

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



OTVORENO PISMO UPRAVI HRVATSKE POŠTE

Poštovani, kao što vam je dobro poznato, Hrvatski sindikat pošte je najveća sindikalna organizacija koja djeluje u Hrvatskoj pošti, reprezentativni smo sindikat i potpisnici važećeg Kolektivnog ugovora, kao i svih kolektivnih ugovora koji su bili potpisani od osnivanja Hrvatske pošte pa sve do danas.

U tom dugom nizu godina našeg djelovanja izmijenile su se brojne uprave koje su rukovodile Hrvatskom poštom, manje ili više uspješno ili neuspješno. Često je percepcija uspješnosti ili manje uspješnosti poslovanja kompanije ovisila o javnom mnijenju. Ono se formira kroz zadovoljstvo korisnika usluga Hrvatske pošte, a ponekad i putem tekstova ili javnih nastupa u medijima, bilo kroz profesionalno sastavljene tekstove i priloge ili pak putem plaćenih promidžbenih aktivnosti Hrvatske pošte.

U posljednje vrijeme je aktualno licitiranje s visinom plaće radnika zaposlenih u Hrvatskoj pošti, gdje se visina plaće koja je plasirana u javnost uvelike razlikuje od stvarnog stanja. Štoviše, krivo informiran, i sam Predsjednik Vlade je na nedavnom otvaranju NSC-a u Velikoj Gorici izrekao netočan podatak kako je prosječna plaća radnika HP-a viša u odnosu na državni prosjek.

Iako je Poslodavac pokušao u tu košaru ubrojiti i sva primanja koja bi radnik samo u teoriji mogao ostvariti, nikako nije bilo moguće doći do iznosa koji se spominju, ma koliko god brojke i njihovu relativizaciju pokušavali rastegnuti. Fasciniranje javnosti, primjerice s neto prihodima poštara

od 6.800 kn, znanstvena su fantastika koja je miljama daleko od stvarnosti, a broj radnika poštara koji bi se mogao makar približiti tom iznosu, kada uključimo svu košaru uprosječenih nagrada koje radnici ne mogu ostvariti, iskazuje se u promilima.

Jedan od elemenata s kojima Poslodavac neuspješno „bilda“ svoje izračune je sustav varijabilnog nagrađivanja radnika. Taj **sustav nagrađivanja je, po našem mišljenju i mišljenju ogromne većine radnika s terena, duboko nepravedan i diskriminiran i kao takav teško može biti stimulacija za dodatno uloženi trud radnika.** Pače, možemo govoriti o potpuno suprotnom i neželjenom učinku. Isključivi kriteriji temeljem kojih se određuje hoće li radnik dobiti stimulativni dodatak na plaću ili neće, a koji se zasnivaju i određeni su rasporedom operatera u lokacijom profitabilni poštanski ured ili poštara na lukrativni dostavni rajon, teško se mogu svrstati u kategoriju dobrih i pravednih kriterija.

A što je s onim radnicima koji svakodnevno ulažu dodatni trud, marljivost i predanost te postižu vrhunske rezultate na svojim radnim mjestima i redovito budu ocjenjivani s visokim ocjenama? Što je s onima koji nemaju pogodnost raditi u nekom od prethodno navedenih ureda ili dostavnih rajona, prijevoznih sredstava ili linija prijevoza? Kako će Poslodavac nagraditi njihovu uspješnost i marljivost, kako će osigurati da se i oni osjećaju jednako vrijedni, kako će njihovo „vino biti jednako kvalitetno kao i ono koje je nastalo od grožđa ubranog na

najboljim vinorodnim područjima“? Kako će oni koji odlučuju o kriterijima za nagrađivanje objasniti našem poštaru koji dnevno na motoru prevale i više od pedeset kilometara da njemu ne pripada niti jedna kuna od nagrade, osim ako se nagradom ne smatraju ljetno sunce, jesenske kiše, led i snjegovi zimi, a glava u torbi?

Ovakvim načinom nagrađivanja gotovo šezdeset posto radnika Hrvatske pošte je diskriminirano i to na način da prema kriterijima Poslodavca nisu uspješni, nisu marljivi, nisu predani i ne postižu rezultate koje Poslodavac cijeni. Smatramo da bi sustav varijabilnog nagrađivanja radnika trebao biti promijenjen i kriteriji dodatno definirani, a čime bi u nagrađivanje mogao biti uključen puno veći broj radnika koji to zaslužuju.

Gorka je istina da su radnici gotovo svih operativnih zanimanja (i ne samo oni) u Hrvatskoj pošti značajno potplaćeni. Mi to znamo jer nam se oni svakodnevno javljaju i šalju nam svoje platne liste, pitajući nas gdje su ti silni novci o kojima čitaju u novinama ili slušaju u medijima, ali ih nikada ne vide. Možda bi to vidjeli odgovorni u Hrvatskoj pošti kada ne bi bili zaslijepljeni prosjecima koji to nisu i pisanjem plaćenih oglasa koji ne odgovaraju stvarnosti.

Krajnje je vrijeme da Poslodavac, kao naš socijalni partner, odgovori na ova pitanja, prije svega sebi, a onda i svim radnicima Hrvatske pošte pa i javnosti koju su doveli u ozbiljnu zabludu.

S poštovanjem,

Milan Jukić, predsjednik HSP

'KO KOSI, A 'KO VODU NOSI?

Uz sve silne pravilnike, upute i slično, danas se počesto ne zna „ko kosi, a 'ko vodu nosi“! Kada ispred radnika nađenih u nedoumici postavimo pitanje Poslodavcu, nerijetko protekne poduže vrijeme dok dobijemo odgovor. Tako je i sa pitanjem o ocjenjivanju radnika nakon obavljene interne kontrole. Razno-razna tumačenja i hrpa nebuloznih odgovora na terenu jedino su što smo za sada mogli čuti. U ovome trenutku još uvijek je nepoznato zašto vođitelj za pojedinačnu pogrešku radnika, sve radnike istoga ureda ocjenjuje sa ocjenom 1? Nepoznato je i zašto radnici ureda ocijenjenog od strane inspektora ocjenom 5, pojedinačno od vođitelja dobiju ocjenu 1? Nepoznato je i zašto pojedine kategorije radnika navedenih u pravilnicima, ne moraju poštovati iste, važeće pravilnike? Nepoznato je i zašto se ne poštuju važeći pravilnici, upute i slično? Iako se kitimo sa dugom poviješću pošte na ovim prostorima, u raznim društvenim ustrojima, ipak se ponekad osjećamo kao da radimo u tek osnovanom i neuhodanom društvu. No ipak... Ne odustajemo!

ČESTITAMO!



**DAN NEOVISNOSTI RH
8. LISTOPADA**

ODRŽANI SEDMI SPORTSKI SUSRETI ČLANOVA HSP-a



Sedmi sportski susreti članova Hrvatskog sindikata pošte održani su prošli vikend, od 27. do 29. rujna u Međugorju (BiH). Uključujući naše tradicionalne goste, kolege iz Hrvatskog sindikata šumarstva, Makedonskog sindikata pošte, Sportske udruge Mađarske pošte te kolege iz Srpskog sindikata pošte, na ovogodišnjim susretima okupilo se oko 300 sudionika. Uz dobru zabavu, muziku i ples, naši su članovi i gosti odmjerili snage u osam disciplina. Najboljima čestitamo i svima zahvaljujemo na sudjelovanju. Vidimo se dogodine!

REZULTATI

PIKADO: 1.Ester Dobrić (Pula), 2.Gordana Polić (Rijeka), 3.Erika Bodog (Mađarska)

KUGLANJE - ŽENE: 1.Ljubica Dolanski (Zagreb), 2.Marica Forjan (HŠŠ), 3.Sofija Grozdanić (Vukovar)

KUGLANJE – MUŠKARCI: 1.Dražen Gospodnetić (Split), 2.Damir Topolovec (Zagreb), 3.Dean Kuzmić (Bjelovar)

KAMENA S RAMENA: 1.Davor Kraljev (Zagreb), 2.Franjo Kos (Zagreb), 3.Vjeran Čipčić (Split)

BOČANJE: 1.Rijeka - Pazin, 2.Split, 3.Hrvatski sindikat šumarstva

POVLAČENJE KONOPA: 1.Split, 2.Koprivnica - Varaždin 3.Sisak – Rijeka - Pazin

ODBOJKA: 1.Zagreb - Šibenik, 2.Split - Dubrovnik, 3.Slavonija

STOLNI TENIS - ŽENE: 1.Davorka Stipetić (HŠŠ), 2.Svjetlana Alivojvodić (HŠŠ), 3.Biljana Šourek (HŠŠ)

STOLNI TENIS - MUŠKARCI: 1.Marin Runjić (HŠŠ), 2.Tomislav Vilagoš (Osijek), 3.Davor Horvat (HŠŠ)

MALI NOGOMET: 1.Zadar, 2.Hrvatski sindikat šumarstva 3.Split

NAJBOLJI IGRAČ: Nino Jurjević Adžić (Zadar)

NAJBOLJI GOLMAN: Ivo Marić (Zadar)



Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikato-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikato-hsp.hr

ISSN: 1333-4530