

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



NEOPOREZIVI PRIMITAK – PREHRANA RADNIKA

Mogućnost za povećanje neto plaće

Dana 1. rujna 2019. godine na snagu je stupio Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (Narodne novine br. 80/19.), prema kojemu su uvedene nove kategorije neoporezivih primitaka na koje se ne plaća porez na dohodak. Jedna od tih naknada je novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane radnika – do 5.000,00 kuna godišnje, zbog čega smo prošli tjedan Poslodavcu uputili dopis koji ovim putem prenosimo.

„Paušalna novčana naknada nije vezana uz nazočnost radnika na poslu, a neoporezivi se iznos može isplatiti svakom radniku, čak i onima na bolovanju ili rodiljnom dopustu. U više navrata proteklih tjedana pitali smo Vas što Poslodavac namjerava poduzeti kako bi i radnici Hrvatske pošte osjetili blagodati ovih novih poreznih olakšica, ali do današnjeg dana nismo dobili nikakvu informaciju o tome. S obzirom da je u tijeku obračun plaće za mjesec rujan, **molimo Vas da nas u najkraćem mogućem roku**

izvijestite na koji način namjeravate radnicima Hrvatske pošte omogućiti povećanje neto plaće, vezano za navedeno porezno rasterećenje po osnovi dodatka za prehranu.

Mi smo uvjereni da je svakako moguće pronaći rješenja prema kojima bi dodatak za prehranu bio izdvojen iz plaće i isplaćen radnicima u punom neoporezivom iznosu, a da osnovica za obračun doprinosa, koja bi pritom bila umanjena, bude kompenzirana na drugi način. S obzirom da rješavanje ove situacije traži žurnost postupanja i potrebne izmjene odredbi važećeg Kolektivnog ugovora za radnike Hrvatske pošte, pozivamo Vas da čim prije održimo sastanak na ovu temu.

Mišljenja smo kako ne postoji niti jedan opravdani razlog da Uprava HP-a ne poduzme sve one aktivnosti koje su potrebne da bi ova pozitivna mjera Vlade RH zaživjela i bila primijenjena na radnike u Hrvatskoj pošti. S poštovanjem, Milan Jukić, predsjednik“.

Nagradna igra -

Ulaznice za koncert Prljavog kazališta

Sastav Prljavo kazalište održat će koncert **u petak, 18. listopada i u subotu, 19. listopada 2019. u 21.00 sat** u Areni Zagreb, Ul. Vice Vukova 8. Hrvatska pošta, kao sponzor događaja, dobila je za svoje zaposlenike 60 ulaznica za prvi datum i 40 ulaznica za drugi datum te je odlučila organizirati internu nagradnu igru kako bi ih podijelila po načelu „jedna osoba – jedna karta“.

Pravila igre

Na poveznici <http://intranet.posta.int/default.aspx?id=13486> ili <http://ulaznice.posta.int> naći ćete aplikaciju u koju upisujete tražene podatke (LAUS broj, e-pošta i broj mobitela – e-adresa i broj mobitela mogu biti i privatni) i odabirete željeni datum koncerta.

Igra počinje 10. listopada u 11.00 sati i traje do 15. listopada do 12.00 sati.

Nakon završetka igre računalo će nasumično izvući dobitnike, a rezultati će biti objavljeni **16. listopada 2019.** na našim intranetskim stranicama. Dobitnicima će ulaznice biti poslone u elektroničkom obliku na adresu e-pošte koju su upisali u aplikaciju s adrese e-pošte tvrtke Eventim, uz što će biti objašnjenje kako se koristi ulaznica „print@home“. Bez toga neće biti moguć ulaz u dvoranu.

KRAJEM KOLOVOZA 114.498 NEZAPOSLENIH

Krajem kolovoza ove godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ) bilo je registrirano 114.498 nezaposlenih osoba, što je za 109 osoba više nego prethodnoga mjeseca te za 19.613 osoba manje nego u kolovozu 2018. Od ukupnoga broja nezaposlenih u kolovozu 2019. bilo je 49.576 nezaposlenih muškaraca (43,3 posto) i 64.922 nezaposlene žene (56,7 posto). Najveći apsolutni broj nezaposlenih osoba u kolovozu 2019. imali su Splitsko-dalmatinska županija (15,5 posto od ukupnoga broja u Hrvatskoj), Grad Zagreb (13,4 posto) i Osječko-baranjska županija (13,0 posto), a najmanji u Ličko-senjskoj županiji (1,2 posto). Promatrano po djelatnostima, najveći se broj zaposlio u: prerađivačkoj industriji, trgovini na veliko i malo, pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane, djelatnostima zdravstvene zaštite i socijalne skrbi te građevinarstvu i administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima.

OBILJEŽEN SVJETSKI DAN DOSTOJANSTVENOG RADA

I ove godine, na dan 7. listopada širom svijeta obilježen je Svjetski dan dostojanstvenog rada. U povodu toga dana predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever uputio je priopćenje iz kojeg izdvajamo najvažnije.

"Temeljna značajka rada je da ga obavlja čovjek... I baš zato što ga obavlja čovjek koji u njega unosi i dio sebe, svoje osobnosti, iz dostojanstva te ljudske osobe koja radi, proizlazi i dostojanstvo rada. Ono sveobuhvatno znači posao i rad dostojan čovjeka, dostojne, zdrave i sigurne uvjete rada, dostojno radno vrijeme i dostojnu plaću od koje dostojno mogu živjeti radnik i njegova obitelj".

Međunarodna konfederacija sindikata ovaj je dan obilježila porukom: „Uložimo u skrb“, pri čemu upozorava na potrebu većeg ulaganja u djelatnost skrbi koju u najvećem dijelu obavljaju žene i za to nisu plaćene. *"Prema podacima Međunarodne organizacije rada 647 milijuna radno sposobnih ljudi, većinom žena, posvetilo se "u punom radnom vremenu" neplaćenju skrbi za člana obitelji i zbog toga ne sudjeluju u svijetu rada. Temeljem istraživanja provedenog u 64 zemlje procjenjuje se kako se svakodnevno 16,4 milijardi sati potroši na ne-*

plaćenu skrb (to su 2 milijarde radnika koji rade 8 sati dnevno, a da za to nisu plaćeni). Očito je da radu sve više nedostaje dostojanstva i da se u radu sve manje prepoznaje čovjeka kao ljudsku osobu, a sve više ga se smješta na razinu "potrošne robe", stoji u priopćenju.

Nadalje, u NHS- u podsjećaju da je stanje u Hrvatskoj i više nego loše. *"Prosječna bruto plaća za srpanj iznosila je 8.741,00 kn (neto 6.420,00 kn), medijalna bruto plaća 7.370,00 kn (neto 5.607,00 kn), a minimalna plaća utvrđena je za cijelu 2019. godinu u iznosu od 3.750,00 kn bruto (neto 3.000,00 kn) – pa neka radnici dostojno žive od svoga rada. Stopa rizika od siromaštva za zaposlene i dalje iznosi visokih 4.8% (podatak za 2018. godinu). Kad je riječ o plaćama, valja napomenuti kako vlasti, pri donošenju zakona i propisa iz toga područja, sve više idu na ruku poslodavcima, proklizavajući prema sve većem obimu raznih neoporezivih isplata za radnike, a radnici su prisiljeni prihvatiti ih, neovisno i o negativnim stranama, jer im nedostaje sredstava za dnevno podmirivanje osnovnih životnih potreba".*

Nestalni oblici rada i dalje „cvjetaju“ u Hrvatskoj, a svako novo zapošljavanje

gotovo je u pravilu na određeno vrijeme ili u nekom drugom nesigurnom obliku rada.

"Zbog kombinacije malih plaća i nestalnih poslova u posljednjih je desetak godina Hrvatsku napustilo gotovo 400.000 stanovnika, od kojih je alarmantan broj mladih. Nekad se odlazilo kako bi se "nešto" zaradilo i vratilo kući, obitelji. Sada odlaze cijele obitelji, većinom zauvijek...", istaknuo je Sever te dodao da političke elite i poslodavci trebaju drastično promijeniti svoje ponašanje i pristup sustavu rada, jer *"podjednako su odgovorni za hrvatsku budućnost. Hrvatskoj je nužno snažno povećanje svih plaća i jednako snažan zaokret ka sigurnim oblicima rada, sigurnom poslovanju".*



POTPORE ČLANOVIMA HSP-a

Na temelju Pravilnika o Fondu solidarnosti, Hrvatski sindikat pošte je u razdoblju od 1. srpnja do 30. rujna 2019. svojim članovima ukupno isplatio 241.000,00 kuna.

Pomoć za bolovanje preko tri mjeseca	123.700,00 kn
Pomoć za rođenje djeteta	27.000,00 kn
Pomoć obitelji za smrt člana sindikata	0,00 kn
Pomoć za smrt roditelja	48.000,00 kn
Ostalo	42.300,00 kn
UKUPNO	241.000,00 kn

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikats-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikats-hsp.hr

ISSN: 1333-4530