

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



PLAĆE U HRVATSKOJ POŠTI – ISPRAVITE NAS AKO GRIJEŠIMO

S nadnaslovom *“Zadovoljni radnici prioritet su Hrvatske pošte”* i naslovom *“Hrvatska pošta uvela novi način nagrađivanja poštara”*, širokom društvu čitatelja *Jutarnjeg lista* je putem plaćenog (!?) oglasa još jednom ponovljena informacija upitne točnosti. Koliko nam je poznato, već je u nekoliko navrata, putem raznih medija objavljena slična priča, al’ se čini da nije bilo dovoljno pa je isto trebalo ponoviti, pa što košta da košta.

Povećanje od 23 posto?!

Pretpostavljamo da članak na četvrtini stranice dnevnog lista, uz kojeg, istina malim slovima, piše “PROMO”, ima neku svoju cijenu. Jednako tako, budući da se radi o naručenom tekstu, neće biti da je objavljeni tekst slobodna interpretacija novinara. U navedenom “Promo” materijalu, između ostalog piše: *“Podsjetimo, u posljednje dvije godine primanja radnika na operativnim radnim mjestima su povećana za 23 posto. Za primjer, radnici koji su nagrađeni u prosjeku su 2017. godine imali sljedeća primanja: operateri u poštanskim uredima imali su primanja od oko 5700 kn, vozači 4800 kn, a poštari 5400 kn. Ove godine primanja nagrađenih radnika su u sljedećim prosjecima: operateri u poštanskim uredima imaju primanja oko 6200 kn, vozači 6700 kn, a poštari oko 6800 kn.”*

Kako smo se sličnih tekstova i brojki već nagledali, još 28. kolovoza (prije 24 dana!) uputili smo dopis Poslodavcu i tražili objašnjenje jer, prema onome što znaju svi koji svoj kruh zarađuju u Hrvatskoj pošti, navedene brojke i slova su u ozbiljnoj diskrepanciji sa stvarnošću. Odgovor Poslodavca nismo primili do današnjeg dana pa smo, uz svu opasnost da grubo griješimo, napravili svoju matematiku, a sve na osnovu dostupnih nam podataka. Podsje-

timo, primanja radnika u Hrvatskoj pošti sastoje se od: osnovne plaće, dodatka za minuli rad, dodatka za prehranu, dodatka po osnovi uvjeta rada i dodatka po čl. 46. Kolektivnog ugovora (za neka radna mjesta) i to je to, što se plaće tiče. Da bi u primanja uvrstili sve drugo što nije plaća, a radnik tijekom godine uprihodi, navedenom treba dodati prigodne isplate dogovorene kolektivnim ugovorom, u ukupnom godišnjem iznosu od 2.500 kuna i participaciju troškova prijevoza, ako na istu radnik ima pravo. I da, nismo zaboravili, dodatne nagrade nekim kategorijama radnika, uvedene od proljeća ove godine.

Primjer poštara

Da stvar ne bi zakomplicirali, u pokušaju dolaska do bilo kakvih brojki koje bi bile barem približne stvarnosti, ovom ćemo se prigodom zadržati samo na primanjima poštara za koje se u promo materijalu tvrdi da, ako spadaju u kategoriju nagrađenih, prosječno mjesečno primaju respektabilnih 6.800 kuna. Neto.

Dakle, na slučajnom uzorku od 36 poštara, čija nam je platna lista dostavljena, hrvatski poštar ima 18,6 godina radnog staža i ima mjesečna neto primanja u iznosu od 4.621,80 kn. Dodamo li tomu odokativan iznos od 300 kn za troškove prijevoza i 208,33 kn godišnjih prigodnih isplata (ukupno 2.500 kn, podijeljene na 12 mjeseci), dolazimo do ukupnih mjesečnih primanja u iznosu od 5.130,13 kuna. S obzirom na relativno mali uzorak, pogreška je više nego moguća pa, skroz dobronamjerno, cifru zaokružujemo na 5.200,00 kuna.

Što se tiče dodatnih nagrada, stvar ćemo pokušati objasniti koristeći podatke o isplaćenim nagradama (stimulativnom dijelu plaće) poštarama za mjesec svibanj ove godine. Tako je u mjesecu svibnju, od ukupno 2.396 poštara, stimulativnu nagra-

du dobio 1.088 poštar što je 45,4% od ukupnog broja, i to:

797 poštara je u svibnju dobilo nagradu u iznosu od 25 do 150 bodova, prosječno 88 bodova, što je u bruto iznosu 704 kn ili oko 460 kn neto. Dodamo li navedeni iznos prosječnim primanjima, dolazimo do primanja u iznosu od 5.660 kuna.

225 poštara je u svibnju dobilo nagradu u iznosu od 151 do 300 bodova, prosječno 225 bodova što je u bruto iznosu 1.800 kn ili oko 1.180 kn neto. Dodamo li navedeni iznos prosječnim primanjima, dolazimo do primanja u iznosu od 6.380 kuna.

66 poštara je u svibnju dobilo nagradu u iznosu od 301 do 400 bodova, prosječno 350 bodova što je u bruto iznosu 2.800 kn ili oko 1.820 kn neto. Dodamo li navedeni iznos nagrade prosječnim primanjima, dolazimo do primanja u iznosu od 7.020 kuna.

Nema nam druge

Prostom matematikom, a na temelju gornjih brojeva i prosjeka koji su često varljiva metoda, izračunali smo da je 1.088 nagrađenih poštara u mjesecu svibnju ove godine, računajući sva primanja, uprihodi u prosjeku 5.891,39 kuna, što je daleko od 6.800 kuna, kako je to objavljeno u “promo” materijalu.

Kao što smo u uvodu rekli, postoji ozbiljna mogućnost da u svojim izračunima griješimo. No, s obzirom na stanje socijalnog dijaloga u Hrvatskoj pošti i posljedične činjenice da Poslodavac nije našao potrebnim odgovoriti na naš upit o ovoj “vrućoj” temi, te na činjenicu da nam svakodnevno stižu brojna pitanja i pritužbe radnika, nije nam bilo druge nego na ovaj način dovesti u pitanje točnost višekratno javno iznesenih podataka.

PLAĆE U HRVATSKOJ POŠTI – DOKAZIVANJE NEDOKAZIVOG

Kad smo već privodili kraju ovaj broj našeg glasila i kad smo vas naumili obavijestiti kako Poslodavac i dalje ignorira socijalni dijalog i, po tko zna koji put se oglašuje na naše dopise, pa tako i na onaj u kojem tražimo objašnjenje javno objavljenih podataka o neobično visokim plaćama naših radnika, odgovor smo ipak dobili. Pardon, nismo ga, kao socijalni partner, dobili u formi koja je primjerena tvrtki koja njeguje socijalno partnerstvo, nego je odgovor prispio na „duplerici“ internog glasila „Pošta“. No dobro, bolje ikako nego nikako jer smo ionako rekli kako ćemo odgovor objaviti od riječi do riječi, koliko god taj odgovor bio opširan. Obznana je prispjela u sasvim čitkom, tabličnom prikazu i ne ostavlja nikakvu dvojbu da se radi o potpuno bezuspješnom dokazivanju nedokazivog.

U svom smo se osvrtno o plaćenom oglasu na temu „visokih“ plaća u HP, radi pojednostavljenja osvrnuli samo na „najbolje plaćenu“ kategoriju operativnih radnika, poštare za opću dostavu. Iz tog ćemo razloga prenijeti poslodavčevu tablicu koja tobože dokazuje da poštar u HP može svojim radom zaslužiti prosječna mjesečna primanja u iznosu od 6.745,06 kuna.

Plaća	4.602,41
Prigodne nagrade po KU	250,00
Nagrada za učinkovitost	556,47
Distribucija vreća za prikupljanje otpada	982,67
Očitavanje brojila	320,78
Evotv	32,73
Ukupno	6.745,06

***TABLICA 1 (Poslodavac)
– objavljeno u mjesečniku
Pošta br. 30, rujan 2019.***

Radi usporedbe i bolje preglednosti, brojke do kojih smo mi došli prikazat ćemo u tablicama. U prvoj tablici su podatci koji se odnose na primanja natpolovične većine poštara koji, po kriterijima Poslodavca, ne zaslužuju dodatnu (stimulativnu) nagradu (Poslodavac je naziva „nagrada za učinkovitost“, što ona nikako nije). U drugoj ćemo predočiti kako stvari stoje kad su u pitanju oni koji tu nagradu, opet po poslodavčevim kriterijima, zaslužuju. Ta će tablica, u odnosu na poslodavčevu, biti manjkava za tri rubrike i to jednu (evotv), koju smo nenamjerno izostavili, a u biti ništa ozbiljno ne mijenja (32,73 kn) i dvije kojima nikako nije mjesto u tablici, a radi se o distribuciji vreća za prikupljanje otpada i očitavanje brojila jer se ta usluga, pa i prihod poštara po toj osnovi, događaju vrlo periodično i na skroz ograničenom području (Zagreb i okolica). Sada kada vidimo o čemu se radi, čudno je da, po istom principu, u tablicu nisu uvršteni i potencijalni prihodi od 15.000,00 kn za slučaj pljačke ili 2.000,00 kn za ugriz psa, uplate u 3. mirovinski stup, pa čak i eventualnu napojnicu (tringelt, bakšiš, manču).

TABLICA 2 (Sindikat)

***Poštari bez nagrade, preko 50% radnika – slučajni
uzorak 36 radnika, 18,6 godina radnog staža***

Plaća	4.621,80
Prigodne nagrade po KU	208,33
Prijevoz (okvirno)	300,00
Ukupno	5.130,13

TABLICA 3 (Sindikat)

***Poštari s nagradom, manje od 50% radnika – slučajni
uzorak 36 radnika, 18,6 godina staža***

Plaća	4.621,80
Prigodna nagrada po KU	208,33
Prijevoz (okvirno)	300,00
Nagrada (prema podacima Poslodavca)	556,47
Ukupno	5.686,60

I što na kraju i nakon svega reći, a ostati pristojan? Za sada, samo to da svi i svatko treba dobro znati i cijeniti činjenicu da u Hrvatskoj pošti ne rade bedaci nego pametni i misleći ljudi kojima ovakve i slične dezinformacije dodatno pojačavaju frustracije u ionako temeljito narušenom organizacijskom i radnom ozračju.

S obzirom na to da se već duže vrijeme u medijima plasiraju, u najmanju ruku čudnovati podatci vezani za primanja naših radnika, Hrvatski sindikat pošte nema namjeru, još manje potrebu, koristiti plaćene oglase, nego će naći mogućnost i kanale putem kojih će svim zainteresiranima, uključujući i javnost, iznijeti istinu o svekolikoj „idili“ koja vlada našom Tvrtkom.

P(R)OZIVAMO



Krajnji je trenutak!

Gospodo odgovorni, redom po hijerarhiji, predsjedniče Uprave, nadležni u Upravi, direktore Divizije i direktore Ureda za upravljanje ljudskim resursima - **radnika u Diviziji mreža, operatera u PU, drastično nedostaje**. Uz sve negativne posljedice koje takvo stanje donosi operaterima, svjedoci smo da se srozava kvaliteta usluge. Krajnji je trenutak za ozbiljne intervencije jer će svako odlaganje dodatno i nepovratno dovesti do nesagledivih posljedica u funkcioniranju našeg temeljnog poslovanja.

“67 JE PREVIŠE” - VLADA RH "PRIZNALA PORAZ"

Senzacionalno. Vlada RH se iznenada probudila. Točnije, nakon svih nebuloza o “održivosti i neodrživosti mirovinskog sustava”, sada je, tko zna čime izazvana, Vlada shvatila da su zahtjevi sindikalne Inicijative skroz u redu. Ovo, tko zna čime izazvana, treba shvatiti kao satisfakciju i šalu malu. Naravno, radi se o tomu da su svemoguć i sveznajući vladajući, osvijestili kako je preko 700 tisuća potpisa gnjevnih građana sasvim dovoljno da o neodrživosti sindikalnih zahtjeva nema riječi, što god oni (vladajući) mislili o tomu.

Zahvaljujući potpori građana, a ne osvješćenosti političara, Inicijativa je ostvarila svoj cilj. Sindikati su na potezu. Zanimljiva i vrlo praktična činjenica, svima pa i nama u Hrvatskoj pošti.

Ovo je prigoda, bez obzira na krajnji ishod cijele priče, podsjetiti se da su povjerenici Hrvatskog sindikata pošte dali svoj ogroman doprinos uspjehu inicijative “67 je previše”.



Vlada RH jučer, 19. rujna, na svojoj sjednici donijela je odluku kojom u potpunosti prihvaća zahtjeve inicijative „67 je previše“ te će Saboru uputiti prijedlog izmjena Zakona o mirovinskom osiguranju.

Što su sindikati tražili, a vlast će ispuniti:

- odlazak u starosnu mirovinu sa 65 godina starosti i 15 godina mirovinskog staža
- pravo na prijevremenu starosnu mirovinu u dobi od 60 godina i s 35 godina mirovinskog staža
- smanjenje penalizacije prijevremene mirovine s 0,3 na 0,2 posto za svaki mjesec prijevremog umirovljenja
- odlazak u punu mirovinu sa 60 godina za one koji imaju 41 godinu staža
- odgađanje poravnavanja dobne granice žena i muškaraca za odlazak u mirovinu

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikato-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikato-hsp.hr

ISSN: 1333-4530