

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



SASTANAK S DIVIZIJOM MREŽA – IPAK SE KREĆE

Glavno radničko vijeće Hrvatske pošte d.d., iniciralo je sastanak s Divizijom mreža zbog ozbiljnih problema i poteškoća s kojima se radnici svakodnevno susreću i na njih gotovo svakodnevno upozoravaju Hrvatski sindikat pošte i radnička vijeća svojih organizacijskih jedinica. U pripremi sastanka su mnoga pitanja bila prosljeđena čelnim ljudima ove divizije s namjerom da na ista dobijemo relevantne odgovore i da pri tome Poslodavcu ukažemo na poteškoće koje (pre)često do njih ne dolaze, prije svega „zahvaljujući“ šumu u komunikaciji na relaciji menadžment - voditelji - radnici i obrnuto.

Važne teme ovog sastanka su bile vezane na izračun potrebnog broja izvršitelja u pojedinim poštanskim uredima, analiza stope bolovanja, broj premještaja po svakom radniku, analiza prodajnih ciljeva prema važnosti i količini, kriteriji za godišnje ocjenjivanje, no nisu izostali niti upiti o nizu tzv. malih i dnevnih problema, koji, kad se na vrijeme ne rješavaju i guraju pod tepih, prestaju biti mali, pa postaju ozbiljna zapreka urednom i nesmetanom radu i funkcioniranju u poštanskim uredima.

Poslodavac i dalje tvrdi da većina područja, prema njihovom izračunu, ima dovoljan broj izvršitelja, štoviše, prema toj matematici, neka područja imaju i višak ljudi!? Mišljenja su da voditelji trebaju daleko bolje uprav-

ljati svojim ljudima, u smislu da prate vršna opterećenja u mjesecu, kada je potrebno da uredi rade u punom sastavu, ali zato u drugom djelu mjeseca, kada je manji pritisak korisnika, mogu posao organizirati s manjim, a opet dovoljnim brojem ljudi.

Kada je u pitanju realizacija godišnjih odmora, o čemu itekako ovisi i potreban broj izvršitelja, stav Poslodavca je da godišnje odmore treba planirati na način da na područjima uz obalu, radnici u pravilu odmor ne koriste tijekom turističke sezone, dok bi radnici s kontinenta u tom periodu trebali imati povećanu stopu iskorištenosti godišnjih odmora.

Ukazano je na ozbiljan problem velike stope bolovanja jer je broj dana bolovanja po svakom radniku Hrvatske pošte, više nego dvostruko veći od hrvatskog prosjeka. Ne ulazeći previše u analizu razloga koji su doveli do ove situacije i što je temeljni uzrok enormnom povećanju stope bolovanja, Poslodavac naglašava da je to, između ostalog, izuzetno veliki financijski trošak za Tvrtku, te da takva situacija ozbiljno i negativno utječe na svakodnevnu organizaciju rada. Uza sve dosadašnje, očito neuspješne aktivnosti na rješavanju problema prekomjernog bolovanja, najavljena je namjera da se odmah, bez odlaganja, iznađe rješenje ovog, sada već kroničnog i zabrinjavajućeg stanja.

Nakon što smo ukazali na činjenicu

da se zamjene odsutnih radnika rješavaju na način da se jedni te isti ljudi „šetaju“ iz ureda u ured, sa zamjene na zamjenu, poslodavčeva analiza je pokazala da je tomu zaista tako i da takvoj radbi treba stati na kraj. Od voditelja će se zahtijevati da posao organiziraju na način da svi radnici s njihovog područja podjednako podnesu teret privremenih premještaja jer su upravo voditelji izravni krivci što je dosadašnja loša praksa bila na teret manjeg broja, najčešće istih radnika. Što se tiče upravljanja radnim učinkom i godišnjim ocjenama, treba reći da su se nakon naših brojnih inicijativa i nastojanja da se Pravilnik izmjeni, na tom planu dogodile neke pozitivne promjene. Iako ne možemo reći da su uvaženi svi naši zahtjevi, treba naglasiti da su nakon više sastanaka socijalnih partnera, bitno promijenjeni kriteriji za godišnje ocjenjivanje i vrednovanje važnosti ciljeva, te da će se kod ocjenjivanja u obzir uzeti dodatni kriteriji i okolnosti koji utječu na konačnu ocjenu radnog učinka. Na kraju, možemo zaključiti da je sastanak radničkih predstavnika i poslodavstva DM, uz očekivane i neizbježne razlike u pogledima na neka pitanja, bio korektan i da je svakako korak naprijed u socijalnom dijalogu. Ostaje za vidjeti kako će se stvari odvijati na terenu, te kako i u kojem roku će biti otklonjeni evidentni problemi i poteškoće.

KONSTITUIRANO NACIONALNO VIJEĆE ZA ZAŠTITU NA RADU

Konstituirajuća sjednica Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu (savjetodavno tijelo Vlade RH), održana je 25. ožujka 2019. u Zagrebu. Vijeće se sastoji od sedam članova, a čine ga Dražen Opalić i Jere Gašperov iz Ministarstva rada i mirovinskog sustava, Marija Bubaš iz Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, Nenad Saifer i Boris Antunović iz Hrvatske udruge poslodavaca, Ljubomir Pintarić iz Saveza samostalnih sindikata Hrvatske te **Cvetan Kovač iz Nezavisnih hrvatskih sindikata**. Uz Borisa Antunovića iz Udruge poslodavaca, za zamjenika predsjednika Vijeća izabran je i Cvetan Kovač, koji u području zaštite na radu ima uistinu veliko i dugogodišnje iskustvo. Ovom prilikom čestitamo kolegi Cvetanu na imenovanju.

VELIKI POPUSTI U PLAVOJ VALI PREDSEZONA I POSEZONA 2019.

Dođite na ljetovanje i odmor u PLAVU VALU za vrijeme turističke **PREDSEZONE** i **POSEZONE** u 2019. CIJENE turističkog smještaja su snižene i do **-60%** u odnosu na cijene iz pune turističke sezone. One ovise o veličini apartmana i turističkom odredištu, ali ne ovise o broju gostiju.

Nudimo vrhunski uređene apartmane, najpovoljnije cijene i obročne uvjete plaćanja troškova turističkog smještaja, a sve to pružit će vam jedinstvene mogućnosti uživanja u najatraktivnijim hrvatskim top turističkim destinacijama.

Ako ste za vrijeme **PREDSEZONE** (od 1. travnja do 16. lipnja 2019.) ili za vrijeme **POSEZONE** (od 15. rujna do kraja 2019.), namjeravali svoje ljetovanje i odmor provesti u nekom od naših atraktivnih turističkih objekata, **POZIVAMO VAS** da nam se javite na naše telefonske brojeve 01 4686-087 i 01 4686-088, gdje ćete dobiti sve informacije potrebne za realizaciju ljetovanja i odmora u PLAVOJ VALI.

VAŠA PLAVA VALA HSP d.o.o.

NAJPOVOLJNIJE CIJENE LJETOVANJA I ODMORA

...VRHUNSKI TURISTIČKI SMJEŠTAJ... NAJPOVOLJNIJE CIJENE... TOP TURISTIČKE DESTINACIJE...

**POPUSTI
U PLAVOJ VALI
PREDSEZONA
I POSEZONA
2019.**

POPUSTI I DO 60%
60% 60% 60% 60% 60%
60% 60% 60% 60% 60%
60% 60% 60% 60% 60%
60% 60% 60% 60% 60%
60% 60% 60% 60% 60%
60% 60% 60% 60% 60%
60% 60% 60% 60% 60%
60% 60% 60% 60% 60%

POPUSTI I DO 60%

*Ljetovanje i odmor
u Plavoj Vali*

www.sindikata-hsp.hr

Ne želiš raditi
do iznemoglosti?



**POTPISI ZA
REFERENDUM,
PROMIJENIMO UVJETE
ZA MIROVINU!**

**Prikupljanje potpisa:
27.4.-11.5.2019.**

67jeprevise.hr
 67jeprevise
 67jeprevise.hr



6
7
J
E
P
R
E
V
I
Š
E

NE ZABORAVITE POMAKNUTI KAZALJKE NA SATU



U nedjelju, 31. ožujka, započet će ljetno računanje vremena pomicanjem kazaljki za jedan sat unaprijed, točnije sa 2 sata na 3 sata ujutro. Državni zavod za mjeriteljstvo priopćio je da će ljetno računanje vremena trajati do nedjelje, 27. listopada 2019. Podsjetnika radi, pomicanje sata za jedan sat unaprijed tijekom ljetnih mjeseci, uobičajena je praksa u Europi i Sjevernoj Americi, no ne i u većini drugih zemalja svijeta. Prelazak na ljetno računanje vremena kratkoročno znači sat vremena kraći san, no dugoročno donosi dulje trajanje dana tijekom šest mjeseci od konca ožujka do konca listopada.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530