

# Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



## NAPOKON, POVEĆANJE PLAĆE RADNICIMA NA MINIMALCU!

Iz broja u broj našeg *Post info* smo vas obavještavali o svemu poduzetom i postignutom u našem nastojanju da se u socijalnom dijalogu s poslodavcem, radnicima naše tvrtke, posebno najbrojnijoj skupini onih s najnižom plaćom, poviši plaća kako bi koliko-toliko bio nagrađen njihov golem trud i rad i kako bi, ako je to ikako moguće u danim okolnostima, uspjeli financijski „preživjeti“ u ovom naizgled nezaustavljivom divljanju cijena i srozavanju ionako lošeg životnog standarda naših ljudi.

### KONCEM TRAVNJA POTPISAN ANEKS KOLEKTIVNOG UGOVORA

Iako je od toga prošlo već više od dva mjeseca, nije zgoroga podsjetiti da je, nakon brojnih, ponekad i „čupavih“ sastanaka socijalnih partnera - Hrvatskog sindikata pošte i Poslodavca, 21. travnja ove godine potpisan Aneks kolektivnog ugovora kojim je utvrđeno 20-postotno povećanje osnovne plaće za radnike koji rade na radnim mjestima iz prva tri platna razreda utvrđena Pravilnikom o plaćama, pri čemu je obračun prvog dijela 10-postotnog povećanja izvršen na plaći za svibanj, a preostali dio povećanja do 20% bit će obračunat na plaći za listopad ove godine.

### POVEĆANJEM PLAĆE JE TREBALO BITI OBUHVAĆENO OKO 8000 RADNIKA

Trebalo je al' nažalost, nije! Jedan broj radnika, njih više od pet stotina čije je radno mjesto prema Pravilniku o plaćama svrstano u prvi platni razred i koji, bez ikakve sumnje spadaju u financijski i egzistencijalno najugroženiju skupinu naših radnika, na svojoj plaći nije osjetilo niti „p“ od povećanja plaća. Naime, radnice i radnici koji rade na radnim mjestima čitačica, dostavljač, dostavljač tiskovina I, pomoćni radnik na preši i čišćenju, pomoćni radnik u kuhinji, pomoćni radnik za opće poslove i pomoćni radnik za razradu pošiljaka, imaju ugovorenu plaću u bodovima radnog mjesta koja je iznosom manja od Zakonom utvrđene minimalne plaće u RH. Osim te porazne činjenice, a zbog načina na koji se obračunava minimalna plaća, isti ti radnici su bili dodatno zakinuti za prava koja su propisana Kolektivnim ugovorom, a koja se odnose na dodatke na plaću po osnovi radnog staža (čl. 43.) i djelomično po osnovi otežanih uvjeta rada (čl.44.).

### POVEĆANJE PLAĆE ZASLUŽUJU I RADNICI NA MINIMALCU

Hrvatski sindikat pošte se nikako nije mogao pomiriti s novonastalim okolnostima niti prihvatiti ovu anomaliju bez presedana. Prije svega, neprihvatljiva nam je činjenica da u našoj tvrtki ima radnika koji za svoj rad primaju plaću nižu od Zakonom propisane, a da se na njih neće odnositi dogovoreno povećanje plaće. Nakon toga na činjenicu da su ti ljudi, uz sve materijalne nedaće, radnici drugog reda na koje se ne primjenjuju odrednice važećeg Kolektivnog ugovora i naposljetku, a ne manje važno, na to da smo upravo zbog njih i za njih, prije gotovo dvije godine s Poslodavcem pokrenuli dijalog na temu povećanja plaća.

### INICIJATIVA HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE – ODGOVOR POSLODAVCA

I o tom smo ranije pisali. 17. svibnja smo Poslodavcu još jednom skrenuli pozornost na neodrživu situaciju u vezi evidentne diskriminacije radnika iz prvog platnog razreda. Trebalo im je nešto više vremena, no ipak smo 10. lipnja dobili odgovor kako uvažavajući radne, životne i socijalne potrebe naših radnika, inicijativu Hrvatskog sindikata pošte za poboljšanje materijalnog i socijalnog položaja najniže plaćenih radnika Uprava cijeni potrebnom i dobrodošlom, da s tim u svezi već neko vrijeme aktivno rade na promišljanju modela kojima bi se postiglo povećanje plaća za navedenu skupinu radnika te da se rezultati očekuju u skoro vrijeme.

### DOŠLO JE VRIJEME - SAVJETOVANJE S GLAVNIM RADNIČKIM VIJEĆEM

Poslodavac je, u Zakonom propisanom procesu savjetovanja, 28. lipnja Glavnom radničkom vijeću dostavio namjeravanu odluku o donošenju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama. **Odluku koja je u načelu i svom smislu upravo ono što je Hrvatski sindikat pošte predložio.** Prema toj Odluci u Hrvatskoj pošti više neće biti plaća nižih od Zakonom zajamčenih, neće biti segregacije u pogledu primjene odrednica Kolektivnog ugovora, a plaće najranjivijoj i materijalno najugroženijoj skupini naših kolegica i kolega će se u dva navrata (srpanj i listopad) osjetno povećati. Naravno da je u ubrzanoj proceduri Glavno radničko vijeće podržalo taj prijedlog.

## TAKOZVANI SINDIKAT ZA „JEDNU KUNU” OPET BESTIDNO LAŽE

### „Nitko se nije slomio lažuci nego teško noseći“

Ovako je stanoviti I.F. objavio na društvenoj mreži: „Isplatilo se pisat i upozoravat. Čistačicama povećanje plaće 56% sa 430 na 672 boda!!!“

Dakle, upravo taj I.F. koji, između ostalog, sebe voli doživljavati i predstavljati sindikalnim liderom i radničkim tribunom, euforično objavljuje kako se tobože njegov kolosalni trud isplatio. Ne ostavljajući ni mrvicu dvojbe da tomu nije tako, višekratni neuspješni predsjednik, ponekad i pobočnik brojnih neuspješnih (propalih i ugašenih) sindikata, **BESTIDNO LAŽE** da je upravo zahvaljujući njemu i njegovim sljedbenicima, ostvaren povijesni porast plaća naših kolegica čistačica.

Što znači „pisat i upozoravat“? Kome se to on odvažio „pisat“ i na što je tako uspješno uspio „upozoravat“? Tko je i kada bio uključen u tu prepisku i tko se to i kada prepao njegovih upozorenja pa povećao plaću?

Odgovori na postavljena pitanja su kratki i nedvosmisleni: „pisat i upozoravat“ je u njegovom slučaju nula bodova. Nikome, nikad i ništa na ovu temu niti je pisao niti na išta upozoravao. Nitko relevantan iz ove tvrtke nije bio uključen u tu fantomsku prepisku, a u to da bi se netko prepao njegovih upozorenja ne vjeruje niti on sam. Al' nije problem lagati, ima se iskustva.

I.F. dobro zna da u procesu povećanja plaća, kako onih koje su se dogodile u svibnju, tako niti onih koje će se dogoditi u srpnju i listopadu, niti je luk jeo niti ga je mirisao. Nije prvi put da se kiti tuđim perjem i sigurni smo, ekstatično uživa u silnim *lajkovima*, uzdignutim palčevima, ustreptalim srdašcima i svemu onome što mu nakon objave te debele i besramne laži na *facebooku*, upućuju ljudi koje je doveo u zabludu.

Da ne duljimo. Dok smo se mi u Hrvatskom sindikatu pošte bavili i bavimo se ozbiljnim poslom, uključujući i aktualno popravljanje materijalnog položaja naših radnika, dotle takozvani sindikat ne žali truda, pa obmanama i lažima pokušava prikupiti što više članova po principu „sve za jednu kunu“, a sve s ciljem da umišljeni sindikalni velikan, notorni I.F., napokon ostvari svoj dječjački san i nekim čudom postane veliki vođa nečega i netko koga se uvažava i nešto pita. Čime se to on bavi i što može ponuditi svom članstvu možda najbolje govori činjenica da i sami aktivisti njegovog kvazi-sindikata sasvim redovito i bez ustezanja traže pomoć od njima omraženog Hrvatskog sindikata pošte?! Svaka-ko je to znakovita pojava koja sasvim jasno opisuje mogućnosti i „goleme resurse“ kojima raspolaže „projekt“ zasnovan na lažima.

Ivice, Ivice..., utuvi već jednom da su u laži kratke noge. Trebao si to davno naučiti na vlastitom iskustvu, ali i na iskustvu onih sa kojima si do sada surađivao (i surađuješ) u skladanju, orkestriranju i plasiranju prijesnih neistina.

## UPRAVLJANJE RADNIM UČINKOM - POLUGODIŠNJI RAZGOVORI

U sklopu upravljanja radnim učinkom (URU), ciklus polugodišnjih razgovora započeo je u ponedjeljak 27. lipnja i trajat će do 16. kolovoza 2022. Napominjemo da je razgovor između radnika i rukovoditelja, radilo se o polugodišnjem ili godišnjem razgovoru, najvažniji dio upravljanja radnim učinkom čiji je cilj svakom radniku osigurati povratnu informaciju o uspješnosti u ostvarivanju ciljeva. Tijekom polugodišnjih razgovora radnik i rukovoditelj zajednički dogovaraju daljnju dinamiku ostvarivanja ciljeva do kraja promatranog razdoblja. Ciljevi se na polugodišnjem razgovoru mogu mijenjati samo uz prethodno odobrenje rukovoditelja više razine. Razlozi za izmjenu ciljeva mogu biti, npr. promjena strateških ciljeva tvrtke, poslovne promjene na tržištu, viša sila, elementarna nepogoda, ukidanje organizacijskih jedinica, privremena nesposobnost za rad (bolovanje) i druge okolnosti koje bitno utječu na njihovo ostvarivanje pri čemu bi radnik mogao biti doveden u nepovoljniji položaj. Važno je naglasiti da se razgovor mora(!) obaviti sa svim radnicima, bez obzira na to hoće li njihovi ciljevi biti revidirani ili neće. Ako se radnik ne složi s postavljenim ciljevima, pokreće se proces eskalacije i žalbe koja se podnosi Uredu za upravljanje ljudskim resursima, Odjelu za sustave i procese upravljanja ljudskim resursima, poštom ili elektroničkom poštom. Detaljne informacije nalaze se na intranet stranici Hrvatske pošte. S obzirom na dosadašnja iskustva u vezi provedbe Pravilnika o upravljanju radnim učinkom, posebno u pogledu pristupa pojedinih rukovoditelja prema obvezi obavljanja izravnog(!) i ozbiljnog(!) razgovora s radnicima u procesu URU, pozivamo vas da se, preko svog sindikalnog povjerenika, s povjerenjem obratite Hrvatskom sindikatu pošte kako bi zajedno pridonijeli ostvarenju vašeg prava na pravednu godišnju ocjenu radnog učinka.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: [www.sindikats-hsp.hr](http://www.sindikats-hsp.hr), e-mail adresa: [urednistvo@sindikats-hsp.hr](mailto:urednistvo@sindikats-hsp.hr)

ISSN: 1333-4530