

# Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



## EGZAKTNI POKAZATELJI?!



„Poštovani, molim da se osvrnete malo i na odlučivanje o „stavljanju“ radnika u određeni platni razred. Naime, ne postoje egzaktni pokazatelji na temelju kojih je odlučeno koji radnik pripada u koji platni razred. Srdačan pozdrav, ...“.

Tako piše u jednom od brojnih *mailova* vezanih za novi Pravilnik o plaćama koji su stigli na adresu sindikata. U ovom su malo, čini se, pobucani razredi i kategorije ali nema

veze, nije za zamjeriti.

Na što da se osvrnemo? Možda na to što je Poslodavac svojim Pravilnikom o plaćama uveo segregaciju me u pojedinim skupinama radnika. Jedne je, one po njima manje vrijedne, svrstao u prva tri platna razreda, ne daju i im priliku da svojim radom, trudom, zalaganjem i znanjem zasluže i dobiju više. Ili da se osvrnemo na one druge, iz kojih je redova i prispio *mail* s početka teksta, kojima je odredio šest famoznih kategorija, od A pa sve do F, propisuju i da nema propisa po kojem bi netko bio u nekoj od tih kategorija. Pardon, ima propisa, ispisanih nadugo i naširoko, ali šteta papira. Slobodno je u članku 9. Pravilnika o plaćama moglo pisati i ništa ne bi mijenjalo na stvari, slijede e: Radni-

ke 4. i 5. platnog razreda i u kategorije od A do F, diskrecionim pravom svrstati njihovi rukovoditelji, svojim egzaktnim nahođenjem, svojom egzaktnom voljom, egzaktnim osobnim simpatijama, po egzaktnim babama ili strijevima, rodija kim i inim egzaktnim kriterijima. Sve se traži od egzaktnosti. Tko se još može usuditi reći da je nema?

Na one koji su blagonamjerno smješteni u šesti platni razred, niti se osvrnemo niti se osvrnemo možemo. Ne znamo ni tko su, ni koliko ih ima, niti zašto ih uopće ima. Znamo samo da je za neke od njih (i)udotvorac Pravilnika namijenio dosta lijepu količinu bodova. Šemu trošiti tintu? Ionako sve tko piše u svima nam dostupnom Pravilniku.

## HVALA VAM ŠTO STE ETI NI, PUNO VAM HVALA

Što to naš Poslodavac misli o radnicima Hrvatske pošte? Smatra li nas heterotrofnim jednostaničnim organizmom, amebom ili pak uspravljenim primatom zakržljalog središnjeg živčanog sustava? Pretjerujemo li možda i zašto se to pitamo?

Ne pretjerujemo uopće i evo zašto se to pitamo. Zato što, opravdavajući svoj, na Zakonu utemeljeni, a ipak skandalozni način na koji su radnicima mijenjali ugovore o radu, Poslodavac tvrdi da je to obavio na „eti ki puno prihvatljiviji“ način nego da su, ne daj Bože, dali „9000 otkaza makar oni bili samo formalnog karaktera“ (Vaša pošta broj 199, 2. travnja 2015.). Ovakvo što ne bi popušile ni praživotinje, o pri-

matima da i ne govorimo. Dakle, Poslodavac nam hoće reći da je etiki puno prihvatljivije kada radniku ne daš pravo i priliku da osporava ponudeni mu ugovor. Naime, to pravo bi radnik ostvario da su mu u „eti ki neprihvatljivom“ postupku, istovremeno otkazali stari i ponudili novi ugovor. Ovako su skroz naskroz etiki, po principu uzmi ili ostavi, ponudili radniku novi ugovor, s tim da ako se radnik odlučio za verziju „ostavi“, trasira sebi put na burzu rada. Hvala Ti Poslodavče što si nam tako etičan, moralan, brižan, estit!



## SINDIKATI NIŠTA NISU POTPISALI

Kako nas svakodnevno zapljuskuju razne poluinformacije, dezinformacije i podmetanja, dužnost nam je i potreba, po tko zna koji put ponoviti: Pravilnici o sistematizaciji i plaćama su JEDNOSTRANI AKTI POSLODAVCA koje je on sam donio, kojima nisu prethodili nikakvi pregovori pa tako ni potpis od strane sindikata. Štoviše, Glavno radničko vijeće (sastavljeno od predstavnika sindikata) očitujući i se o pravilnicima u zakonskoj proceduri, Poslodavcu je uputilo niz konkretnih primjedbi i razloga zbog kojih pravilnici nisu prihvatljivi, posebno stavljaju i naglasak na diskriminaciju pojedinih kategorija radnika. Još jednom: Sindikati nisu pregovarali, ništa potpisali nisu, Poslodavac je jednostrano donio pravilnike jer mu to, nažalost, omogućava ZOR (Zakon o radu, to nije rečeno, Zakon o robovlasništvu).

## „PILOTI“ U HRVATSKOJ POŠTI

HP-om sve eš e pilotiraju razno razni „piloti“. Me utim, o njihovoj koristi, može se govoriti tek nakon „slijetanja“... Naime, kada odre eni "pilot projekt" na podru ju jedne županije zadire u poslovanje na podru ju više drugih županija i kada se isti odnosi na radnike druge županije, nikako se ne može govoriti o pilot projektu na podru ju jedne županije. Valjda bi to trebalo biti jasno?!

Me utim, o statusu svih tih radnika u prezentaciji istog tog projekta niti jedne jedine rije i. Što drugo zaklju iti nego da se poslovi ponovno rade napola? Primjera radi, jedan od tih „pilota“ je preuzimanje 1 transportne razine od strane Divizije ekspres. Je li to jedino pametno što je ta divizija osmislila? Je li preuzimanje dijela poslova i radnika od sektora prijevoza razvoj i unaprje enje temeljnog poslovanja?

Može li se u trenutku posrtanja najve eg konkurenta,

svu svoju snagu pametnije iskoristiti? Kao i uvijek, na žalost, pitanja je previše, odgovora niti jednog!

Žalosno da se ponavljamo, još žalosnije da pojedinci i dalje rade po svom, napola, bez reda, bez svih uklju enih faktora, bez profesionalnosti, a sve kao i uvijek, na štetu radnika.



### VEZA I NEPOTIZAM VS. ŠKOLOVANJE, ISKUSTVO, KVALITETA



Još jedno pismo vezano uz novu sistematizaciju radnih mjesta odlu ili smo objaviti u cijelosti. Ovakvi i sli ni problemi sve više isplivavaju na površinu, a radnika koji se bore s istima na žalost je mnogo...

„Poštovani, obra am vam se budu i sam jedan od djelatnika HP d.d. kojem su u novoj sistematizaciji radnih mjesta znatno smanjeni bodovi i izvršena

*promjena radnog mjesta (sa VŠS na SSS). U HP d.d. radim 27 godina. Ve inu vremena provela sam na radnim mjestima kontrolora i asistenta. U HP primljena sam nakon redovno završenog fakulteta (VŠS), ali sam kao novoprimiteljica u kojima sam morala upoznavati proces rada od samog šaltera i sl. Smatram da je do nove raspodjele radnih mjesta došlo ne zbog kvalitete rada i poznavanja posla, ve zbog veza, nepotizma i sl. Smatram da iz tih razloga više nije važno naše školovanje, kvaliteta rada i iskustvo. Napominjem da su na mjesta djelatnika sa VŠS i VSS primljeni djelatnici SSS i obrtni kim zanimanjima. Nadam se (kao i puno naših kolega i kolegica) da ete uspjeti skrenuti pažnju na ovaj problem u HP. Hvala.“*

### POLUPANI LON I I

Kako to izgleda kada se Uprava i menadžeri jedne ozbiljne tvrtke okrenu onome što primarno nije njihova uloga? Još bolje, kako to izgleda kada kradeš tu e ideje i tu e poslove? Naprimjer, sindikalne. Nimalo kreativno, ali vrlo smiješno i rekli bismo - blamažno. Pod paskom „Uprava brine o svojim radnicima“, dosjetiše se „kreativci“ pa ugovoriše povoljan prijevoz HŽ-om za svoje radnike (!?!). Nisu valjda znali da isto ugovoriše sindikati puno prije njih. Šteta što se Uprava tako ne pobrine za svoje radnike kada su u pitanju boži nice, regres, jubilarke i sve ono što uzeše u nadi da e uštedjeti. Nedugo zatim, eto ti i ugovora s kazališnom ku om (!?!). Nekome se nešto pomiješalo u glavi – polupali se lon i i. Nastavi li se ovako, radnici valjda mogu o ekivati i kakvu povoljnu ponudu šunkica, jaja i pili a. Izgleda, više se isplati to, nego smisliti kakvu inovativnu, kreativnu i po mogu nosti originalnu POŠTANSKU ideju.

