

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



NE(!) NOVIM PRIJEDLOZIMA O NAGRAĐIVANJU

U zakonom propisanom postupku savjetovanja, Poslodavac je Glavnom radničkom vijeću poslao na savjetovanje nove prijedloge Odluka o isplati dodatka na plaću za pojedina radna mjesta u divizijama Ekspres, Mreža i Pošta. Iako zadnjih mjeseci intenzivno razgovaramo i Poslodavcu prenosimo nezadovoljstvo dobrog dijela radnika zbog uvjeta rada i (pre)niskoj plaći koju za svoj rad ostvaruju, nažalost, Poslodavac se odlučio za sasvim suprotan smjer. U odnosu na dosadašnje višekratno uvjeravanje da mu je cilj iznaći što bolji model nagrađivanja kojim bi bio obuhvaćen čim veći broj radnika, odjednom i iznebuha, potpuno druga priča. Naime, prema prijedlozima novih odluka, bitno izmijenjenim kriterijima i višom očekivanom produktivnošću, „dodatkom na plaću za ostvarene rezultate“ bio bi obuhvaćen značajno manji broj radnika u odnosu na trenutno stanje.

GRV se oštro protivi namjeranim odlukama Poslodavca što će mu u svom očitovanju (savjetovanju) jasno i argumentirano obrazložiti. Mišljenja smo da su očekivane produktivnosti radnika na operativnim radnim mjestima već sada, i prema trenutnim odlukama, iznimno visoko postavljene i vrlo ozbiljno dovode u pitanje kvalitetu usluge koju pružamo. Ovakav potez Poslodavca je u najmanju ruku teško razumljiv ako znamo da moramo intenzivno raditi na poboljšanju iste te kvalitete, za što je zadovoljan radnik jedan od najvažnijih preduvjeta. Pri tome, naravno podrazumijevamo, zadovoljstvo uvjetima rada, racionalnim i optimalnim opterećenjem na radu i, ne manje važno, plaćom koju za svoj rad dobiva, od koje može, koliko toliko pristojno živjeti.

S obzirom na važnost teme, o svemu ćemo više i detaljnije u vremenu koje je pred nama.

OZLJEDE NA RADU U TREĆEM TROMJESEČJU

Prema Izvješću o ozljedama na radu koje je izradio Odjel zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije, u trećem tromjesečju 2021. godine (razdoblje od 01.07. – 30.09.2021.) u Hrvatskoj pošti ukupno se dogodilo 49 ozljeda na radu, i to: 32 u radnom procesu, 8 na putu s posla i na posao, 4 zbog ugriza psa, te 5 ozlijeđenih radnika uslijed razbojništva. Ukupno je evidentirano 11.712 sati bolovanja odnosno 1.464 radna dana. Sa te osnove isplaćena naknada na teret HP-a (ukupne potpore) iznosi ukupno 12.500,00 kuna. Isplaćena naknada na teret HZZO-a iznosi ukupno 302.367,46 kuna.

Najčešći izvori nastanka ozljeda na radu u ovom tromjesečju su prijevozna sredstva cestovnog prometa, 14 puta te prostori, površine i instalacije izvan navedenih objekata i prostorija s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću osobe na radu, 11 puta. Najčešći uzroci nastanka ozljeda na radu su protupravno djelovanje treće osobe, 16 puta te neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad, 16 puta. Najviše su stradavali poštari, 28 puta te operateri u PU, 13 puta. U navedenom razdoblju muškarci su stradali 31 puta, a žene 18 puta.

Prema divizijama, najviše ozljeda bilo je u Diviziji Pošta, njih 24 te u Diviziji mreža, 13. U Diviziji ekspres bilo je 10 ozljeda, dvije su se dogodile u Diviziji podrška dok u Upravi nije bilo niti jedne ozljede na radu. Prema GP-ima, najviše je ozljeda bilo u GP1, njih 21. U GP6 dogodilo se osam ozljeda na radu, sedam ih je bilo u GP2, njih šest dogodilo se u GP3, dok se u GP5 dogodilo pet ozljeda na radu. Najmanje ozljeda na radu, dvije, dogodilo se u GP4. U trećem tromjesečju tekuće godine nije bilo teških ozljeda na radu zbog kojih je izvršen inspeksijski nadzor, kao niti teških ozljeda sa smrtnim posljedicama.

ZAMKE NOVOG ZAKONA: ZA RAD OD KUĆE POSLODAVAC ĆE PLAĆATI DIO REŽIJA, ALI OVE DVIJE STAVKE NE NUŽNO

Ako će se naknada za trošak režija oporezivati, nema garancije da neće negativno utjecati na konačni iznos koji će radnik primati

Svi oni koji posljednjih godinu i pol zazivaju legalizaciju rada od kuće, napokon su došli na svoje nakon što su prošli tjedan u javnost dospjeli detalji novog Zakona o radu iz kojeg je moguće iščitati na koji će se način tretirati ovaj oblik poslovnog angažmana. Većinu su automatski razveselile informacije prema kojima je država predvidjela **da radnici koji svoj posao obavljaju od kuće imaju pravo od poslodavca dobiti naknadu za trošak režija**. Iako je te informacije većina na prvu dočekala s velikim odobravanjem, i dalje nam nedostaje puno detalja da bismo olako mogli reći da će radnici koji rade od kuće ovim značajnije profitirati.

Naime, zasad dostupni detalji zakona ne daju nam praktički nikakve informacije o tome na koji će se način uopće računati ovaj trošak, **hoće li ta naknada biti oporeziva te - a to će za mnoge vjerojatno biti i najvažnija stavka** - hoće li radnici koji rade od kuće i dobivaju naknadu za trošak režija ostati bez nekih drugih naknada koje dobivaju radnici koji rade iz ureda? **Ponajviše se to odnosi na naknade za prijevoz te topli obrok** koje su trenutno standard za većinu radnika te koje dobrom dijelu zaposlenika prilično podižu prosječne mjesečne iznose primanja. Detalje o tome zatražili smo u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava gdje su nam ukratko objasnili na koji bi se način zakonske izmjene, budu li uopće prihvaćene u ovom obliku, mogle odnositi na radnike koji će

odabrati rad u svom domu.

Kako su nam objasnili u toj instituciji, ni važeći ni novi Zakon o radu ne uređuju pravo radnika na naknadu plaće za prijevoz i topli obrok, nego na isplatu iznosa po osnovi predmetnih prava poslodavca mogu obvezivati drugi izvori prava, kao što je to, naprimjer, kolektivni ugovor.

"Dakle, **pitanje prava na naknadu za topli obrok i prijevoz svakako ulaze u krug pitanja koja se mogu uređivati kolektivnim ugovorom** te će ih stranke koje sklapaju ugovor uređiti na način koji je za njih najprikladniji i koji najbolje odgovara okolnostima u kojima se takvo pravo uređuje. Tako bi se, primjerice, moglo ugovoriti da pravo na troškove prijevoza koje bi u redovnim okolnostima ostvarivali, radnici ne ostvaruju za one dane u kojima rade od kuće", poručili su iz Ministarstva.

Zanimalo nas je i postoji li neki određeni iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku na ime naknade za trošak režija, a iz Ministarstva doznajemo da je nacrtom Zakona o radu predviđeno da obvezni sadržaj ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada čini i podatak o naknadi troškova koje je poslodavac dužan naknaditi radniku, u iznosu utvrđenom kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu. "Dakle, ovisi koji pravni izvor bude predmetno pravo uređivao, isti će uređiti i detalje vezane uz način obračunavanja visine nastalih troškova, odnosno mogao bi uređiti naknadu tro-

škova u nekom paušalnom iznosu razmjerno danima provedenim na radu od kuće", objašnjavaju u Ministarstvu iz čega proizlazi da će se visina te naknade uređivati kolektivnim ugovorom, odnosno da ona nije uređena kao univerzalna vrsta naknade.

Bit će pritom zanimljivo vidjeti i kakav će tretman ova naknada imati o pitanju oporezivanja, što trenutno nije poznato te o čemu će odlučivati Ministarstvo financija. Naime, naknada za prijevoz te paušalna naknada za prehranu radnika spadaju u neoporezive naknade, što znači da do radnika dolaze u iznosu u kojemu su i isplaćene, a ako će se naknada za trošak režija oporezivati, nema garancije da neće negativno utjecati na konačni iznos koji će radnik primati na ime plaće i ostalih naknada.

Dakle, i dalje je puno nejasnoća o stvarnim fiskalnim učincima koje će novi Zakon o radu imati na sve one radnike koji se trajno ili povremeno odluču na rad na izdvojenom radnom mjestu pa sve to treba imati na umu prije donošenja konačne odluke. Kao i biti posebno oprezan kad se pitanje troška režija bude uređivalo kolektivnim ugovorom. (Izvor: Jutarnji list)

