

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



TRAŽIMO NAKNADU ZA MOTORISTIČKE RAJONE

Još jednom od poslodavca smo zatražili uvođenje naknada po danu rada na motorističkom rajonu. Incijativa je proizašla zbog uvjeta rada naših poštara koji dostavu vrše na motorima. Nepovoljni vremenski uvjeti kojima su izloženi ovi radnici, a koje dodatno pogoršava brzina kretanja na mopedu, ostavljaju trajne posljedice na njihovom fizičkom zdravlju. O tome može posvjedočiti veliki broj naših kolega koji dugi niz godina obavljaju ove poslove, ali i činjenica da jedan broj radnika



nerado pristaje na korištenje motora kao prijevoznog sredstva na radu. Kao društveno odgovoran i na temelju svega navedenog, vjerujemo da će poslodavac prepoznati važnost naše inicijative te uskoro donijeti odluku o naknadi za motorističke rajone u korist radnika. Nažalost, ostaje činjenica da ne postoji dovoljna naknada koja će našim kolegama nadoknaditi narušeno zdravlje. Podsjećamo da je poslodavac dužan i dalje činiti sve kako bi se uklonila ili znatno umanjila opasnost za zdravlje naših kolega.

APLIKACIJA „DIGITALNI POŠTAR 3“

Zbog nastalih problema, aplikacija „Digitalni poštar 3“ privremeno je isključena iz sustava. Dok se u potpunosti ne otklone sve poteškoće, bit će aktivna aplikacija „Digitalni poštar 2“. Rezultat je to naše inicijative budući da smo sve primjedbe na aplikaciju koje su nam dostavili naši članovi i radnici s terena uputili prema nadležnima u HP-u. Radilo se o poteškoćama prilikom zaduženja paketa gdje se iskazivalo dvojno zaduženje pošiljaka u mipsu i u aplikaciji. Također, prilikom prikupa paketa na adresi korisnika nije bilo zvučnog signala (kao u NPA) te je bilo potrebno stalno osvježavati aplikaciju što je pak, uzrokovalo kašnjenja. Problema je bilo i u ruralnim područjima u kojima je internetska mreža slaba, no nažalost, na taj dio poslodavac ne može utjecati. Treba napomenuti da je unatoč problemima, digitalna aplikacija prednost (pod uvjetom da internet normalno funkcionira) jer je obrada podataka prilikom same dostave ili izdavanja obavijesti korisnicima za pokušaj uručjenja na adresi puno brža.

„MULTISPORT“ - SPORTSKA PONUDA ZA SVAKOG RADNIKA

Poslodavcu smo iznijeli prijedlog za sklapanje poslovne suradnje sa tvrtkom „Benefit System“, kojom bi se radnici HP-a mogli učlaniti u „Multisport“ program suradnje sa najboljim pružateljima sportskih usluga. Navedena tvrtka pruža poslodavcima rješenje za promicanje zdravog načina života, tjelesne aktivnosti te osobnog rasta i razvoja. Ista omogućava pristup različitim sportskim objektima na području cijele Hrvatske gdje se mogu koristiti pogodnosti kao što su bazeni, teretane, fitness, joga, pilates, borilačke vještine, boks, kuglanje, plesne rekreacije, sauna, ples, klizanje, medicinska gimnastika, trbušni ples, vježbe za kralježnicu i još puno toga. Istraživanja pokazuju da bavljenje sportom ima višestruke benefite, a osim što motivira, podiže raspoloženje i povećava produktivnost također smanjuje rizik od niza zdravstvenih problema. Nadamo se da će Poslodavac prihvatiti našu inicijativu, imajući u vidu da je zdrav i zadovoljan radnik ujedno i produktivan radnik.



U K R A T K O

O PAKETU

Pitanje: Problemi s uslugom Paket24.

Odgovor: Želja je da usluga Paket24 bude elitna usluga Hrvatske pošte, da svi korisnici imaju iste uvjete. Da se na isti način uručuju Paketi do 400g i paketi iznad 400 g, da se prikup Paketa24 obavlja na identičan način u željenim rokovima. DP to sada ne može ispoštovati. Opća dostava ne može osigurati vremenski period dostave, primatelj ne može kontaktirati poštara i tražiti notifikacije za dostavu na paketomat ili dostavu na drugu adresu jer je itinerer kretanja poštara unaprijed definiran i nije toliko fleksibilan. Također moramo se prilagoditi i velikim korisnicima koji sve češće traže predaju Paketa24 sve kasnije, radi se o velikim korisnicima njih 80% ide preko NSC-a i svi žele što kasniju predaju. Ovdje se ne radi samo tko će Paket24 uručiti, već zadire u sve tehnološke faze, od ugovora sa korisnicima, vremena predaje, novog sort plana, novog reda prijevoza.

O STANJU NA OTOCIMA

Pitanje: Upozoravamo na problem sa nabavkom goriva koje djelatnici kupuju sami. Postoji li način da im se na bilo koji način osigura potrebna količina goriva ili smo u mogućnosti za pojedine lokacije na otocima osigurati električno vozilo?

Odgovor: Radnici trenutno na raspolaganju imaju moped, ali im to nije najprikladnije rješenje. Za potrebe nabavke električnog vozila upućen je upit nadređenima. Slažem se da treba utvrditi koja vrsta vozila bi najbolje odgovarala, a nabava ovisi i u odlukama Sektora prijevoza odnosno troškovima. U ovom trenutku bi im se mogao dostaviti električni moped koji ima veću kutiju, a manji su zahtjevi za servisiranjem i održavanjem istih. Mišljenja sam da je bez obzira na velike troškove potrebno osigurati električna vozila radi konstantnog trenda povećanja paketskog prometa na otocima jer će se u budućnosti to isplatiti. Potrebno je svim korisnicima osigurati iste uvjete i kvalitetu usluga u gradskim sredinama i na otocima.

O VARIJABILI U DM

Pitanje: Hoće li novim izračunom varijabile biti obuhvaćeni i oni uredi koji to do sada nisu mogli ostvariti?

Odgovor: Da, vjerujem da će tako biti. Naime, do sada je jedan od uvjeta bio 360 Nm dnevno po PU. To je za većinu PU-a s jednim radnikom (ili manje) bilo prilično izazovno ostvariti. Novi uvjet je prosječno 3.300 Nm po radniku u PU na mjesečnoj razini koje je potrebno ostvariti u radu s korisnicima (55 sati mjesečno odnosno 2,75 sati u danu ili 165 Nm dnevno). Novi uvjet o prosječnom vremenu provedenom u radu s korisnicima će biti lakše ostvariti u svim PU-ima uključivo i onima s jednim radnikom ili manje. Napominjem da svaki radnik ima mogućnost dodatno zaraditi bez obzira na učinkovitost ureda individualnom realizacijom točno određenih usluga, a od posljednje izmjene broj tih usluga je povećan. S obzirom da je ukinuta i donja granica za isplatu vjerujem da sada svi radnici imaju priliku ostvariti dodatak.

PROSJEČNA MJESEČNA NETO PLAĆA ZA SIJEČANJ 2023. IZNOSILA JE 1094 EURA

Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za siječanj 2023. iznosila je 1 094 eura, što je nominalno i realno više za 4,6 posto u odnosu na prosinac 2022. Prosječna mjesečna bruto plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za siječanj 2023. iznosila je 1 499 eura, što je nominalno i realno više za 5,0 posto u odnosu na prosinac 2022. Najviša prosječna mjesečna isplaćena neto plaća isplaćena je u djelatnosti Zračni prijevoz, u iznosu od 1 685 eura, a najniža je isplaćena u djelatnostima Proizvodnja kože i srodnih proizvoda i Ostale osobne uslužne djelatnosti, u iznosu od 748 eura. Medijalna neto plaća za siječanj 2023. iznosila je 930 eura, dok je medijalna bruto plaća iznosila 1 239 eura. (Izvor: Državni zavod za statistiku)

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikatsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikatsp.hr

ISSN: 1333-4530