



Privremene premještaje pretvorili u nova stalna radna mjesta

Desetak radnika iz GP4 proteklih su dana ostali prilično neugodno iznenađeni kada su im njihovi nadređeni, u ime Poslodavca, prilikom izdavanja rješenja o privremenom premještaju, jednostavno rekli da je to zapravo njihovo novo stalno radno mjesto! Dijelu radnika za mjesec srpanj uredno su isplaćeni troškovi izaslanja, no u kolovozu im je to uskraćeno. U slučajevima u kojima se radi o udaljenosti manjoj od 30 kilometara, terenski dodatak je isključen, pa će, pretpostavljamo, „premještanjem na novo stalno mjesto rada“ ovi radnici očitobiti zakinuti za plaćanje stvarnih troškova prijevoza za vrijeme dok su na privremenom premještaju?!

Naravno, iz samo Poslodavcu poznatog razloga može se dogoditi ovako nešto. Možda tom nekom tko je došao na ovakvu ideju nije jasno da se njome krši Kolektivni ugovor i prava radnika koja im po njemu pripadaju? Možda je smiješno, ali je očitopotrebno naglašavati da je ovakav tip „štednje“, osim što je pravno neutemeljen, prilično neukusan, jer je sasvim jasno da je Poslodavac, ili nepoznat netko u njegovo ime, ovakvom egzibicijom htio izbjeći plaćanje svih prava koje radniku u tom slučaju pripadaju (isplata terenskog dodatka, smještaja i povećanih troškova prijevoza). Očitobiti je lakše nešto nazvati drugačijim imenom i misliti da nitko neće shvatiti o čemu se zapravo radi. Napominjemo da je ovakav odnos prema radnicima nedopustiv i da ovakvu praksu sigurno nećemo tolerirati.

Pa kakvo je to ponašanje...?!?

Ovaj se tjedan, točnije u ponedjeljak 31. listopada, obilježavao Svjetski dan štednje, a radnici na šalterima po poštanskim uredima u tu su svrhu imali poseban zadatak – ponuditi korisnicima neki oblik štednje u HPB-u. Iako bi se i o tome dalo raspravljati, sam zadatak u ovom slučaju nije toliko sporan koliko način na koji se to od radnika zatražilo. Da ne bi previše komentirali, evo samo jednog primjera obavijesti;

„Povodom svjetskog dana štednje, molim da svakom korisniku, ali baš svakom (starom, mladom, poznatom, nepoznatom, muškom, ženskom i srednjem) ponudite neki oblik štednje, jasno i glasno, da cijela pošta ori (?!)...ne daj bog da čujem da se u nekom uredu nije postupilo po napatku...“

Ovaj je biser samo jedan u nizu, ali iako smiješan i pomalo histeričan, moramo se zapitati je li ovakav način obraćanja prema kolegama uopće normalan? Profesionalan sigurno nije, a da i ne govorimo o tome koliko vrijeda radnike na šalterima. Žalosno je što se radnicima u ovoj obavijesti čak i prijeti. Ono što nije jasno je pitanje – što je nekoga tko je ovo napisao navelo da ovako postupi?! Koliko podcjenjivanje ide daleko, pokazalo se u još jednoj sličnoj obavijesti u kojoj se radnicima čak navodi cijela rečenica, koju moraju naučiti napamet i kao papige ju ponavljati svima

koji dođu u poštanski ured. Što drugo reći nego da je žalosno da se ovakve stvari događaju unutar Hrvatske pošte i da netko to uporno tolerira. Zar smo doista spali na ovakvu razinu komuniciranja?

Održana peta sjednica Nadzornog odbora Hrvatske pošte

Peta sjednica Nadzornog odbora HP d.d. održana je u ponedjeljak 31. listopada. Izdvajamo kako je na sjednici prihvaćen prijedlog Uprave o povećanju temeljnog kapitala, a riječ je o dokapitalizaciji u iznosu od 73,8087 milijuna kuna, što je vrijednost zemljišta za novi logistički centar. Nadzorni odbor prihvatio je izvještaj o poslovanju za razdoblje od siječnja do rujna 2011. godine. U navednom razdoblju ostvarena je neto dobit u iznosu od 8,9 milijuna kuna. Ukupni prihodi iznosili su 1.209,3 milijuna kuna, a ukupni rashodi 1.200,4 milijuna kuna. U odnosu na isto razdoblje lani prihodi su povećani za 0,6 posto, a rashodi su manji za 1,3 posto. Broj radnika na dan 30.9.2011. bio je 10.660 što je 43 radnika više u odnosu na isti datum prošle godine. Nadzorni odbor dao je suglasnost za povećanje temeljnog kapitala Društva HP – Arhiv. Također, izdvajamo da su HP Odašiljači i veze i HP Produkcija d.o.o. 31. listopada od HAKOM-a dobile dozvolu obavljanja usluga upravljanja multipleksom u radiodifuziji. Naglašavamo da će ta koncesija sasvim sigurno bitno utjecati na jedan dio budućnosti HP-a. Uprava Društva izvijestila je NO i o poslovnoj suradnji s *Poste Italiane*, s kojom je potpisano pismo namjere.

Što s problemom oko isplate troškova za prijevoz?

Kao što smo vas i ranije obavijestili, Uprava HP d.d. i socijalni partneri u petak 21. listopada održali su sastanak na temu isplate naknada za prijevoz. Podsjećamo vas da je Poslodavac tom prilikom rekao da će svim radnicima koji su zaknuti za to pravo prema Kolektivnom ugovoru platiti pripadajuće troškove prijevoza od kuće do posla. U tom smislu, Poslodavac je tada obećao kako će u naredna dva tjedna još jednom napraviti temeljitu analizu troškova prijevoza za svakog radnika pojedinačno, nakon čega će sukladno rezultatima iste krenuti isplate. Po isplati plaće za listopad, 15. studenog, bit će nam poznati rezultati te analize Poslodavca. **Ako smatrate da Poslodavac ponovno nije ispunio svoju zadaću te vam nije isplatio naknadu prijevoza koja vam pripada na temelju Kolektivnog ugovora, pozivamo vas da se javite svojim sindikalnim povjerenicima te zatražite obrazac zahtjeva za zaštitu prava.**

ILO – Svijet na rubu nove recesije

Globalna ekonomija je na rubu nove i dublje recesije u zapošljavanju, koja može izazvati socijalne nemire, upozorila je Međunarodna organizacija rada (ILO), koja smatra da će trebati najmanje pet godina da se zapošljavanje u razvijenim gospodarstvima vrati na razinu od prije krize. ILO je u priopćenju istaknuo da u 45 od 118 zemalja koje su bile obuhvaćene istraživanjem, raste opasnost od socijalnih nemira. U Izvješću o svijetu rada za 2011. ILO ističe da je zaustavljeni globalni gospodarski oporavak počeo dramatično utjecati na tržište rada. ILO ocjenjuje kako je potrebno oko 80 milijuna novih radnih mjesta kako bi se u iduće dvije godine razina zaposlenosti vratila na onu od prije krize.