

# Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



## RAD NA OTVORENOM U UVJETIMA NISKIH TEMPERATURA



Nezavisni hrvatski sindikati (NHS) su u suradnji s Hrvatskim zavodom za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu 12. veljače 2016. godine održali stručni seminar „Rad na otvorenom u uvjetima niskih temperatura“ za povjerenike radnika zaštite na radu i druge zainteresirane u sindikatima udruženim u NHS.

Cilj seminara bio je stjecanje novih saznanja, stjecanje kriterija i stavova u području rada na otvorenom u uvjetima niskih temperatura te usavršavanje u primjeni mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu kod rada na otvorenom u uvjetima niskih temperatura. Klima nekog manjeg prostora koja je značajno različita od klime regije u kojoj se promatrano područje nalazi zove se mikroklima. U mikroklimatske imbenike spadaju temperatura, relativna vlažnost

zraka, brzina kretanja zraka i sunčeva radijacija. Pri obavljanju radnih zadataka na otvorenom, u nepovoljnim mikroklimatskim uvjetima pri niskoj temperaturi i vjetru, radnik je dodatno opterećen s obzirom na složenost posla koji obavlja te obvezu korištenja osobne zaštitne opreme zbog rizika kojima je izložen na radnom mjestu. Zbog toga rad u hladnim uvjetima može dovesti do niže efikasnosti rada i veće opasnosti od ozljeda na radu i bolesti u vezi s radom. Hladnoća uzrokuje smanjenje mentalnih i fizičkih sposobnosti zbog gubitka osjetljivosti i spretnosti prstiju što povećava rizik od nastanka ozljeda na radu. Za radnike koji su duže vrijeme pri radu izloženi niskim temperaturama i vjetru povećana je opasnost od nastanka ozeblina (smrzotina) i pothlaivanja (hipotermije).

Poslodavac je obavezan, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, poduzeti mjere za osiguranje uvjeta rada pri kojima će radnici kvalitetno obaviti radne zadatke, a da im pritom nisu ugroženi sigurnost i zdravlje zbog nepovoljnih mikroklimatskih uvjeta u kojima rade.

U hrvatskom zakonodavstvu iz po-

druga zaštite na radu nisu propisani minimalni zahtjevi u pogledu uvjeta rada na otvorenom u nepovoljnim mikroklimatskim uvjetima, a koje bi poslodavci trebali osigurati u cilju zaštite zdravlja i sigurnosti radnika na radu. Također, nije propisano pri kojim mikroklimatskim uvjetima bi poslodavac trebao obustaviti radove zbog postojanja realne opasnosti po život i zdravlje radnika.

Poslodavac je sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu dužan osigurati uvjete rada na radnom mjestu koje neće štetno utjecati na život i zdravlje radnika.

U procjeni opasnosti trebaju biti utvrđena radna mjesta na kojima radnik tijekom rada može biti izložen nepovoljnim mikroklimatskim uvjetima (niskoj temperaturi, vjetru, kiši, snijegu), rizik na tim radnim mjestima i mjere koje poslodavac treba poduzeti da bi se taj rizik doveo na najmanju moguću mjeru. Poslodavac pri radu na otvorenom ne može utjecati na vanjske imbenike kao što su temperatura, vjetar i različite padaline, ali primjenom pravila zaštite na radu, može u velikoj mjeri smanjiti rizik po život i zdravlje radnika.

## PRIJAVA NA TRENING „KAKO USPJEŠNO UPRAVLJATI STRESOM“

U *Vašoj pošti* objavljena je dobra vijest za sve naše članove koji su nam posljednjih tjedana slali iste upite o tome zašto se trening „Kako uspješno upravljati stresom“ ne održava u njihovim gradovima. Kratki tekst o tome objavili smo i u *Post info*, broj 586, u kojem smo od Poslodavca zatražili da sudjelovanje na ovom treningu omogu i svim radnicima koji to žele. Naime, kako piše u *Vašoj pošti*, „za organizaciju treninga u bilo kojem drugom mjestu potrebno je samo skupiti dovoljan broj prijava (10) i naši interni treneri dolaze do vas“. Na ovaj trening „mogu se prijaviti svi zaposlenici (operateri, pošтари, voditelji timova i ostali) tako da popune prijavnicu koja se nalazi na intranetu te ju pošalju na adresu: edukacija@posta.hr. Kolege koji ne upotrebljavaju računalo na radnom mjestu mogu se prijaviti kod kolegice Katice Ajkovic na telefonskom broju: 032 372 720“. Dakle, dragi naši članovi, prilika je pružena, stoga je potrebno organizirati se i sakupiti dovoljan broj prijava, poslati iste te tako iskoristiti danu mogućnost da kroz trening prođu svi radnici koji to žele.

## „KOLEKTIVNE PREGOVORE“ ISKUSILI I POVJERENCI PODRUŽNICE 6

Nakon Zagreba, radionica „Umijeće pregovaranja do kvalitetnog socijalnog dijaloga“, održana je prošli tjedan i u Rijeci. Jednako kao i u Zagrebu, uz članove radničkog vijeka i povjerenike za zaštitu na radu, na radionici su sudjelovali i sindikalni povjerenici, koji su se imali prilike upoznati s osnovama socijalnog dijaloga kao i vještina potrebna za uspješno pregovaranje. Najinteresantniji dio bio je onaj praktični odnosno simulacija kolektivnih pregovora između poslodavca i sindikata, u kojem su sudjelovali svi sudionici. Na taj način i povjerenici Podružnice 6 imali su prilike iskusiti stvarnu važnost i težinu kolektivnog pregovaranja. Također, uvidjeli su da kolektivni pregovori nisu samo obični razgovori između dviju strana, već ozbiljan posao čiji ishod utječe na sve radnike, ali i na njihove obitelji, koje svojim radom i plaćom prehranjuju. Radionica je protekla u odličnoj atmosferi, a nadamo se da će tako biti i idućih tjedana kada će se održati radionice u Splitu i Zadru.

 Europska  
Unija Ulaganje  
u budućnost

 Projekt je sufinancirala  
Europska unija iz  
Europskog socijalnog fonda


## ISPORUKA SLUŽBENE ODJEĆE I OBUČE U 2016. GODINI

Središnje povjereništvo radnika za zaštitu na radu zatražilo je, i dobilo, od Sektora optimizacije i upravljanja resursima, podatke o planovima nabavke i isporuke službene odjeće i obuće u 2016. godini, koje vam prezentiramo u tablici:

ARTIKLI	POKRETANJE NABAVE UPUĆIVANJE ZAHTEVA U JN	SKLAPANJE UGOVORA	STVARNA ISPORUKA OD DOBAVLJAČA	RASPODJELA	NAPOMENA
SLUŽBENA LIJETNA ODJEĆA - POŠTONOŠE MOPEDISTI	I 2015.	23.06.2015.	X-XI 2015.	IV 2016.	
SLUŽBENA ZIMSKA ODJEĆA VJETRO I VODO JAKNE + KOMPLETI ZA NOVE RADNIKE	III 2015.	08.09.2015.	I-II 2016.	II 2016.	Preostala isporuka kompleta i GP1
KOŠULJE S DUGIM RUKAVIMA ZA POŠTONOŠE	VII 2015.	II 2016.-poništenje natječaja			Korekcija tehničkih specifikacija-nabavlja se polo majica dugih rukava
KOŠULJE S DUGIM RUKAVIMA ZA ŠALTERSKE RADNIKE	VII 2015.	II 2016.-poništenje natječaja			Ponovno pokretanje postupka u ožujku 2016. godine
KOŠULJE S KRATKIM RUKAVIMA ZA ŠALTERSKE RADNIKE	XII 2015.	korekcija tehničkih specifikacija			Ponovno pokretanje postupka u ožujku 2016. godine
POLO MAJICE S KRATKIM RUKAVIMA	XI 2015.	03.2016.	V-VI 2016	VI 2016.	
NISKE CIPELE	IX 2014.	06.03.2015.	VI-VII 2015.	VII-VIII 015.	
VISOKE CIPELE	V 2015.	16.02.2015.	IV-V 2015.	IX 2015.	
DVODIJELNA KIŠNA ODIJELA	IX 2014.	05.03.2015.	VII 2015.	IX-X 2015.	
RUKAVICE	XI 2014.	01.06.2015.	II 2016.	II 2016.	Nakon vještačenja

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4839-402 FAX: 01/4981-351

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530