



POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 496
11. listopada 2013.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE, KORAK NAPRIJED-NATRAG DVA!

Prvi sastanak pregovaračkih timova Poslodavca i Sindikata za kolektivno pregovaranje održan je u četvrtak, 10. listopada 2013. (na Dan Hrvatske pošte – slučajno ili ne, nije nam poznato). Naime, kao što smo vas već obavijestili, pregovori za novi Kolektivni ugovor (KU) započeli su na inicijativu Poslodavca, nakon što je isti, 24. rujna 2013. otkazao dosadašnji KU.

Nažalost, ako se po jutru dan poznaje, više je nego razvidno da su pregovarački timovi ozbiljno zapeli već na prvom sastanku i da će put do novog KU biti težak, pretežak. Zasad se čini da su stavovi Poslodavca i sindikata nepomirljivi i da je put prema zvijezdama (novom Kolektivnom ugovoru) zatrpan teško prohodnim trnjem.

Još jednom naglašavamo da do isteka otkaznog roka, 24. prosinca 2013. vrijede sva prava iz otkazanog KU. O tijeku pregovora obavještavat ćemo vas putem *Post info* ili posebnih dopisa i priopćenja. Također, valja naglasiti da je pred svima nama **vruća jesen! Zato svi skupa trebamo zbiti redove, jer samo tako možemo biti uspješni u nastojanju očuvanja radnih mjesta i koliko-toliko pristojnih uvjeta rada!**

NAMJERNO ILI NE, ALI OVO SE ZOVE NEPOTREBNI TROŠAK

O čemu se radi? Naime, nedavno je jedan kamion iz jednog slavonskog grada do Zagreba prevezio stare radijatore. Sve ok, jer to, prema ugovoru, mora do Zagreba. No, problem je u tome što su ti radijatori u Zagreb prevezeni vanrednim vozilom. Pitamo mjerodavne ZAŠTO se prijevoz nije obavio redovnom linijom? A pitamo ih, također, zašto su radijatori trebali biti hitno prebačeni u metropolu (?!?) i nije li to nepotrebn trošak za ionako, kako tvrde isti ti mjerodavni, financijski opterećenu Hrvatsku poštu? Rezimea radi, uz svakodnevni trošak vožnje na već uhodanoj i zadanoj relaciji do Zagreba, HP još dodatno troši (ko da je Pošta puna ko brod) na ove vanredne linije?! Nije to ništa novo, jer zna se dogoditi da se šalje vanredna linija zbog nešto sitno Hpekspres pošiljaka, iako se te iste mogu prevesti redovnom linijom i biti dostavljene u roku? Gospodo (ne)odgovorni, do kada će tome biti tako? I do kada ćete, molimo vas, govoriti o rezanju troškova i štednji? Samo nam nemojte spominjati radnike i radnička prava!

VIKEND MEDIA FESTIVAL – ROVINJ, RUJAN 2013.

Jeste li znali da se u drugoj polovici rujna u krasnom Rovinju održao "Vikend media festival"? Jeste li, isto tako, znali da je hraniteljica Pošta bila sponzor ovog medijskog gala vikenda? Znete li možda tko je pohodio, što je tamo radio, iz premile nam Pošte i koliko je takvih bilo? Je li vam ikako poznato koliko se novaca tamo "uštedjelo" da bi vama bilo bolje? Pače, ima li itko saznanja kol'ka je bila temperatura vode u rovinjskim bazenima?

Na niti jedno od navedenih pitanja nemate odgovor, DA!? Ništa zato, niste jedini! Važno je da se ŠTEDI!!

"NE ČUJEM VAS DOBRO, ALI ŽELIM DA VAM KAŽEM,..."

Nuditi, nuditi..., samo nuditi! Jao si ga onom tko to ne radi. Upozorenje!! Ozbiljno upozorenje s mogućnošću otkaza je najmanje što slijedi šljake/ru/ici u Diviziji mreže ukoliko bjesomučno ne nudi i to glasno, glasno, najglasnije. Neće valjati ako vas čuje samo klijent koji je ispred vas jer, zaboga, vašu "proaktivnost" mora čuti i vaš cijenjeni voditelj, direktor/ica ili tkogod drugi tko je tu sa zadatkom da vas nadzire i kažnjava, a skutrio se tamo negdje u kutu poštanskog ureda. Nema vam druge do nabaviti megafon. U zadnje vrijeme, hvala Kinezima, ova sprava i nije tako skupa, ciglih dvjestotinjak kuna.

VLADIN PRIJEDLOG ZAKONA O RADU – OZAKONJIVANJE MODERNOG ROBOVLASNIŠTVA

Ne prihvati li resorni ministar (Mirando Mrsić) stajališta sindikata oko novog prijedloga Zakona o radu (ZOR), idući će se tjedan, u organizaciji Nezavisnih hrvatskih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, održati **prosvjed upozorenja**. Naime, predložene izmjene ZOR-a vrlo su opasne za radnike i njihova prava, pa se s pravom može reći da je predloženi ZOR svojevrsni početak ozakonjivanja modernog robovlasničkog društva, a svi mi pripadamo tom društvu i sve nas može zateći vrlo neugodna, da ne kažemo uništena budućnost. Da bi se mjerodavne upozorilo na ovakav scenarij, NHS i SSSH uputili su pismo resornom ministru u kojem su iznijeli zajednička stajališta u vezi prijedloga izmjena Zakona o radu;

- Pravilnik o radu i ostale vezane odredbe zadržati kako su sada uređene Zakonom o radu. Ne prihvaćamo uvođenje financijski uvjetovanog otkaza.
- Ne prihvaćamo predložene izmjene instituta otpremnina i tražimo da otpremnine ostanu u Zakonu o radu regulirane kao do sada.
- U vezi s rasporedom radnog vremena tražimo pojednostavljenje odredbi u cilju jasnoće, a ne deregulaciju. Odredbe o rasporedu radnog vremena potrebno je razdvojiti u dva članka. Jasno odrediti da se u slučaju nejednakog rasporeda radnog vremena po tjednima i mjesecima isto u referentnom razdoblju od četiri mjeseca mora svesti na puno (40 sati) ili nepuno radno vrijeme. Propisati da je najdulje trajanje nejednako raspoređenog radnog vremena odlukom poslodavca 48 sati tjedno, a uređenje i trajanje radnog vremena iznad 48 sati prepustiti kolektivnim ugovorima.
- Odredbe o sudskom raskidu radnog odnosa ostaviti kako su sada uređene Zakonom o radu jer je neprihvatljivo zakonom snižavati najviši iznos naknade štete radniku zbog nezakonitog postupanja poslodavca, a visinu naknade štete ionako određuje sud, ovisno o svakom pojedinom slučaju!
- **NAPOMENA: bilo kakva daljnja fleksibilizacija radnih odnosa uređenih sadašnjim Zakonom o radu može ići samo preko sindikata odnosno kroz kolektivne ugovore.** Jača ugovorna i nadzorna uloga sindikata jedini je način zaštite radnika (na radnom mjestu) od neodgovornih poslodavaca. Sindikat je, naime, dio rješenja, a ne problem!

Podsjetimo, **sveobuhvatne izmjene** radnog zakonodavstva u širem smislu **imaju jedan jedini cilj**, dodatno fleksibilizirati tržište rada, odnosno **smanjiti indeks zakonske zaštite zaposlenja**. Novim zakonskim izmjenama na mala vrata počinje se otvarati prostor za bujanje slabo plaćenih i nesigurnih poslova. Namjera vlasti je, uz ostalo, u Zakon o radu uvesti kao otkazni razlog radniku i nemogućnost poslodavca da mu isplati ugovorenu plaću te da u četveromjesečnim ciklusima poslodavac jednostranim odlukama organizira i preraspoređuje radno vrijeme, a time i život radnika i njegove obitelji. Namjera je izbaciti iz Zakona otpremnine radniku i riješiti ih posebnim zakonom. Potiče se dodatno jačanje agencijskog rada, a zajedno sa Zakonom o povremenim poslovima širom se otvaraju mogućnosti za krajnje nesigurne oblike rada. Najavljuje se restrukturiranje u javnom sektoru, razni *outsourcinzi* i *spin-offovi*, što će rezultirati tisućama novih potplaćenih i obespravljenih radnika.

OBILJEŽEN SVJETSKI DAN DOSTOJANSTVENOG RADA

U povodu obilježavanja Svjetskog dana dostojanstvenog rada (7. listopada), Nezavisni hrvatski sindikati i Savez samostalnih sindikata Hrvatske uputili su otvoreno pismo predsjednicima RH, Sabora, Vlade RH i Hrvatske udruge poslodavaca. U pismu upozoravaju na sve teži položaj i prava radnika kako u svijetu tako i u Hrvatskoj. Od dostojanstvenog rada nije ostalo gotovo ništa, umjesto toga, ono što se radniku danas nudi su nesigurni uvjeti rada, male plaće, ograničavanje slobode sindikalnog djelovanja, snižavanje radničkih prava...“jasno je kako se Hrvatska udaljava od dostojanstvenog rada. Hrvatskome se tržištu rada sve više oduzima dostojanstvo, a najave zakonskih promjena u većini ga tih promjena žele doslovce zabit u zemlju...“.