



POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 491
23. kolovoza 2013.

MAJSTORI GOOGLANJA I NORMI IZ RUKAVA

Od polaska iz pošte, preko dostavnog rajona i natrag je kilometara toliko i toliko i šlus! To što ti, dragi moj poštaru, vidiš nešto drugo na brojčaniku prijeđenih kilometara svog mopeda, tvoj je problem. Naš svakako nije, rekoše majstori i nastaviše *googlati*. To što je Putni radni list netočna *google* improvizacija i nema veze sa stvarnim stanjem prijeđenih kilometara, divan je način da dokažemo kako si neučinkovit, lijen i, u krajnjoj liniji, preplaćen. Budeš li zanovijetao i normu ćemo ti promijeniti. Navije, naravno! Vjerovao ili ne, dragi naš, i za to ti mi imamo savršenu, odokativno-izrukavnu metodu. Bit ćeš ti nama stopostotno učinkovit, il' te biti neće! Sto posto, čuješ li ti nas, čovječje Božji? A sad, ne gubi vrijeme, brzo na teren i zatvori vrata. Klima, vrag je neće, nešto šteka kad su vrata otvorena.

NEUREDNO SIVILO...

Već nekoliko puta pisali smo o odjevnom sivilu u Hrvatskoj pošti i o tome kako je izbor te boje mnoge razočarao. Jer, ruku na srce, to nije boja Hrvatske pošte, a i osjećaj koji izaziva u ljudima, kako radnicima tako i korisnicima, sve je samo ne vedar. Zločesti bi mogli reći da sveprisutno sivilo samo ocrtava stanje duha koji vlada u našem okruženju. Uvažavajući staru latinsku: *De gustibus (et coloribus) non est disputandum – O ukusima (i bojama) ne valja se prepirati*, teško je ne primijetiti i to da je kvaliteta službenih košulja ove neprivačne boje prilično loša, da ne kažemo nikakva. Košulja nakon nekog vremena izbljeđuje, pa smo svjedoci kako, uza sav trud naših kolegica i kolega, to izgleda neuredno i neugledno. I tako, ...sivilo u Hrvatskoj pošti se nastavlja. Možemo samo reći „bravo“ za onoga tko je birao boju (i kvalitetu). Parafrazirajući staru pjesmu, nadamo se da - ovo VAM je škola, drugi puta, molimo vas, pametnije...

KAKO DO CILJA? MOLIMO, DAJTE NAM FORMULU

Opet malo o EVO-TV. Naprosto ne možemo odoljeti, jer je to STRATEŠKA usluga od koje se najviše očekuje. Spasiteljica, čak! Istovremeno, to je i usluga koja mnogima stvara ozbiljne probleme. Stoga, neka nam netko da čarobni štapić kojim bismo mogli dokučiti formulu kako ostvariti cilj ako je to nemoguće? Kako prodati EVO-TV tamo gdje ga nitko, sve da i želi, ne može kupiti, jer za njega nema signala? I nije to prvi, a po svemu sudeći, ni zadnji slučaj. Imamo informaciju s terena da u pojedinim krajevima *lijepo naše*, postoji ozbiljan broj potencijalnih kupaca zainteresiranih za ovu uslugu, no kupnje nema. Razlog je vrlo prozaičan, naivan i prost - nema signala. Neugodu radnika, jer nudi nešto što prodati ne može i razočaranje korisnika nećemo posebno opisivati. Dajte gospodo pokrenite se, a ako već ne ide sa signalom, oslobodite ove radnike pritiska i nametanja ciljeva za koje se u startu zna da su neostvarivi!

KATAKLIZMIČKO STANJE VOZILA

Ne katastrofalno, nego kataklizmičko! Jedino tako se može opisati stanje vozila u Hrvatskoj pošti. Zapravo, sramota je da se radnici uopće voze i rade u tim vozilima. Vozila su stara po 15 pa i više

godina, provezla stotine tisuća kilometara i opća su opasnost na cesti! Javna nabava, tenderi, rušenje..., ma dajte molimo vas. Probajte, cijenjena gospodo menadžeri sjesti u neko od tih vozila i provozati se stotinjak metara. Samo stotinjak i sve će vam biti jasno! Tek ćete onda uvidjeti u što sjedate naše ljude i šalžete ih na ceste. A zima što je pred nama, što ona tek nosi, razmišlja li se o tom? Misli li se o tome što čeka naše, na primjer, Ličane. Alooo, ljudi, tamo u lička bespuća poštari će na cestu na minus dvadeset celzijevaca i pola metra snijega u raspoloživim karampanama koje tehnički pregled prolaze samo na lijepe oči. Treba li podsjetiti da se na cestu šalju vozila na čijim je gumama zadnja šara nestala dosta prije dolaska ove garniture "vlasti" u pošti.

U nabavku vozila nam je žurno i na bilo koji način jer, ne želeći "coprati" i vraga zvati, ne bi htjeli da nam se dogodi razlog da nadležne moramo pitati za savjest i mirno spavanje.

SAVJETOVANJE - NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O RADU

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava ovih dana provodi savjetovanje o Nacrtu prijedloga iskaza o procjeni učinaka prijedloga Zakona o radu. Savjetovanje se provodi u trajanju od 40 dana, do 15. rujna 2013. Putem stranice navedenog Ministarstva može se komentirati Nacrt prijedloga iskaza i Teze o sadržaju Zakona o radu u cjelini ili se može ostaviti komentar na određene točke odnosno članke.

Jedan od takvih prijedloga je i onaj o neograničenoj suradnji s agencijama. Naime, praksa je da agencija radnika poslodavcu može ustupati do godinu dana zbog čega su radnici mahom dobivali otkaze. Po novom prijedlogu ograničenja nema, a plaća bi ovisila o tome radi li se ili ne. Odredbe prijedloga za fleksibilno radno vrijeme idu na ruku poslodavcima, stoga bi se plaćanje prekovremenih sati moglo vrlo lako izbjeći. Poslodavac će imati mogućnost izraditi raspored po kojem bi se radilo više onda kada ima posla, a manje kad nije gužva. Kod otkaza radnicima koji ne žele manju plaću, poslodavci bi mogli otpustiti onog radnika kojemu ne mogu isplatiti ugovorenu plaću, a taj isti radnik ne pristane na izmjene ugovora kojem bi mu se smanjila plaća. Nadalje, prema prijedlogu, ukinula bi se mogućnost određivanja plaće radnicima internim Pravilnikom o radu. Prijedlog donosi odredbe prema kojima bi se brže i jednostavnije odradile pripreme za pokretanje štrajka. Prijedlog podrazumijeva da se radnicima omogući priprema štrajka već ako im plaća kasni samo jedan dan. Do sada su radnici morali čekati barem 45 dana da započnu proceduru štrajka. Nadalje, prema važećem zakonu, radnici na određeno vrijeme nemaju pravo na otpremninu. Novi Zakon podrazumijevao bi da svi radnici imaju pravo na otpremninu, jer bi poslodavac kontinuirano uplaćivao postotak na njihovo ime i prezime.

Nezavisni hrvatski sindikati (NHS) odazvali su se na poziv Ministarstva rada i mirovinskog sustava na javno savjetovanje o Nacrtu prijedloga Zakona o radu te su uputili mnoga obrazloženja i prijedloge. Zaključak je da su sindikati i do sada isticali kako smatraju da je sadašnji Zakon o radu dobar, usklađen s relevantnom pravnom stečevinom te da je jedini problem što se isti ne primjenjuje. Kad bi se pristupilo njegovoj dosljednoj primjeni i kad bi nadležna tijela provodila nadzore u skladu sa Zakonom, tada bi veliki dio problema o kojima predlađač u ovom materijalu govori, bio otklonjen, jer isti nisu rezultat primjene, nego upravo suprotno, neprimjene Zakona. „Problemi koji bi i nakon toga ostali mogu dogovorno biti riješeni odgovarajućom izmjenom Zakona“, stoji u priopćenju NHS-a.