), je li produljen tehni ki, preventivni i sl. Kad sjedneš u vozilo vidiš da nije dugo oprano, možda još od prošle godine, a unutrašnjost da ne govorim. Ima tu svega i sva ega i bureka i mortadele... Uredno i isto vozilo ogledalo je firme (tako se kaže). Ljeto je, temperature su 35 stupnjeva (u kabini preko 50), a klima ne radi. Radila je ona prvu godinu, a onda skupo je to održavat, puniti plin i mijenjati filter. Voza i ionako ne rade na otvorenom po KU Hrvatske pošte.

Prije nekoliko dana jedan kamion vra en je s tehni kog pregleda jer mu vatrogasni aparat nije servisiran više od dvije godine. Kazna voza u u ovakvim slu ajevima je 5000 kuna.

Zamislimo sada ovakav scenarij - da je voza dovezeno vozilo iz Zagreba

u Gospi temeljito pregledao, što mu je dužnost i odbio voziti dalje prema Splitu jer je vozilo tehni ki neispravno zbog vatrogasnog aparata, a u vozilu je više od tisu u HPexpresa koji samim time ne bi bili uru eni u roku i Pošta bi platila ogromne naknade zbog toga. Opet bi, vjerujte, prozivan bio voza . Da, uvijek je voza kriv (nepisano pravilo u Hrvatskoj pošti). Puno je ovakvih primjera da bi ih sve nabrojao pa se pitam: Što to radi služba za održavanje? Zaslužuju li voza i pristojne uvjete za rad; isto vozilo, tehni ki ispravno, održavano, sa ispravnom klimom i promijenjenim filterom iste ako je posjeduje, kad ve oni koji ju vode nisu uvidjeli složenost i koli inu poslova koju voza i obavljaju te im na osnovu toga na sistematizaciji dodijelili stotinjak bodova više jer oni to nedvojbeno zaslužuju.“

Nažalost, ovakvih i sli njih prigovora sve je više. Iskreno se nadamo da e netko reagirati i preuzeti odgovornost. Radnici sasvim sigurno zaslužuju bolje.

IZVJEŠ E O OZLJEDAMA NA RADU

U drugom tromjese ju ove godine (razdoblje od 01.04. do 30.06.2015.) dogodilo se ukupno 46 ozljeda na radu i to; 17 u radnom procesu, 10 na putu s posla i na posao, 13 zbog ugriza psa te 6 zbog razbojništva. Sati bolovanja ukupno je ostvareno 21.880 odnosno 2.735 radnih dana. Ispla ena naknada na teret HP-a (ukupne potpore) iznosi ukupno ukupno 60.668,33 kn (od toga 26.855,95 kn za ozljede na radu, te 33.812,38 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom). Ispla ena naknada na teret HZZO-a iznosi ukupno 546.764,09 kn (od toga 312.090,65 kn za ozljede na radu, te 234.673,44 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom). Prema grupama podru ja, najviše ozljeda na radu u radnom procesu bilo je u GP1 i GP5 (5) dok u GP3 nije zabilježena niti jedna ozljeda. Tri ozljede na radu dogodile su se u GP6, dok su po dvije ozljede zabilježene u GP2 i GP4. Od ugriza psa najviše su stradali radnici iz GP2, njih etvero, dok, primjerice, u GP4 nije zabilježen niti jedan ugriz psa u predmetnom razdoblju. Ozljede na radu uzrokovane razbojništvom u navedenom su se razdoblju dogodile jedino u GP1, njih šest. U svim ostalim GP-ima, na sre u, nije zabilježen niti jedan slu aj takve ozljede na radu. Prema radnim mjestima, najviše su stradavali poštari - 23 puta, zatim operateri u PU – 14 puta, djelja i pošiljaka – 2 puta te administrativni radnici, tako er, dva puta.

EUROPSKIM NOVCEM DO VIŠE ZNANJA

Hrvatski sindikat pošte je dana 27.07.2015. s **Ministarstvom rada i mirovinskog sustava** zaključio Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji su financirani iz Europskog socijalnog fonda u sklopu programa 2007.-2013. – “Janje socijalnog dijaloga – Faza II“. Sklapanje ovog Ugovora je rezultat projekta koji je izradio Hrvatski sindikat pošte pod nazivom “**3R**” (**razgovor - razumijevanje - rezultat**) i koji je prihvaćen od strane Ministarstva rada i mirovinskog sustava te se u potpunosti financira bespovratnim sredstvima Europske unije. **Projekt traje 12 mjeseci, s početkom realizacije u rujnu ove godine.** Svrha projekta je da kroz razgovor svih sudionika socijalnog dijaloga, boljim razumijevanjem njegovih obilježja i fokusom na rezultate, poboljšamo informiranost, povećamo znanja, vještine i motivaciju sindikalnih povjerenika, članova RV i PZNR. Sve to trebalo bi doprinijeti jačanju bipartitnog socijalnog dijaloga un-

utar Hrvatske pošte.

Projekt se sastoji se od organizacije i provedbe savjetovanja, radionica i međunarodne konferencije, a podijeljen je u šest tematskih elemenata:

1. Savjetovanja o ulozi i odgovornosti RV i PZNR u socijalnom dijalogu;
2. Radionice na temu: Radni odnosi, pravo na informiranje i konzultacije s Poslodavcem;
3. Radionice na temu: Umješnost pregovaranja do kvalitetnog socijalnog dijaloga;
4. Radionice na temu: Komunikacijski alati za rješavanje sukoba u dijalogu;
5. Međunarodna konferencija "Socijalnim dijalogom do suradnje";
6. Kampanja za jačanje socijalnog dijaloga.

Da bismo mogli uspješno realizirati naše zacrtane sindikalne ciljeve, opredijelili smo se svoj rad temeljiti na neprestanom jačanju i prikupljanju znanja, na razmjeni pozitivnih iskustava unutar i izvan našeg Sindikata, kao i u međunarodnim sindi-

kalnim odnosima, usmjereni smo na kvalitetnu i cjelovitu informiranost svakog našeg člana, a kao jedan od rezultata tih naših aktivnosti s pravom očekujemo uspješnu provedbu i organizaciju ovog projekta.

Uspješna provedba projektnih aktivnosti izravno će utjecati na rad i jačanje socijalnog dijaloga. To uključuje jačanje pregovaračkih pozicija sindikata i otvaranje perspektiva za uinkoviti socijalni dijalog s poslodavcem, a **sve s ciljem stvaranja boljih uvjeta rada i zaštite prava radnika Hrvatske pošte.** O svim našim projektnim aktivnostima redovito ćemo vas informirati preko sindikalnih povjerenika, pisano kroz tekstove u *Post Info*, kao i putem naše web stranice.



TURISTI KA POSEZONA 2015. POVOLJNE CIJENE SMJEŠTAJA

Članove Hrvatskog sindikata pošte obavještavamo da **14. rujna započinje POSEZONA u turističkim objektima Plave Vale. CIJENE** smještaja su vrlo povoljne i kreću se **od 80 do 140 kn po danu**, ovisno o veličini apartmana i turističkoj destinaciji.

Veliki popusti donose smanjenja cijena i do 70% u odnosu na redovne cijene u sezoni i pružaju povoljne mogućnosti odmora **u najljepšim hrvatskim turističkim destinacijama.** Članove HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE koji namjeravaju svoj odmor provesti u nekom od naših turističkih objekata (**Punat na Krku, Rogoznica, Bol na Braču, Vrboska na Hvaru i Mlini kod Dubrovnika**), pozivamo da popune OBRAZAC ZA PRIJAVU, kojeg mogu pronaći na našoj internetskoj stranici www.sindikato-hsp.hr ili kod svojeg sindikalnog povjerenika, te da popunjeni obrazac pošalju poštanskom pošiljkom na adresu Radičeva 12, 10000 Zagreb ili fax-porukom na broj 01/4929676 ili na e-mail blagajna1@sindikato-hsp.hr.

Sve informacije vezane uz korištenje naših turističkih objekata, možete pronaći i na internetskoj stranici www.sindikato-hsp.hr ili nas možete upitati na telefone 01 4686-087 i 01 4686-088.

VAŠA PLAVA VALA HSP

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Željko Šešerin, Lidija Šušić i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radičeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4839-402 FAX: 01/4981-351

Internet adresa: www.sindikato-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikato-hsp.hr

ISSN: 1333-4530