



# POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 495  
30. rujna 2013.

## **SLIJEDE PREGOVORI ZA NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR**

Kao što smo vas već obavijestili, Poslodavac je u utorak 24. rujna otkazao Kolektivni ugovor (KU). Još jednom napominjemo da tako nešto nismo očekivali samo dan nakon započetih pregovora, no očito smo se prevarili. Zbog brojnih upita članova, ovom prilikom želimo naglasiti da sva prava iz otkazanog KU vrijede tri mjeseca od dana otkazivanja, koliko traje zakonski otkazni rok. S obzirom da je Poslodavac istovremeno s otkazivanjem dosadašnjeg KU inicirao pregovore za sklapanje novog KU, ovoga puta očekujemo **PREGOVORE**, a ne jednostrane odluke, odnosno ultimatumе po principu uzmi ili ostavi. O tijeku pregovora, članstvo ćemo, sukladno pravilima, obavještavati putem *Post info* ili posebnih dopisa i priopćenja.

**Pred svima nama je vruća jesen! Zato, kolegice i kolege, zbijmo redove jer samo tako možemo biti uspješni u nastojanju očuvanja radnih mjesta i koliko-toliko pristojnih uvjeta rada!**

## **KAKO ŠTEDI HRVATSKA POŠTA?**

Uštedjeli smo što se uštedjeti dalo, nemamo više gdje i sad nam je preostalo još dublje gurnuti ruku u plitki džep radnika. Spašavamo posrnulu tvrtku, na red su došla prevelika(!) primanja radnika, ukidamo sve osim gole plaće i šlus! Tako, otprilike, glase "argumenti" menadžmenta HP. Naravno, rečeni "argumenti" ne piju vodu jer dosad ni izbliza nisu iskorištene sve mogućnosti uštede, posebno se to odnosi na golemi "neproizvodni" aparat u Pošti, uključujući tu i brojne štetne odluke za koje nitko od visokih glava nije odgovarao. Na koji način štedi Hrvatska pošta, jasno se da vidjeti iz nedavno objavljenog članka na jednom portalu u kojem stoji da se naša tvrtka odlučila osigurati od menadžerske odgovornosti i to angažiranjem posrednika za osiguranje, koji bi im trebao pomoći u pronalasku što boljeg osiguravatelja (!?!) Ističe se da Hrvatska pošta do sada nije koristila usluge posrednika u osiguranju i da su se na to odlučili, eto, baš ove godine, zbog mogućih ušteda, a zbog potrebnih znanja, koje nemamo u svojim resursima. Napokon, konačno i jasno priznanje da trust mozgova u Jurišićevoj nema potrebnih znanja!!! Pitamo se čemu posrednici u osiguranju i o kakvim se tu konkretno uštedama radi? Ne radi li se time upravo suprotan efekt, odnosno ne podižu li se tako naši troškovi? Budući da ukupna godišnja premija osiguranja za sva osiguranja koje se ugovaraju u Pošti iznose nekoliko milijuna kuna, pitanje je zašto se naš Poslodavac odlučio za posrednika – tvrtku, koja je tek nedavno osnovana??? Gdje su reference te tvrtke odnosno gdje je garancija da će nam baš taj posrednik odabrati dobrog osiguravatelja?

## **SVAKA ČAST G. MINISTRE!**

Opisujući nedavno stanje u tvrtkama pod njegovom (čuj njegovom!) ingerencijom, dični ministar u čijoj nadležnosti je i Hrvatska pošta je s puno ponosa izjavio kako je stanje u HP-u skroz u redu. Štoviše, restrukturiranje je u suradnji sa sindikatima (ups!) uspješno provedeno, otpušteno je skoro tri tisuće (3000) radnika i Pošta sada "prvi put u povijesti ima manje od deset tisuća zaposlenih".

Tko je tu lud?!? Čovjek se hvali uspješnim otpuštanjem radnika, a mi naivno mislili da se uspješnost mjeri povećanjem posla i prihoda, novim uslugama, inovacijama, dobrim radnim uvjetima, sve većim brojem zaposlenih koji s veseljem idu na posao i za to primaju plaću od koje se može živjeti.

Kako su stvari krenule, naš će ministar i njegov menadžment u Pošti, i dalje srećom sjati. Najsretniji će, vjerojatno, biti kad zadnji radnik otiđe iz pošte i ugasi svjetlo. Radi štednje, naravno! Samo da ostane svijetliti u Jurišićevoj, jer oni što tamo stoluju ionako ne trebaju ni radnike ni poštu.

## **ODAZOVITE SE POZIVU POSLODAVCA**

Prenosimo iz Vaše tjedne pošte:

*Hrvatska pošta je kao odgovoran poslodavac svjesna da poslovne odluke, pogotovo one koje se tiču zaposlenika, mogu otvoriti brojna pitanja. Kako bismo otklonili sve nedoumice, pozivamo vas da se sa svojim pitanjima ili komentarima slobodno javite na adresu: vasa-posta@posta.hr ili pismom na: Vaša pošta, Jurišićeva 13, 10000 Zagreb.*

Odazovite se "odgovornom poslodavcu" i "svojim pitanjima ili komentarima" im recite što ih sljedi. Iako u Pošti, kako oni kažu, nema razloga za strah, svoja pitanja i komentare možete poslati sindikatu, mi ćemo ih sa zadovoljstvom proslijediti primatelju.

## **ŠOKANTAN PRIJEDLOG ZOR-a**

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava u posljednjem radnom prijedlogu novog Zakona o radu (ZOR) predlaže nevjerojatnu mogućnost otkazivanja ugovora o radu u slučaju da poslodavac nema novac za isplatu plaće. Naime, predlaže se nova kategorija redovitog otkaza ugovora o radu, takozvani financijski uvjetovani otkaz. Prema prijedlogu zakonske izmjene, takav otkaz bio bi moguć ako poslodavac »nije u mogućnosti isplaćivati plaću ugovorenu ugovorom o radu«. To bi u praksi moglo dovesti i do situacije da poslodavac u određenom mjesecu shvati kako nema dovoljno sredstava za isplatu ugovorenih plaća, pa će naprosto prst uperiti u nekolicinu radnika i reći im – vas više ne trebam. Ako bi prijedlog uvođenja financijski uvjetovanog otkaza, kako to predlaže resorno ministarstvo, prošao, to bi bilo preopasno. Odredbom bi, prije svega, bili pogođeni radnici koji nisu pokriveni kolektivnim ugovorima, dakle većina radnika u privatnom sektoru. Novost, financijski otkaz, nekim poslodavcima omogućila bi da lagodno otpuštaju radnike koji, pak, mogu zaboraviti i na minimalnu sigurnost. I dok kod poslovno uvjetovanog otkaza poslodavac na istim poslovima ne smije zaposliti novog radnika šest mjeseci od dana dostave odluke o otkazu ugovora o radu radniku, u slučaju financijskog otkaza takvog ograničenja nema. A kako će se novim zakonom znatno olabaviti rad Agencija za privremeno zapošljavanje, na mjesto radnika koji su dobili financijski uvjetovani otkaz, mogli bi uskočiti jeftiniji agencijski radnici. Naime, ako Agencija koja ustupa radnike ima kolektivni ugovor kojim su ugovoreni nepovoljniji uvjeti rada nego kod korisnika njenih usluga, na agencijskog radnika primjenjivat će se ti nepovoljniji uvjeti rada. I dok sada agencija ne smije ustupati radnika korisniku za obavljanje istih poslova za neprekinuto razdoblje duže od jedne godine, taj će se rok produžiti na dvije godine. U posebnim slučajevima moguć je i duži rok. I dok sada radnik koji je u radnom odnosu u agenciji, za vrijeme dok nije ustupljen korisniku, ima pravo na naknadu plaće u visini prosjeka njegova zadnjeg tromjesečnog primanja, ubuduće će primati minimalac. Tako se, barem, predlaže u radnom materijalu za izradu novog ZOR-a. Strašno!