

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



UPUTILI SMO DOPIS POSLODAVCU - PLATITE RADNICIMA CIJEPLJENJE PROTIV GRIPE

Vežano uz naslov, Uredu za upravljanje ljudskim resursima uputili smo dopis u kojem predlažemo da se svim radnicima koji to žele omogućiti cijepljenje protiv gripe, s time da troškove snosi Poslodavac. Dopis prenosimo u cijelosti.

„Poštovani, s obzirom na trenutnu situaciju vezanu uz epidemiju bolesti COVID-19 i preporuke Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo o provođenju programa dragovoljnog cijepljenja protiv gripe, predlažemo da se uputi poziv svim radnicima Hrvatske pošte da se o **trošku Poslodavca dragovoljno cijepje protiv gripe**. Vodeći računa o zdravlju radnika i dobiti cijepljenja, kao i o organizacijskim potrebama Poslodavca u doba zdravstvene krize, mišljenja smo da bi provođenje dobrovoljnog cijepljenja protiv gripe u Hrvatskoj pošti imalo značajan pozitivan učinak, kako za radnike tako i za Poslodavca.

Napominjemo da je dopunom Pravilnika o provedbi općeg poreznog zakona određeno da »U uvjetima posebnih okolnosti iz članka 107.a Zakona, iznimno od posebnih propisa o oporezivanju dohotka, **trošak cijepljenja protiv zaraznih bolesti što ga poslodavac i isplatitelj primitka odnosno plaće na svoj teret omogućuje radnicima i fizičkim osobama koje ostvaruju primitke iz članka 21. stavka 1. Zakona o porezu na dohodak u interesu obavljanja djelatnosti poslodavca i isplatitelja primitka odnosno plaće ne smatra se primitkom po osnovi nesamostalnog rada neovisno o načinu podmirenja troška cijepljenja.**« (3) Odredba stavka 2. ovoga članka primjenjuje se do 31. prosinca 2020. godine.«

Što se tiče provedbe dragovoljnog cijepljenja, držimo da je isto moguće organizirati barem po dva modela i to:

1. Radnicima omogućiti dragovoljno pristupanje cijepljenju u vlastitoj organizaciji (u suradnji sa svojim liječnikom obiteljske medicine) uz kupovinu cjepiva, nakon čega će, radi povrata troška, radnici dostaviti račun svom neposrednom rukovoditelju te će im u najkraćem roku biti izvršen povrat troška;
2. Na lokacijama gdje radi veći broj radnika (Branimirova 4 ZG, NSC VG, HPE Skladište VG, Hecegovačka 1 ST, Gaženica ZD, Jablanova 2 OS, Žabica 5 RI, Blajburških žrtava BJ, Trg hrvatskog proljeća 6 SB i drugdje), uz pravodobnu obavijest, radnicima organizirati besplatno dragovoljno cijepljenje u tijeku radnog vremena.

Znamo da je, uz sav tehnološki napredak, djelatnost naše Tvrtke ovisna o zdravlju naših radnika koji su svojim poslom „osuđeni“ na kontakt sa velikim brojem korisnika, uz sve ugroze koje ti kontakti donose. Sigurni smo da trošak cijepljenja i organizacija istog ne smiju, niti mogu biti prepreka za provođenje preventivnih zdravstvenih mjera te Vas pozivamo da bez odlaganja pristupite organizaciji i provedbi predloženih mjera.

S poštovanjem, Milan Jukić, predsjednik HSP“.

MJERE OČUVANJA RADNIH MJESTA MORAJU OSTATI

Europska konfederacija sindikata (ETUC) poziva nacionalne vlade na zadržavanje izvanrednih mjera za očuvanje radnih mjesta nakon što je nezaposlenost u EU porasla već peti mjesec za redom. Unatoč popuštanju mjera ograničavanja, 336 tisuća ljudi postalo je trajno nezaposleno između lipnja i srpnja ove godine, pokazuju službeni podaci Eurostata. To znači da je broj trajno izgubljenih radnih mjesta od početka lockdowna u ožujku veći od 1,5 milijuna, čime ukupna nezaposlenost na razini EU iznosi 15 milijuna. Ako se mjere za očuvanje radnih mjesta ne produže, 45 milijuna radnika koji su trenutačno u nekom obliku skraćeno radnog vremena mogli bi trenutačno ostati bez posla.

OBILJEŽEN MEĐUNARODNI DAN BORBE PROTIV SIROMAŠTVA I SOCIJALNE ISKLJUČENOSTI

Međunarodni dan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti obilježen je u prošlu subotu, 17. listopada. Taj dan obilježava se svake godine još od 1993. godine odlukom Glavne skupštine Ujedinjenih naroda. Siromaštvo u svijetu pa i kod nas ne jenjava, ali raste broj bogatih i njihovo bogatstvo. „*Upravo iz toga vidljivo je da se bogate na račun siromašnih. Globalna pandemija bolesti COVID-19 dodatno pridonosi osiromašenju. Desetci milijuna radnika u svijetu zbog te bolesti i njenih posljedica za gospodarstvo ostaju bez posla, smanjuju se plaće i druga primanja. Ranijih smo godina navodili cijeli niz statističkih podataka za Hrvatsku. Ali to znaju i vlasti i poslodavci, a građanima, radnicima, nezaposlenima, umirovljenicima, samačkim kućanstvima, višečlanim obiteljima, bolesnima, beskućnicima... ta statistika ne pomaže ništa u njihovom teškom životu i besperspektivnosti. Oni su, na žalost, ta statistika*“, stoji u priopćenju Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS).

U 2019. godini u Hrvatskoj je stopa rizika od siromaštva iznosila 18,3 posto, osoba u riziku od siromaštva bilo je 23,3 posto, a osoba u teškoj materijalnoj deprivaciji 7,3 posto. „*No, ključno je da se u Hrvatskoj od poštenog rada gotovo i ne može živjeti. Niti prosječna plaća (a kamoli medijalna ili minimalna) niti prosječna mirovina, a niti potpora za nezaposlene ili neki drugi oblik financijske potpore za one u potrebi, nisu dovoljni ne samo za življenje, nego ni za puko preživljavanje*“, navode u NHS-u. U priopćenju stoji i da zbog svega toga kao i zbog bes-

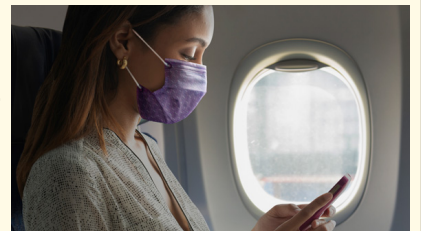
perspektivnosti, tko god može napušta Hrvatsku. Uz takvo stanje Vlada RH zajedno sa zainteresiranim poduzetnicima (poslodavcima) pokreće izmjene Zakona o radu. Usred krize i neizvjesnosti želi se dodatno umanjiti radnička prava i deregulirati Zakon o radu, a i kroz potpunu liberalizaciju uvoza strane radne snage dodatno olakšati poslodavcima držanje niske cijene rada i nesigurnih radnih oblika. Sve će to još više povećati siromaštvo i potaknuti još veće iseljavanje.

„*Tako da više ne možemo govoriti samo o materijalnom siromaštvu i osiromašivanju nacije, nego i progresivnom osiromašenju Hrvatske onim najvrjednijim, ljudskim kapitalom, ljudima.*

Zato danas, suosjećajući sa svima siromašnima i socijalno isključenima u Hrvatskoj i svijetu, a ususret Međunarodnom danu borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti, sa dubokim ogorčenjem i razočaranošću „*čestitam*“ svim odnarođenim političkim elitama, poslodavcima, ekonomskim analitičarima, međunarodnim financijskim institucijama i mnogim drugima na uspješno provođenom projektu vlastitog bogaćenja i osiromašnja naroda. Ovaj je narod svakako zaslužao i ima pravo na bolje“, kažu u NHS-u te dodaju da „*stoga i mi u sindikatima moramo neprekidno javno upozoravati na takvo stanje i proživati odgovorne* baš kao što imamo pravo i obvezu zauzimati za pravičnu raspodjelu dobara i za čovjeka, koji je vrjedniji i važniji od svakog materijalnog bogatstva i kapitala“.

TIJEKOM LOCKDOWNA ČAK 40 POSTO RADNIKA MORALO JE KORISTITI GODIŠNJI

Tijekom proljeća, za vrijeme lockdowna, rijetki su bili oni koji su pomišljali na uzimanje godišnjeg odmora. Barem onog klasičnog, u okviru kojeg sami odlučujemo kad ćemo, gdje i koliko dugo predahnuti od posla. Međutim, prema istraživanju portala *Moj Posao*, u kojem je sudjelovalo više od 3.200 ispitanika, veliki broj ljudi je svoje godišnje odmore koristio upravo u vrijeme karantene. I to ne vlastitim odabirom. Naime, tijekom ožujka i travnja, odnosno u vrijeme izolacije zbog epidemije koronavirusa, čak 42 posto radnika je odlukom poslodavca moralo koristiti svoje godišnje odmore, dok se svega 6 posto ljudi svojevoljno odlučilo na uzimanje godišnjeg odmora upravo u tom razdoblju. Na „prisilnom“ odmoru su u najvećoj mjeri bili zaposleni u državnim tvrtkama, njih 48 posto, u privatnim tvrtkama takva je sudbina snašla 46 posto zaposlenih, dok su u najmanjoj mjeri svoje odmore tijekom karantene morali trošiti radnici hrvatskih institucija, 31 posto. Radnici kojima je nametnut „predah od posla“ time su izgubili 21 dan godišnjeg odmora. U prosjeku, potrošili su 8 dana starog i 13 dana novog godišnjeg odmora. Prosječno gledano, radnici u Hrvatskoj imaju pravo na 22 dana godišnjeg odmora, što je 1 dan manje nego 2019. godine. Polovica anketiranih je tim brojem zadovoljna, dok druga polovica ipak želi produžiti trajanje godišnjih odmora, i to za desetak dana. (Izvor: *Grafičar i mediji*)



Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uredivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikats-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikats-hsp.hr

ISSN: 1333-4530